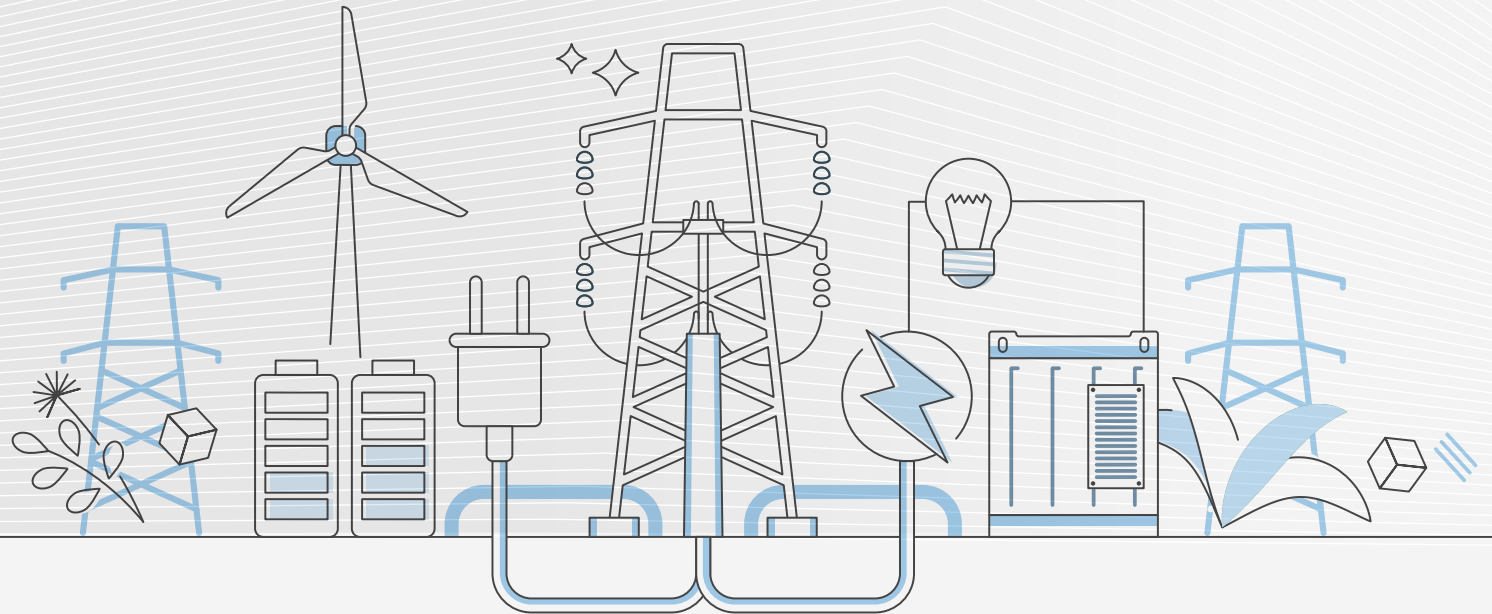


ILJIN Electric

2022 일진전기 ESG 경영 보고서



About This Report

보고서 개요

일진전기는 첫 번째 ESG 경영 보고서를 통해 경제·환경·사회적 가치의 통합적인 성과와 목표를 이해관계자 여러분들께 보고하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 일진전기의 기업경영과 ESG 경영 전략을 연계하고, 지속가능한 기업으로서 지역사회와 함께 성장하고자 하는 의지와 노력을 담고 있습니다. 앞으로도 일진전기는 매년 ESG 경영 보고서 발간을 통해 이해관계자들과 투명하게 소통하며, 함께 꿈꾸는 사회를 만들어 가는데 우리의 역할을 다하겠습니다.

보고기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요 현안에 대해서 2023년 2분기까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 당사의 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

보고범위

보고 범위는 경제 성과의 경우 일진전기의 국내·외 전 사업장을 포함하고 있으며, 사회·환경의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 보고하고 있습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다. 재무정보는 연결재무제표 기준이며 보고 기준 및 정의는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 따릅니다. 재무정보 또는 기타 비재무정보를 일진전기의 별도 기준으로 집계한 경우 그 사실을 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증

본 보고서는 데이터의 신뢰성 확보 및 ESG Washing을 방지하고자 독립된 제3자 외부 검증기관인, ESG혁신네트워크(이하 '검증인')으로부터 보고서에 대한 검증을 수행하였습니다. 검증인의 제3자 검증의견서는 70페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 문의

본 보고서는 일진전기 홈페이지(<http://www.iljinelectric.co.kr>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 일진전기 경영지원실
주 소 서울특별시 강서구 마곡중앙14로 15 (마곡동) 7층
E-mail yd.jo@iljin.co.kr
Tel 02-3777-8373



Contents



Company Overview

CEO Message	05
일진전기 소개	06

ESG Framework

ESG 경영	16
이중 중대성 평가	18

ESG Value Creation & Management

Environmental Value	21
With Employee	32
Social Value	44
Governance	52

Appendix

재무성과	60
ESG Data	61
GRI Standards Index	67
제 3자 검증의견서	70
온실가스 검증의견서	71
가입단체 및 수상내역	72

Company Overview

CEO Message 05

일진전기 소개 06

CEO Message



전력 인프라 분야 친환경

**초일류 기업으로
성장하겠습니다.**



존경하는 이해관계자 여러분,
항상 일진전기에 큰 관심과 사랑을 주셔서 대단히 감사합니다.
대표이사 황수입니다.

2022년은 위기이자 기회의 한해였습니다. 러시아-우크라이나 전쟁 장기화로 인해 에너지·원자재 가격이 급등했고, 중국의 코로나19 제로 정책은 글로벌 공급망을 위축시켰습니다. 뿐만 아니라 과거 2년간의 유동성 공급은 전 세계적인 물가 급등을 촉발하였고, 이로 인해 각국 중앙은행은 기준금리 인상을 통한 고강도 긴축정책을 펼치는 등 경기 변동성이 상당히 큰 해였습니다.

일진전기는 이러한 경제상황에서도 2011년도 이후 11년만에 다시 1조 매출액을 달성하였습니다. 이는 해외수주 증가, 영업력 강화를 통한 고부가가치 제품 위주의 수주 전략과, 생산성 향상을 통한 원가 절감 노력이 주 원인이었습니다. 그 결과, 매출액과 영업이익 모두 성장할 수 있었습니다. 이는 이해당사자 여러분들의 당사에 대한 관심과 격려에 더해 구성원 모두가 헌신과 노력을 다한 덕분입니다.

2023년은 중국의 리오프닝에 따른 경기회복 기대도 있지만, 인플레이션의 장기화와 이에 따른 주요 국가의 통화/재정 정책 변화로 인해 거시적 불확실성이 확대되고, 미-중 무역분쟁과 더불어, 러시아-우크라이나 전쟁의 장기화 영향으로 세계 교역이 위축될 가능성이 상존하는 등 불확실성이 가중될 것으로 예상됩니다.

일진전기는 이러한 불확실한 경제전망 속에서도 기회를 창출하기 위해 다음의 사항을 중점적으로 추진할 것입니다.

첫째, 시장 다변화를 통한 성장과 수익성 확보를 위해 노력하겠습니다.

향후 전 세계적으로 탄소중립 이행이 가속화될 것으로 예상됩니다. 이에 국내 시장의 경우 정부의 그린뉴딜 정책에 따라 활성화된 신재생 발전분야 시장에서 당사의 우월한 기술력을 기반으로 지속해서 입지를 확대해 갈 예정입니다. 해외 시장은 주력 시장인 미국과 중동을 중심으로 대용량, 고효율 제품의 수주를 확대하고, 유럽 및 아프리카 등지에서 추가 해외시장 발굴을 지속 추진하겠습니다.

둘째, 고객과의 신뢰를 바탕으로 국내외 영업력을 강화하겠습니다.

고객 만족을 위해 철저한 품질 검증으로 최종 불량 발생률을 '제로화'하여 시장에서 인정 받는 제품을 만들겠습니다. 이에 더해, 지속적인 원가 절감과 콤팩트한 제품 개발 노력을 통해 글로벌 시장 경쟁력을 강화하겠습니다.

셋째, 친환경, 고효율 신제품 개발 확대 및 미래 사업을 발굴하여 "Total Energy Solution Company"로서의 위상을 높일 것입니다.

경쟁사와 차별화된 진정한 친환경 제품을 개발하여 인류의 건강과 환경을 보호하고 기후변화 위기에 대응하겠습니다. 더불어 자사가 이미 개발 완료하여 사용중인 식물유 변압기를 고효율 변압기에 적용하는 기술, 고용량 전송용 HVDC 케이블시스템 개발 등을 통해 국내외 기존 시장의 친환경화와 신재생 에너지 활용 확대에 적극 나서겠습니다.

넷째, ESG 경영 기반을 마련하여 지속 가능한 성장을 추진하겠습니다.

일진전기는 ESG 전략 체계 수립 후 탄소 중립을 실천하기 위한 기반 확보를 위해 노력하고 있습니다. 향후 온실가스 감축계획 수립 및 공정 최적화, 고효율 설비·신재생 에너지 적용 등을 통해 온실가스 감축을 위해 노력하겠습니다. 또한 환경, 사회, 지배구조 관리 체계를 효율화 하여 지속가능 성장을 위한 경영 체계를 강화토록 하겠습니다. 임직원들이 능동적으로 일할 수 있도록 문화를 지속적으로 조성하며, 지역사회 및 이해관계자들과 기업이 상생하며 함께 성장할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

일진전기(주) 대표이사 황수

일진전기 소개

기업 개요



일진전기는 1968년 창립된 전력, 재료분야 전문기업입니다.

일진그룹의 모기업으로써 설립 이후부터 현재까지 끊임없는 도전을 통해 송·배전용 전력기기(변압기, 차단기 등), 초고압 전선, 재료(Cu wire, 전자재료) 등 다양한 전력 산업분야에 진출하여 국가 전력산업의 발전에 이바지하는 전력, 재료분야 전문기업으로 성장해왔습니다.

특히, 중전기연구소와 전선연구소를 설립하고 고품질의 제품을 개발하여 기업의 미래 핵심사업인 친환경, 고효율 제품 연구 및 출시에 주력하고 있습니다. 노후 케이블 철거 및 신규 케이블 설치, 시스템 준공 시험 등 발전, 송·변전 및 전력시스템을 일괄수주 방식으로 공급함으로써 국내·외 시장에서도 기술력을 인정 받고 있으며, 글로벌 Total Energy Solution 기업으로 자리매김하고 있습니다.

최근에는 신흥시장(Emerging Market)의 급증하는 전력 수요를 담당하는데 중추적인 역할을 수행한 결과 2022년에 1조원의 매출을 달성하고 해외 80여개국에 진출하는 성과를 만들었습니다.

2022년 12월 기준

기업명	일진전기	
설립일	1968년 1월 22일	
대표이사	황 수	
사업분야	변압기, 차단기, 전력케이블 등	
본사 소재지	경기도 화성시 만년로 905-17(안녕동)	
사업장	• 국내 - 화성, 홍성, 안산, 서울	• 해외 - 미국, 싱가포르, 인도, 사우디아라비아, 쿠웨이트, 영국, 바레인
직원현황	836명	

(단위: 백만 원)



총자산 **839,513**



총 자본 **344,902**



매출액 **1,164,706**



영업이익 **31,491**

일진전기 소개

주요 연혁

신기술 개발을 통한 일진전기의 성장

1968~1989

- 1968 06 일진전기(주) 설립
- 1975 08 배전용 금구류(데드엔드 크래프) 국산 개발
- 1976 12 25.8kV COS(CUT OUT SWITCH) 국산 개발
- 1979 07 배전용 Lightning Arrester 국산개발 (미국 McGAW-EDISON사와 기술제휴)
- 1981 04 345kV 금구류 국산개발(네덜란드 KEMA)
- 1983 05 25.8kV Automatic Sectionalizer 및 Load Interrupter Switch 국산개발
- 1984 12 25.8kV Automatic Sectionalizing Breaking Reclosing Switch 국산개발
- 1987 05 25.8kV 가스절연부하개폐기(가공용) 개발·양산(일본 YASKAWA사와 기술제휴)

1990~2003

- 1990 05 25.8kV ALTS 개발·양산 (프랑스 M.G사와 기술제휴)
- 1991 06 25.8kV 가스절연개폐장치 국산개발 - ALSTOM(스위스)와 기술제휴
- 1993 11 25.8kV 가스절연부하개폐기 (지중용) 개발 및 초도생산
- 1997 12 765kV 송전 금구류 개발완료 및 초도 생산
- 1998 12 25.8kV 가스 절연 개폐장치(C-GIS) 개발
- 2000 06 (주)일진전선 합병
- 2001 05 170kV 가스절연개폐장치 국산 개발
- 2001 08 345kV CV CABLE 국산 개발
- 2001 09 22.9kV ACSR/AW-TR/OC Cable 독자개발
- 2002 07 72.5kV 가스절연 개폐장치국산 개발
- 2002 08 고효율 에너지 기자재 인증(200kW-4P/160kW-6P)
- 2003 10 154kV 난연형 전력용 변압기 개발
- 2003 10 (주)일진 합병

Total Solution Provider로의 도약

2004~2011

- 2004 12 초고압 전기철도 급전용 스코트변압기 납품자격 획득
- 2006 11 수출 1억불탑 수상
- 2007 08 (주)일진중공업 합병
- 2007 11 수출 3억불탑 수상
- 2008 07 지주회사 전환(일진홀딩스)
- 2008 12 금탑산업훈장상 수상
- 2009 09 220kV 125MVA 변압기 KEMA 인증 획득
- 2010 12 매출 1조원 돌파
- 2011 01 145kV 가스절연개폐장치 개발
- 2011 05 400kV HV Cable 개발완료

2012~현재

- 2012 10 국내 최초 66kV 평활시스 케이블 납품(호주)
- 2013 04 홍성산업단지내 변압기 공장 완공
- 2013 06 홍성공장 345kV 448MVA 변압기 초도 납품
- 2013 11 국내 최초 400kV 평활시스 케이블시스템 개발
- 2014 05 KERI 인증서 획득(245kV 40kA GIS)
- 2016 06 245kV 가스절연개폐장치 개발
- 2017 12 362kV 가스절연 개폐장치 개발
- 2018 06 독일 Siemens와 친환경 가스절연 개폐장치 개발 기술협약
- 2018 09 홍성산업단지내 차단기 공장 완공
- 2019 01 420kV 가스절연 개폐장치 개발
- 2020 12 154kV Shunt Reactor 개발
- 2020 12 미국 500kV 350MVA 초도 납품
- 2021 06 154kV 풍냉식 가스 TR 국내 최초 개발
- 2021 11 영국 National Grid 400kV PQ 등록
- 2021 12 HVDC 320kV 케이블 시스템 Type Test 완료(KEMA)
- 2022 04 29kV 친환경 GIS 개발 완료
154kV 가변형 Shunt Reactor 개발 완료
- 2023 03 154kV 3상 가스변압기 개발 완료

일진전기 소개

글로벌 네트워크



해외 지사/법인

- 휴스턴 법인(미국)
- 런던 지사(영국)
- 싱가폴 지사(싱가폴)
- 하이데라바드 지사(인도)
- 이퀄라 지사(쿠웨이트)
- 리야드 지사(사우디아라비아)
- 튀니지 지사(튀니지)
- 바레인 지사(바레인)

국내 사업장

- 서울사무소
- 화성 제1공장
- 화성 제2공장
- 홍성공장
- 안산공장

일진전기 소개

비전체계

일진전기는 '매순간 새로운 도전을 통하여 성장하고 국내 전력산업을 튼튼히 하여 국가발전에 기여하자'는 창립이념을 바탕으로 자체기술을 통한 신기술 개발로 제품 대부분을 생산하며 글로벌 시장 진출과 ESG 경영을 통해 인류의 삶을 발전시키는데 노력하고 있습니다. 끊임없는 도전과 변화를 통해 지속가능경영을 실천하는 기업으로 나아가고자 합니다.



일진전기 소개

주요 사업분야

중전기사업

중전기 사업부는 국내 최초로 변전 금구류 개발을 통해 전력 사업을 시작한 이래 초고압 변압기, 특고압 및 초고압 GIS, IPB 등 송·변전 기기부터 Gas LBS(가공용, 지중용), Recloser, C-GIS 등 고압기기까지 전력시스템의 핵심 기자재를 개발, 생산하고 있습니다. 또한, 전력 시스템을 보호감시 및 제어할 수 있는 IT 기술 제품과 친환경 개폐장치, Polymer 개폐기, Recloser 등 친환경 제품 및 Smart grid 사업영역까지 전력산업 전반에 일익을 담당하고 있습니다.

변압기

초고압 변압기를 최대 765kV/1,000MVA까지 생산할 수 있는 능력을 갖추고, 고객의 요구 조건에 부합하는 단상, 3상, 단권 변압기 또는 다권선 변압기, 리액터 등 다양한 용도의 특수 변압기, 친환경 식물유 변압기를 생산하고 있습니다. 또한, 생산된 변압기를 발전소, 변전소, 전기로, 철도 등에 공급 및 설치, 시운전, 사후관리까지 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다.



▲ 500kV 350MVA(First Energy_미국)

차단기

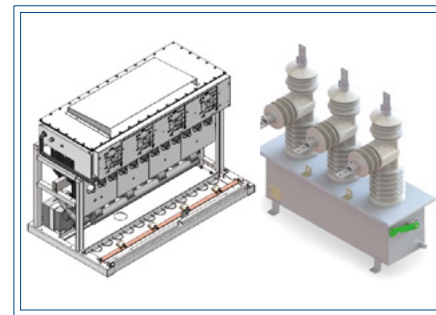
차단기 분야는 25.8kV GIS~420kV GIS까지 생산 할 수 있는 능력을 갖추고, 고객의 요구 조건에 부합하는 단모선, 복모선, 1.5차단방식 등으로 설계 및 생산하고 있습니다. 또한, 친환경 경영에 맞게 친환경 GIS를 제작 공급하고 있습니다. 생산된 GIS는 발전소, 변전소, 철도, 대규모 수용가 등에 공급 및 설치, 시운전, 사후관리까지 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다.



▲ 362kV GIS(한전/남울산)

배전기기/수배전반

가공 지중 배전 선로에 설치되는 개폐기 및 차단기 (Recloser)를 생산하고 있으며, 친환경 제품인 Dry Air 절연 및 Epoxy 절연 제품을 설계 및 생산 공급 하고 있습니다. 또한, 고객의 요구조건에 따라 그에 부합하는 수변전 설비등을 설계 및 생산 공급하고 있습니다. 대규모 수용가 등에 공급 및 설치, 시운전, 사후관리까지 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다.



▲ 배전용 개폐기/Recloser

송전금구

가공 송전선로 철탑에 케이블을 지지해주는 송전용 금구류를 생산할 수 있는 능력을 갖추고 있으며, HVDC 500kV/345kV/765kV 선로에 부착되는 철탑 부착금구, 애자장치금구, 점퍼장치, 스페이서뎀퍼, 스페이서 등을 제작 및 공급하고 있습니다.



▲ 765kV 송전금구(한전/당진)

일진전기 소개

주요 사업분야

전선사업

1994년 설립 이후 초고압 케이블 생산, 시공(토목-포설-접속) 등 세계 최고수준의 Cable System를 제공함으로써 국가기간산업 핵심인 전력분야의 한 축을 담당하고 있습니다. 주요 생산품목으로는 나전선, 절연전선, 중저압 케이블, 초고압 케이블, 특수전선, 접속재 등이 있으며, 해외 프로젝트 수주를 통해 EHV 케이블 및 접속재 생산 및 시공에 특화된 기술력을 인정받고 있습니다.

초고압 케이블

초고압 전력 분야의 높은 기술력을 바탕으로 발전소, 변전소 간 전력 수송에 사용하는 절연 케이블로 전력구, 관로, 직매 구간에 사용 가능한 초고압용전력 케이블을 제공하고 있습니다.



▲ 초고압 케이블

친환경 PP 절연 케이블

전력 케이블 분야의 핵심 소재인 절연체를 기존 XLPE에서 친환경 소재인 PP로 전환한 제품을 보유하고 있습니다. 일진전기는 154kV 친환경 PP 절연 케이블을 제공하고 있습니다.



▲ 154kV 친환경 PP 케이블

HVDC 케이블

국가·지역간 장거리 송전을 위한 320kV HVDC XLPE 절연케이블을 보유하고 있습니다.



▲ 320kV HVDC 케이블

초고압 케이블용 접속재

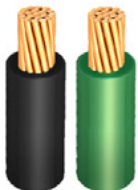
지중케이블과 가공 선로 간 연결 목적의 종단접속함과, 지중케이블간 연결을 목적으로 사용되는 중간접속함 등 다양한 접속함을 제공하고 있습니다.



▲ 초고압 접속재

절연케이블

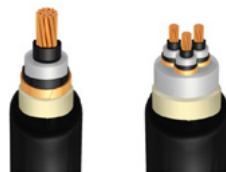
750V 이하 옥내외 배선에 사용되는 전선으로 도체 위에 PVC 또는 XLPE로 절연한 전선입니다. 저압으로 단선 또는 연선에 절연물을 피복한 것으로 종류로는 IV, DV, GV, OW 등을 제공하고 있습니다.



▲ 절연전선

중저압 케이블

송배전용, 기기 간 제어신호 전달, 화재 피해 최소화 등 용도에 따라 전력용, 제어용, 소방용, 난연차수용 /고내화용 등의 중저압 케이블을 제공하고 있습니다.



▲ 전력 케이블

나전선

송배전 선로에 사용되는 다양한 전선을 제공하고 있습니다. 인장하중 기능이 강화된 ACSR, 전해 부식방지 및 내부식성이 강화된 ACSR/AW, 중용량화 특수 내열 합금전선(TACSR/AW, HTACSR/AW, HSTACIR/AW) 등이 있습니다.



▲ 알루미늄 합금선

일진전기 소개

주요 사업분야

재료사업

모든 산업의 근간이 되는 기초소재인 COPPER ROD, ALUMINIUM ROD, ALUMINIUM ALLOY ROD를 생산/개발하고 있습니다.

SCR

30년의 우수한 전선 및 소재(동, 알루미늄) 제조기술 경험을 바탕으로 철저한 공정관리와 품질관리 System을 활용하여 생산한 고품질의 일진 SCR은 전력선, 통신선, 에나멜선, 선박용전선, 자동차용 전선 등 광범위한 산업에 쓰이는 산업 기초재입니다.



▲ SCR

ALUMINIUM (ALLOY) ROD

기존 SCR사업의 원천기술 및 생산기술을 활용하여 고순도, 고품질의 우수한 ALUMINIUM ROD를 생산하는 신규사업부문으로써 ALUMINIUM ALLOY ROD 및 이종사이즈 제품개발에 박차를 가하여 제품 다각화를 통한 고객 창출에 주력하고 있습니다.



▲ Aluminium ROD

에너지솔루션사업

일진전기는 전력산업의 'Total Energy Solution Provider'로서 성장하기 위해 전반적인 에너지 솔루션을 제공하는 사업을 적극적으로 진행하고 있습니다.

ESS사업

리튬이온 배터리 및 화재 안정성이 높은 RFB (레독스흐름전지) 등 다양한 에너지저장장치 (ESS)를 확보하여 고객의 니즈에 맞게 장단주기 ESS 솔루션 및 재생에너지 연계 ESS 솔루션 등 다양한 솔루션의 컨설팅, 설계, 구매, 시공, 시운전까지 종합 서비스를 제공하고 있습니다.



▲ 전라남도 나주 ESS 솔루션(1MWh)

전력변환기 사업

재생에너지 확대에 따라 전력계통에서 필요한 다양한 전력변환솔루션을 공급하고 있습니다. 5kV급 MVDC 전력변환기, 750V급 LVDC 전력변환기 제품은 고효율과 가격경쟁력 있는 기존제품이며, 개발중인 50kV 하이브리드 PCS 및 그리드포밍인버터 제품을 통해 전력 변환기 Total Solution을 제공할 것 입니다.



▲ 전라남도 나주 5kV DC컨버터(500KW)

일진전기 소개

일진전기의 지속가능한 성장, Movement 2022

신재생 에너지 사업 확대

전라남도에 위치한 입자도 100MW급 태양광 발전소 구축에 참여하여, 국내 신재생 에너지 분야의 사업 확대에 기여하였습니다.

일진전기는 전력망 설비 구축을 EPC 턴키로 수주하여, 초고압 변압기·전력 케이블 등 설계·제조 및 설치까지 완료하여 태양광 발전소 구축이 성공리에 마무리 될 수 있도록 기여하였습니다.



▲ 입자도 태양광 발전소

중동시장 확대로 1,440억 원 턴키 프로젝트 수행

일진전기는 중동 현지 EPC사와의 전략적 협력 관계를 꾸준히 유지하여 400kV급 고사양 제품에 대한 개발과 납품을 통해 중동시장에서 확고한 위치를 선점하였습니다. 이후 2019년에 쿠웨이트 주거복지청(PAHW)이 발주한 ‘알 무틀라(Al-Mutlaa)’ 신도시 400kV 프로젝트에 중전기기 556억 원, 전력케이블 884억 원으로 총 1,440억 원의 대규모 신도시 프로젝트를 턴키로 수주하여 납품 완료하였습니다. 2023년 3월 사우디 전력청에 380kV PQ 등록을 완료하였으며, 향후 중동시장을 확대하기 위해 쿠웨이트 전력청에 420kV GIS PQ 등록을 진행하여 꾸준히 중동시장에서의 일진전기의 입지를 다지고 있습니다.



▲ 쿠웨이트 알 무틀라(Al-Mutlaa) 400kV 설치

미주법인 2022년 매출 60백만 불 급 성장

일진전기 미주법인은 미주시장의 대형 주요 고객을 적극적으로 확보하여 2022년 매출액 60백만 불로 전년 대비 85% 증가되는 큰 성장을 이뤄냈습니다. 2020년 최고전압인 500kV 제품을 처음 수출하면서 일진전기의 기술력을 인정받기 시작했습니다. 이후 미국시장에서 보호무역 등 거시적 외부 환경 변화에 따른 어려움도 있었지만, 끊임없는 대응과 기술 개발을 통해 미국 시장에서 고객의 신뢰를 얻어 꾸준한 매출로 이어질 수 있었습니다.



▲ 미국 500kV 변압기 수출

일진전기 소개

일진전기의 지속가능한 성장, Movement 2022

아시아 시장의 싱가포르 1,500억 원 수주

2008년부터 싱가포르 시장에 진출하여 토목, 시공, 자재, 설치까지 턴키(Turn Key) 프로젝트를 성공적으로 마치면서 기술력을 인정받을 수 있었습니다. 또한, 일진전기 제품과 기술의 안전성을 인정받아 Safety Award 수상 및 전력청 주관의 자선행사에 매년 정기적으로 참여하여 사회공헌에 이바지 하고 있습니다. 2022년에는 싱가포르 전력청(SPPG)으로부터 1,500억 원을 수주 하였으며, 아시아 시장까지 확대하여 방글라데시에서 821억 원의 프로젝트를 성공적으로 수주하였습니다.

유럽 시장에서 노르웨이 340억 원 수주를 통한 안정적 정착

일진전기는 진입장벽이 높은 유럽시장에 안정적으로 정착하기 위해 초기 단계부터 제품 및 설치 품질 기준을 엄격하게 지키고자 노력하였습니다. 유럽 시장의 엄격한 HSEQ(보건, 안전, 환경, 품질) 기준에 부합하는 제품 기술력 및 프로젝트 관리 역량을 입증하여 2023년 3월 노르웨이 국영전력청 Statnett으로부터 420kV 송전 프로젝트를 수주하는 성과를 이뤄냈습니다. 2023년에는 영국 지사를 신규 설립하였습니다.



▲ 싱가포르 전력청 주관 자선행사



▲ 노르웨이 전력청 Statnett Contract Signing Ceremony

ESG Framework

ESG 경영 16

이중 중대성 평가 18

ESG 경영

ESG 경영 비전체계도

일진전기는 '그린 에너지와 함께 밝은 미래를 만드는 약속' ESG 경영 비전 아래 '미래와의 공존', '함께 하는 동반자', '지속가능한 상생', '책임있는 리더십' 등 4대 지향점을 추구하는 ESG 경영체계를 구축 하였습니다. 향후 일진전기는 실행가능한 추진과제 및 세부목표를 설정하여 ESG 경영을 강화할 계획입니다.



ESG 비전

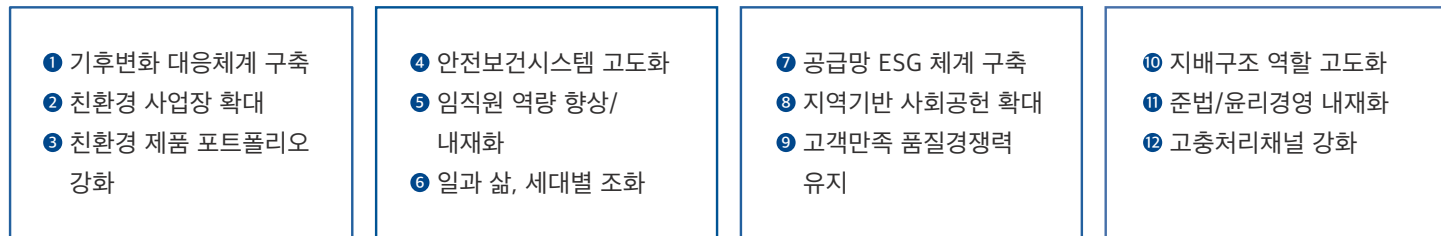
그린 에너지와 함께 밝은 미래를 만드는 약속

Bright Your Life : 당신의 삶을 밝게 하다

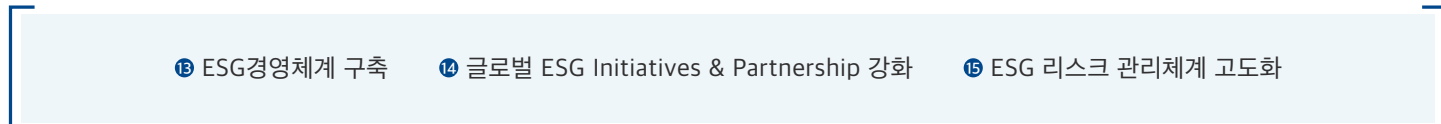
지향점



추진방향



운영기반



ESG 경영

이해관계자 참여 및 소통

일진전기는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회, 협력사, 정부를 6대 이해관계자 그룹으로 정의하여 그룹별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와의 원활한 소통을 기반으로 주요 현안 변화에 대응하고 경영활동에 반영하는 등 이해관계자 중심의 적극적인 지속가능경영을 추진하고 있습니다.

- 이해관계자
- 관심사항
- 주요 소통채널
- 일진전기 대응활동

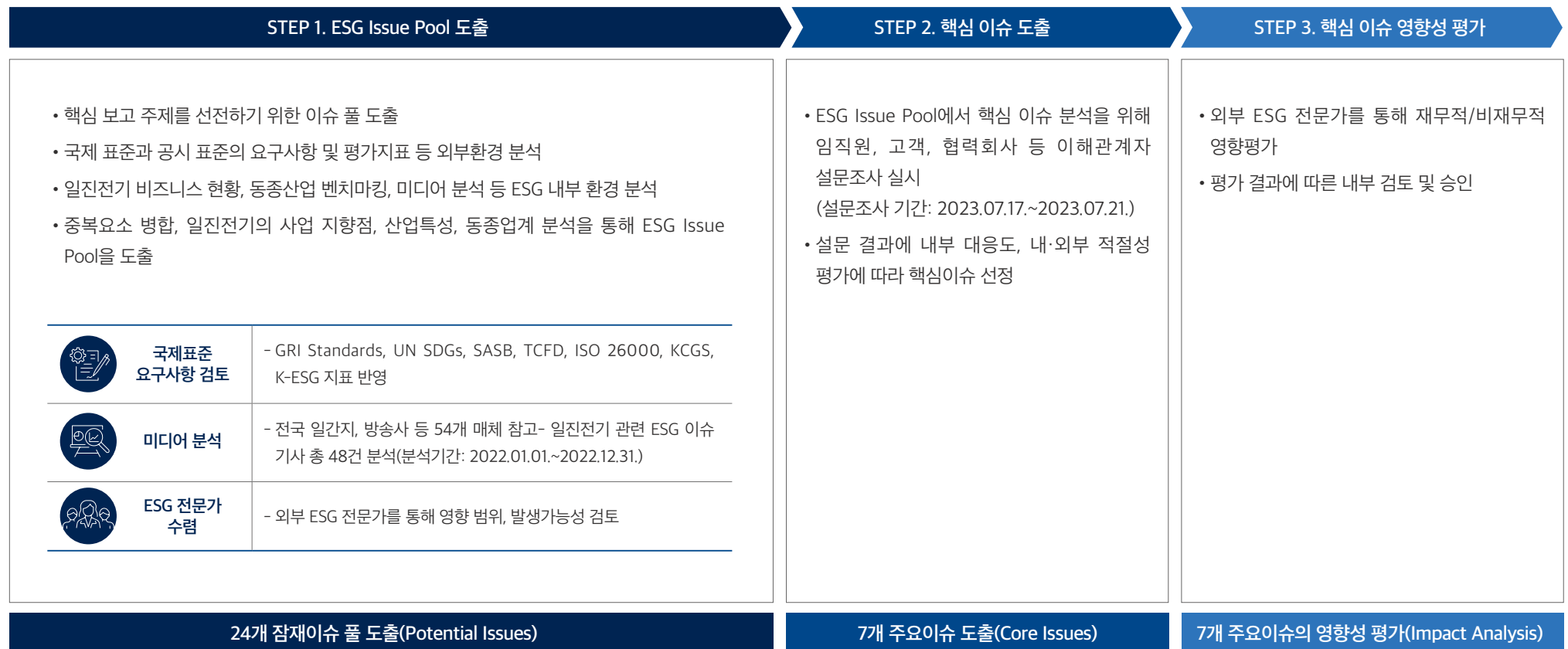


이중 중대성 평가

이중 중대성 평가

일진전기는 재무 상태에 미치는 영향과 당사의 사업으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 모두 고려하여 대응하고자 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 통해 ESG 중요이슈를 공개하고 있습니다. 미디어 분석, 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 및 ESG 전문가 의견 수렴 결과를 종합적으로 고려하여 7개 핵심 대응 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 담당부서와 경영진 검토, 전문가의 검증을 통해 확정되었으며 핵심 이슈에 대해 상세하게 보고하고 있습니다.

평가 프로세스

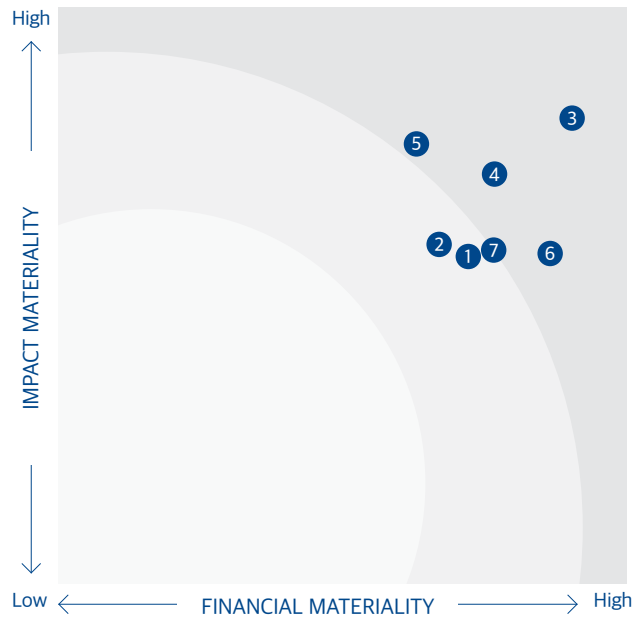


이중 중대성 평가

핵심 이슈 선정

중대성 평가 결과 도출된 24개의 가능 이슈 중 중요도가 높은 7개의 이슈를 선정하였습니다. 환경부문에서는 오염물질 배출저감 및 친환경 제품 제공 확대가 선정되었으며, 사회에서는 사업장 안전 및 건강, 일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선, 임직원 역량강화 이슈가 선정, 지배구조에서는 지속가능한 경제 가치 창출, 윤리/반부패 경영이 중요이슈로 나타났습니다. 일진전기는 핵심 이슈에 대한 주요 활동 및 접근방식, 성과 등에 대해 보고하고, 지속적으로 관리하도록 하겠습니다.

영향성 분석 및 대응활동



구분	ESG 이슈	대응활동	재무/비재무 영향도		GRI Topic	보고 페이지
			재무	사회/환경		
Environmental (환경)	① 오염물질 배출저감 노력	온실가스 감축 노력, 폐기물 감축 및 재사용 강화	M	H	305 (배출)	25~27p, 30~31p
	② 친환경 제품 및 서비스 제공 확대	친환경 소재 활용한 친환경 제품 개발 확대	M	M	301(원재료) 302(에너지)	28~29p
Social (사회)	③ 사업장 안전 및 건강관리	제조 공장의 임직원 안전 건강 시스템 수립 및 활동	H	H	403 (산업안전보건)	40~43p
	④ 일과 삶의 균형을 위한 근무환경 개선	임직원들의 근무환경 개선, 수평적 조직문화 구현	M	H	405 (다양성과 기회균등)	38~39p
	⑤ 임직원 역량강화 노력	임직원 교육 체계도 수립 및 맞춤형 교육 프로그램 운영	M	H	404 (교육 및 훈련)	35~37p
Governance (지배구조)	⑥ 지속가능한 경제적 가치 창출	기업의 재무적 안정성 및 성장성 강화	H	M	201 (경제성과)	10~14p, 60p
	⑦ 윤리/반부패 경영활동 강화	윤리경영 전략 체계 수립, 윤리 및 준법 인식제고 활동	H	M	205 (반부패)	54~55p

ESG Value Creation & Management

Environmental Value	21
With Employee	32
Social Value	44
Governance	52

환경

미래와의 공존

Environmental Value

Background

‘지구온난화(Global Warming)’는 끝나고 ‘끓는 지구(Global Boiling)’가 도래했다고 할 정도로 기후변화는 모든 인류에게 직면한 위험이자 지속적으로 해결해야 하는 과제입니다. 전 세계 국가에서 온실가스 감축을 위한 각종 정책을 발표하고 있으며, 기업들은 전 탈탄소화를 위한 생산공정 변화 등의 활동을 강화하고 있습니다. 에너지, 전기를 생산하는 산업 또한 탄소 중립 이행에 대한 적극적인 동참이 필요한 시점입니다.

Our Approach

일진전기는 친환경 제품 개발과 신재생에너지 사업의 확대를 주력으로 미래 성장동력을 확보하고자 노력하고 있습니다. 조직의 환경경영체계 구축 및 고도화와 사업장별 환경경영 계획 및 성과를 관리하고 있습니다. 특히, 유해물질을 대체하여 식물성 절연유 등 친환경 소재의 사용과 기술의 활용으로 친환경 제품을 개발하는데 주력하고 있습니다. 향후 탄소중립을 위해 환경영향을 평가하고 안정적인 기술력을 확보하여 친환경경영을 고도화할 예정입니다.

Key Performance

01

환경경영인증 획득



02

기후변화 대응 CDP 첫 보고서 제출



03

국내 최초 29kV 친환경 개폐장치 개발



04

환경부 녹색기술 인증 획득



Environmental Value

환경경영체계 구축

일진전기는 친환경·저탄소 경영을 실현하기 위해 환경경영방침을 수립하였습니다. 대기오염물질, 폐수, 폐기물 등 기업의 경영활동으로 인한 부정적 환경 영향을 최소화할 수 있도록 임직원들이 지켜야 하는 환경 매뉴얼을 통해 전 사업장에 적용하고 있으며, 임직원 및 다양한 이해관계자와 적극적으로 소통하며 환경경영을 추진하고 있습니다.

환경경영방침

일진전기는 전력 케이블, 변압기 등 전력 관련 제품을 생산하면서, 사업활동 전반의 부정적인 환경영향을 최소화하고 모든 환경적 책임사항을 적극적으로 이행하기 위한 환경경영방침을 수립하였습니다. 선제적인 환경경영체계를 구축하고 세부 과제를 이행하여 환경 경영을 성실히 수행하고 있습니다.

환경경영방침

경영활동으로 발생하는 부산물인 환경오염물질과 폐기물을 최대한 억제함으로써 자연환경 및 생활환경을 청결히 유지하고, 지속적 개선을 통하여 환경보전에 공헌한다.

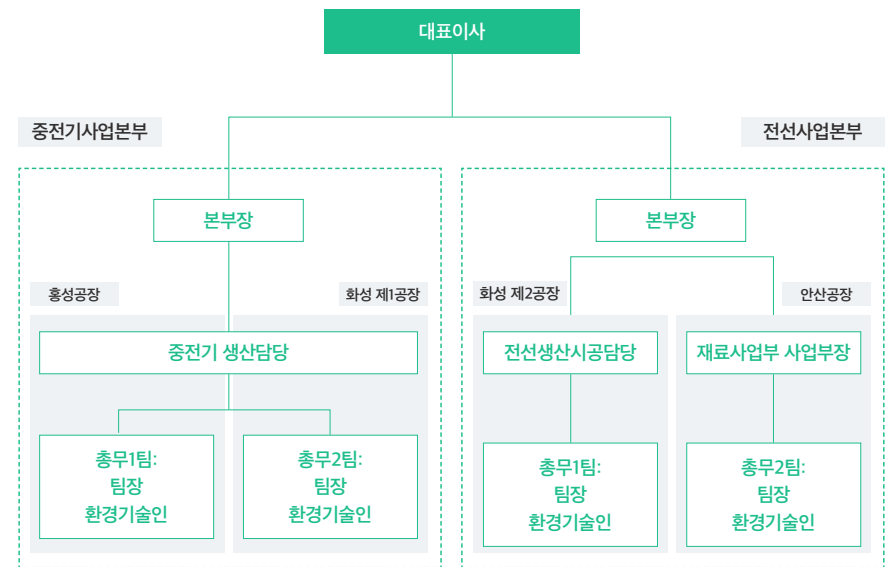
환경방침을 성실히 이행하기 위한 실천방안으로는 다음과 같다.

1. 환경법률로 규정된 요건 및 그 밖의 요건을 철저히 준수한다.
2. 환경목표 및 세부목표를 설정하여 유해한 오염물질 및 폐기물 발생을 최소화한다.
3. 가능한 한 자원을 재생하여 재활용한다.
4. 에너지를 효율적으로 이용함으로써 자원을 절약한다.

환경경영 조직

환경경영 추진 조직을 기반으로 전사적으로 환경경영에 대한 중요성을 인식하고 체계적인 목표 및 성과를 관리하고 있습니다. 일진전기의 주요 사업부인 중전기사업본부와 전선사업본부 별 전문 환경경영 담당을 두어 환경영향관리를 진행하고 환경이슈에 대한 체계적인 보고를 통해 환경에 미치는 부정적 영향을 개선하고 있습니다.

환경경영 추진 조직도



Environmental Value

환경경영체계 구축

환경경영 인증

일진전기는 전력산업의 제품 및 서비스를 제공하는 기업으로서 지속 가능한 제품을 개발하는 동시에 환경 영향성을 고려하는 경영을 유지하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율, 자원 절약, 온실가스 감축, 폐기물 재활용과 같은 활동을 통해 환경영향을 최소화하고 있습니다. 국제 표준 규격인 ISO 14001(환경경영 시스템) 인증을 획득하고 지속적으로 갱신하여 환경관리를 환경경영 시스템에 내재화하고 있습니다.

환경경영 추진 목표

일진전기는 환경경영을 적극적으로 이행하기 위하여 사업 부문 별 관련 조직을 중심으로 환경 경영 추진 목표와 계획을 수립하고 있습니다. 공정 환경을 반영한 추진계획에 따른 폐기물 감축, 환경인식 제고, 에너지 절약 등의 환경경영활동을 통해 최종적으로 이행상황을 점검하고 목표 대비 결과를 모니터링하고 있습니다.

사업부문	사업장	추진 목표	추진 계획
중전기사업본부	화성 제1공장	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 사용량 전년 대비 2% 감축 폐기물 배출량 전년 대비 2% 감축 	<ul style="list-style-type: none"> 전기 사용량 감축활동 및 설비 개선 환경 관련 위법사항 0건 달성 폐기물 관리 모니터링 및 관리 인식 제고
	홍성 공장	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 발생량 전년 대비 3% 감축 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지사용 저감(공장 전력 사용량 최소화) 연료에너지(LNG) 저감 폐기물 처리 강화를 통한 환경오염 방지
전선사업본부	안산 공장	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 배출량 전년 대비 2% 감축 	<ul style="list-style-type: none"> 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 사후관리 환경 관련 위법사항 0건 달성 재활용 폐기물 분리배출 및 교육을 통한 인식 제고와 모니터링
	화성 제2공장	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 발생량 전년 대비 10% 감축 화학물질 등록 이행 	<ul style="list-style-type: none"> 폐기물 보관 및 법적 보고 사항 준수 '화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률' 이행 등록유예기간 만료에 따른 사전신고 물질 등록 이행






▲ ISO 14001(환경경영시스템) 인증

Environmental Value

환경경영체계 구축

환경경영 투자

일진전기는 에너지 절감, 오염물질 저감 등의 목표 달성과 제품 공정과정에서 발생할 수 있는 부정적인 환경영향을 최소화하고자 매년 환경관련 투자 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 대표적으로 여과집진기, 탈취제 등 오염방지시설 구축 설비 교체 및 시스템 개선에 대한 환경경영 투자를 꾸준히 진행하고 있습니다. 향후에는 에너지 절약과 신재생에너지 분야 확대를 위해 화성 제2공장과 안산공장에 태양광 설치 투자를 계획하고 있습니다.

구분	에너지 절감 활동
 <p>중전기</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 절연유 수분측정기, 가스 누기 시험기 등의 노후화 장비 교체 • 환경 관련 측정기 교체 및 시스템 개선
 <p>전선</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 냉각수계통, 전기설비 노후 개선 • 노후 생산 설비 교체 및 시스템 개선
 <p>재료</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 재료 성분 분석기 등 노후 설비 신규 투자 • 재료 관련 노후 설비 개선

환경경영 인식 확산

임직원들에게 기후변화 대응과 친환경 경영에 대한 이해도를 높이기 위해 사업장별 직원들 대상으로 대기·수질·토양·폐기물 관리에 대한 온·오프라인 환경교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 특히, 직원들 대상으로 '기후위기 시대 탄소중립의 세계적 동향'이라는 주제로 기후위기 교육을 진행하여 직원들에게 환경에 대한 인식을 제고시키고 환경경영에 동참할 수 있도록 하였습니다. 아울러 환경경영 담당자들이 실무적으로 당사의 환경경영 관리 역량을 갖출 수 있도록 환경기술인 직무교육, 대기환경기술인 직무교육 등을 전문적으로 제공하고 있습니다.



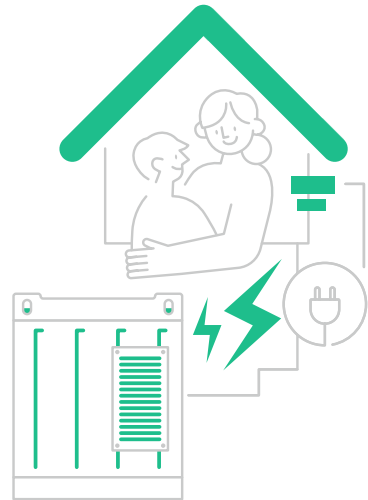
▲ 전 임직원 기후변화 대응 관련 교육

Environmental Value

환경경영체계 구축

환경법규 준수

일진전기는 내·외부에서 요구하는 수준의 환경관리를 위해 환경영향을 평가하고 환경법규를 준수하고 있습니다. 중전기사업본부, 전선사업본부 등 사업부마다 주기적으로 법규 준수여부를 평가하고 있으며 오염물질, 폐기물 등은 배출 허용 수치를 준수하여 관리하고 있습니다.



대기환경보전법

- 배출시설과 방지시설 운영기록부 작성
- 방지시설 소모품의 정기 교체
- 격월 자가측정 실시 및 배출허용기준 준수
- 유자격자, 종별 자격기준에 적합한 인원 임명

폐기물관리법

- 사업장 폐기물 신고 및 지정폐기물 확인
- 폐기물 처리 시 전자 인계서 작성 및 관리
- 매년 발생 폐기물에 관한 보고서 제출

물환경보전법

- 위탁 폐수에 대한 수질 오염도 측정 및 허가 배출기준 준수
- 배출시설 변동 및 변경사유 발생 시 변경
- 배출시설 및 방지시설의 운영기록 보존

악취방지법

- 배출시설의 설치(변경) 신고
- 악취 시설 허가배출기준 준수

소음진동관리법

- 허가배출기준 이내로 관리
- 소음진동 배출시설설치 허가 및 변경 관리

하수도법

- TOC 50mg/L, SS 800mg/L 외 허가 배출기준 이하로 방류
- 개인하수 처리시설 설치 및 변경 신고 관리
- 방류수의 수질 측정 및 년 1회 청소

대기관리권역의 대기환경개선에 관한 특별법

- 5년 주기 대기오염물질 총량관리사업장 할당 신청
- 굴뚝TMS 정상 운용
- 매월 대기오염물질 총량관리 실적 등록

잔류성오염물질관리법

- 신규 설치, 폐기, 변경 등에 관한 사유 발생 시 신고
- 절연유 임의 재활용 금지
- 정밀분석 시 PCBs 2ppm 이상은 적법 처리

환경오염시설의 통합관리에 관한 법률

- 통합환경허가 허가조건 이행
- 배출시설 및 방지시설의 운영·관리 등에 관한 사항 등록



Environmental Value

기후변화 대응

기후변화는 비즈니스 환경에 중대한 영향을 미치고 다양한 변화를 가져오고 있습니다. 일진전기는 선제적인 기후변화 대응에 공감하고 2050 탄소중립을 추진하기 위해 기후변화와 관련된 주요 목표와 현황을 점검하고 관리하고 있습니다. 기후변화 대응과 관련된 추진체계, 전략, 리스크 관리, 목표 및 지표의 4개 영역을 구체화하고 기후변화 대응에 대한 일진전기의 신뢰성을 높이고자 노력하고 있습니다.

기후변화 대응 체계

전문적인 기후변화 대응을 위해 이사회 내 탄소배출 등과 관련된 주요 안건에 대해 의사결정을 진행하고 있습니다. 대표이사는 최종 의사결정권자로서 기후변화 대응 전략을 도출 및 관리하고 있습니다. 또한, 이사회 위원들은 기후변화와 관련된 자격, 지식을 검증 및 평가하여 사외이사로 선임하는 등 기후변화 대응 체계의 전문성을 높이고 있습니다. 특히, 최고경영진의 KPI에 온실가스 감축 등 기후변화 관련 성과지표를 포함시켜 평가받을 수 있도록 함으로써 기후변화 대응에 대한 동기부여를 고취시키고 기후변화 목표 이행 성과를 관리할 예정입니다.

기후변화 지표 관리 현황

온실가스·에너지 감축 목표를 효율적으로 달성하기 위해 각 사업장별로 에너지와 온실가스 현황을 관리하고 있습니다. 현재는 온실가스를 Scope 1과 Scope 2로 모니터링 하고 있지만, 향후에는 Scope 3 배출량을 자발적으로 산정 및 포함하여 공개할 예정입니다.

전략

일진전기는 친환경, 환경보호라는 축을 두고 사업역량을 결합하고 지속성장가능한 기업을 목표로 하고 있습니다. 당사에 미칠 기후 리스크를 식별하였으며 글로벌 요구에 적합한 기후변화 대응 전략을 구체적으로 수립하고 있습니다.

(단위: 에너지-TJ/온실가스-tonCO₂e)

사업부문	사업장	2020			2021			2022		
		에너지	온실가스		에너지	온실가스		에너지	온실가스	
			Scope 1	Scope 2		Scope 1	Scope 2		Scope 1	Scope 2
본사		4.4	43.6	177.0	4.4	40.8	181.2	7.9	47.4	426.0
중전기사업본부	화성 제1공장	21.6	87.1	974.1	21.6	123.7	949.0	21.5	95.3	961.9
	홍성 공장	110.4	672.0	4,656.6	120.3	662.7	5,141.3	130.3	746.3	5,555.7
전선사업본부	화성 제2공장	214.6	179.2	10,140.5	216.9	190.2	10,241.6	221.4	189.3	10,459.6
	안산 공장	216.8	6,852.6	4,239.6	232.9	7,332.4	4,493.2	249.1	7,942.7	4,645.1
합계		567.82	7,834.6	20,187.7	596.17	8,349.8	21,006.3	630.23	9,021.1	22,048.3

Environmental Value

기후변화 대응

기후변화 리스크 식별 및 대응

일진전기는 기후변화가 재무성과에 미치는 리스크에 관한 영향을 식별하고 다양한 시나리오에 따라 미래를 예측하고 있습니다. 전환 리스크 대응을 위해 IEA Net Zero by 2050 시나리오와 IPCC 특별 보고서의 저탄소 시나리오를 적용하였습니다. 또한, 물리적 리스크 대응을 위해 국가 기후변화 표준 시나리오 앙상블 전망정보(MME5s) 모델을 적용하여 RCP* 4.5, 6.0, 8.5 시나리오별 리스크 분석을 진행하였습니다. 향후에는 전략에 대한 기여도를 중요한 기준으로 설정하여 리스크의 중요도, 가능성, 발생 영향을 세분화하여 기후변화 전략을 수립하고 체계적으로 관리할 계획입니다.

분류	항목	주요 리스크	잠재적 재무 영향	대응전략
전환 리스크	정책 및 규제	탄소배출 관련 정책 및 규제 강화	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축을 위한 기술투자 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 일진전기의 중장기 탄소중립 전략 및 내부 사업 계획 수립
	시장	원자재의 비용 상승	<ul style="list-style-type: none"> 전력망 구성에 필요한 제품을 공급하는데 필요한 원자재가격 변동에 따라 제품가격 변동으로 기업의 수익성에 영향 글로벌 탄소규제 강화에 따른 주 공급사의 탄소규제 대응 부담에 따른 원자재(철강) 비용 상승 	<ul style="list-style-type: none"> 수익구조에 미치는 영향과 재무 리스크를 상시 관리하여 원자재 시황 모니터링 및 공급채널 다각화 원자재 조달 담당자를 지정하여 가격 상승 리스크 최소화 및 부채비율 관리 위한 대응 계획 수립
	기술	저탄소·친환경 기술에 대한 수요 증가	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 고효율, 저탄소 기술 투자 비용 증가 연구개발 및 도입 비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소/친환경 연구개발 투자 확대 에너지효율화 설비 투자
	평판	이해관계자들의 기후변화 대응 요구	<ul style="list-style-type: none"> 고객사 요구 미충족 시 기업 평판 훼손 우려 	<ul style="list-style-type: none"> 지속가능성 정보 공시 강화 적극적인 기후변화대응 활동 추진
물리적 리스크	급성	태풍, 홍수, 산불 등 자연재해	<ul style="list-style-type: none"> 호우, 태풍, 사이클론, 홍수와 같은 극한 기후 현상의 빈도 및 강도 증가에 따라 에너지 공급 중단되고 수요 관리의 어려움 	<ul style="list-style-type: none"> 대표적인 농도 경로에 따른 지역 및 국가 수준을 예측하여 전환 계획 수립에 활용
	만성	평균 온도 상승으로 지구환경 변화	<ul style="list-style-type: none"> 호우로 인한 제품의 물성변화에 영향을 미쳐 제품 불량률 증가하여 운영비용 증가 	<ul style="list-style-type: none"> 각 사업장 별 항온항습 시스템 개선 24시간 상황 관리체계 구축

* RCP 시나리오: 인위적인 원인에 의한 기후변화가 어떻게 일어날지에 대한 예측 시나리오로 숫자는 온실가스 등으로 에너지의 평형을 변화시키는 영향력의 정도를 의미

Environmental Value

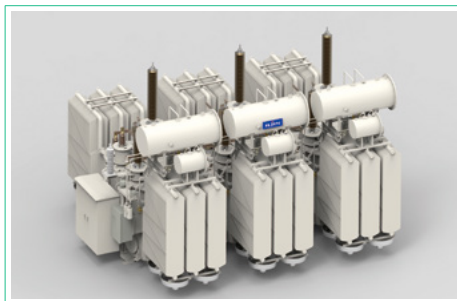
친환경 제품 및 기술 개발

일진전기는 친환경 제품 및 기술 개발을 통한 탄소중립을 실현하기 위해 친환경 및 고효율 제품 개발과 사업화 기반을 구축하고 있습니다. 전력기기와 전력 케이블 개발 시 친환경 소재로 전환하고 신재생에너지 확대에 따른 필요한 전력 생산 관련 제품을 개발하고자 노력하고 있습니다.

중전기 부문(전력기기)

친환경 식물유 변압기 개발

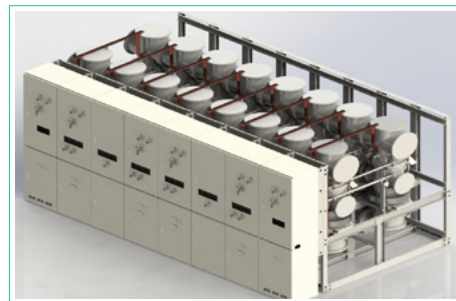
일진전기는 친환경 소재를 사용한 지속가능한 제품 개발을 중요하게 인식하고 있습니다. 국내 최초로 친환경 식물성 절연유를 활용하여 98% 생분해가 가능한 환경 친화적인 154kV 식물유 변압기를 개발하였습니다. 본 제품의 발화점은 360℃로, 기존 광유 소재 발화점인 165℃보다 높아 화재의 안정성을 확보 하였습니다. 현재 한국전력공사 3곳에 납품되어 친환경 제품 으로의 우수한 성능이 확인되었습니다.



▲ 154kV 식물유 변압기

29kV 친환경 개폐장치 개발

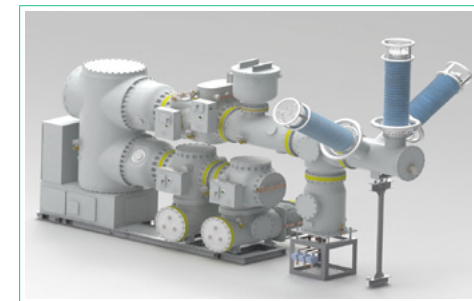
철도의 친환경 제품 적용 로드맵에 맞춰 설계부터 제작까지 직접 진행하여 2년 연구 끝에 국내 최초로 29kV 친환경개폐장치 (EGIS)를 개발하였습니다. 기본적으로 전기철도에 사용되는 가스개폐기(GIS)의 절연매질로 활용되는 육불화황(SF6)은 지구온난화지수(GWP)가 23,900에 달하기 때문에 이를 대체할 친환경 기술이 필요합니다. 따라서 일진전기의 개폐장치는 Dry-air 및 진공인터럽터(VI) 조작기술 등을 적용하였으며 계통운전의 핵심인 VI 성능을 향상시키기 위한 병렬 스프링(Spring) 조작 기술을 개발하여 독자적으로 29kV EGIS의 기술력을 인정받았습니다.



▲ 29kV 친환경 개폐장치

170kV 친환경 개폐장치 개발

일진전기는 전력기기 분야에서 지구온난화의 주범인 SF6(육불화황)를 대체하는 '친환경 절연가스'를 적용하여 이를 초고압 송전급 차단기 및 개폐장치까지 적용할 수 있도록 설계 기술을 개발하였습니다. 한국전력이 배출하는 온실가스 총 배출량의 상당 부분을 SF6 가스가 차지하고 있어 기후위기 대응 및 탄소중립 실현을 위해 대체재 개발이 요구되고 있는 상황에서, 일진전기는 새로운 '친환경 절연가스' 설계 기술을 적용하여 한전에서 사용되는 170kV 친환경 개폐장치(Eco GIS)를 개발을 진행하고 있습니다. 일진전기의 170kV 친환경 개폐장치는 지구온난화에 영향을 미치는 GWP (Global Warming Potential) 지수가 1 미만이고, 비독성이며, 절연의 필수조건인 Boiling point(끓는점) 또한 낮아 실사용 환경에 적합한 새로운 '친환경 절연가스' 기술을 적용하여 안전성을 확보하였습니다.



▲ 170kV 친환경 개폐장치

Environmental Value

친환경 제품 및 기술 개발

전력 케이블 부문

320kV HVDC XLPE 절연케이블과 525kV HVDC XLPE/PP 절연케이블 개발

일진전기는 북미 및 유럽시장 내 신재생에너지 대규모 전력 송전의 핵심기술인 HVDC 케이블 시스템 개발을 완료하였습니다. 2023년 7월부터 320kV HVDC XLPE 육상케이블 시스템에 대한 Type test, PQ test 국제공인인증(KEMA)을 완료함으로써 안정성 및 성능을 공식적으로 인정받았습니다. 525kV HVDC XLPE 케이블 시스템도 개발이 진행중이며, 2025년까지 PQ test를 완료하는 것을 목표로 하고 있습니다.

또한, 일진전기는 국내 최초로 친환경 525kV HVDC PP 케이블 시스템 개발을 한국전력공사와 기술혁신과제로 2025년까지 진행하고 있습니다. PP 케이블은 도체 사용 온도를 높임으로써 송전사용량을 증대시키고, 제조과정상 전력사용량 감축에 따른 탄소배출 저감 효과를 가져오는 미래지향형 제품입니다.



▲ 320kV HVDC 케이블



▲ 154kV 친환경 PP 케이블

친환경 PP 절연 케이블 개발

일진전기는 전력 케이블 분야의 핵심 소재라고 할 수 있는 기존의 가교폴리에틸렌(XLPE)절연체가 환경 유해성 물질로 분류됨에 따라 친환경 소재로 전환하였으며, 송전용량 증대가 가능한 폴리프로필렌(PP)을 활용한 154kV 친환경 PP 절연 케이블을 개발하였습니다. 현재, 산업부 실증특례 승인 및 기술표준안 수립을 통해 한국전력공사와 국내 송전선로 연계 시범사업을 추진중으로 관련 해외 선진기술에 대응하여 국내 기술 자립화를 목표로 하고 있습니다. 특히, 친환경 소재 적용 케이블 제조공정에 따른 온실가스 배출저감 효과를 인정받아 환경부에서 녹색인증을 받았고, 친환경 소재를 활용한 제품 기술력을 인정받으며 탈탄소화에 적극적으로 대응하고자 노력하고 있습니다.



▲ 320kV HVDC Type Test 선로



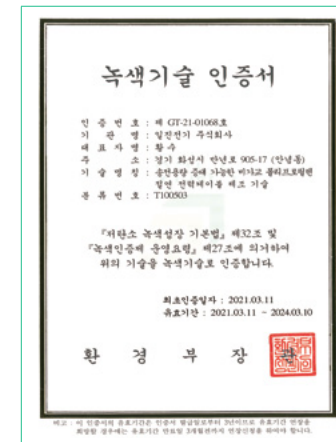
▲ 320kV HVDC PQ Test 선로



▲ PQ Test 성적서



▲ 산업부 실증특례 확인서



▲ 환경부 녹색기술 인증서

Environmental Value

환경영향 저감

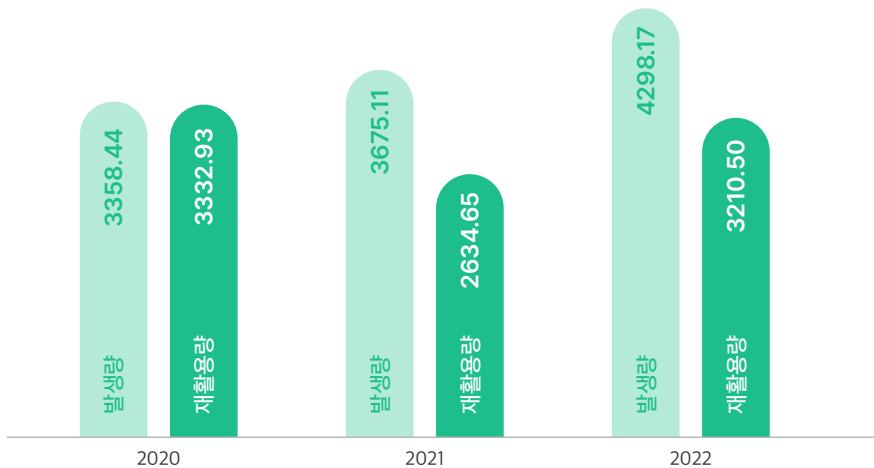
국내 사업장에 대해 정기적으로 환경을 진단하고 제품 생산과정에서 발생할 수 있는 대기오염물질, 수질오염물질, 폐기물 등의 저감활동을 적극적으로 이행하고 있습니다.

폐기물 관리

일진전기는 폐기물의 효율적 관리 및 저감을 위해 '폐기물 관리 절차서'를 수립하여 폐기물을 안전한 방법으로 보관 및 처리하고 있습니다. 또한, 폐기물 배출부터 보관, 처리에 따른 활동을 담당자가 폐기물 목록표를 작성하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 정부의 폐기물 정책에 능동적으로 대응하고자 하며 폐기물 분리배출 강화, 재활용의 개선 활동으로 근본적인 폐기물 관리를 실천하고자 합니다.

폐기물 발생량 및 재활용량

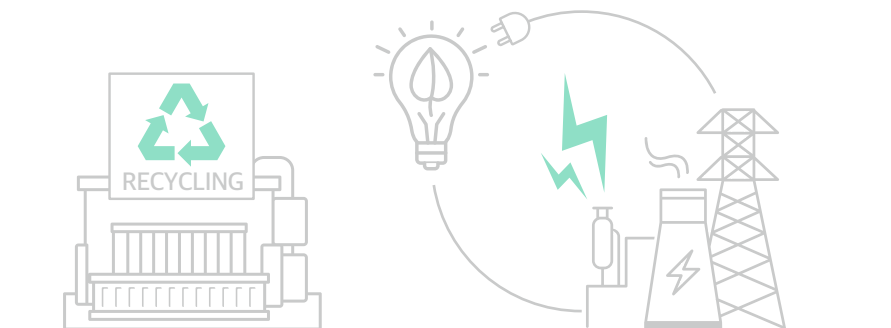
(단위: ton)



폐기물 재활용 확대

중전기사업본부와 전선사업본부의 사업장별로 제품을 생산하고 남은 재료를 재활용하기 위해 매각하거나 다른 제품 제조 시 원재료에 적용하면서 활용하고 있습니다. 향후 자체 폐기물 저감과 동시에 폐기물을 순환자원으로 재활용하는 활동을 확대하고자 노력할 것입니다.

중전기사업본부	변압기 제조 시 원재료로 사용하고 남은 고철, 규소강판, 동, 피복선, 절연유 등을 선별하여 재활용 자재로 사용할 수 있도록 매각
전선사업본부	케이블 등을 제조 시 사용하고 남은 MV 피복, 동, 알루미늄, 은 등을 ROD 생산 시 재료로 재활용하거나 공정 중 발생하는 금속 폐기물 중 알루미늄과 구리는 선별하여 전문 재활용 업체에 매각



Environmental Value

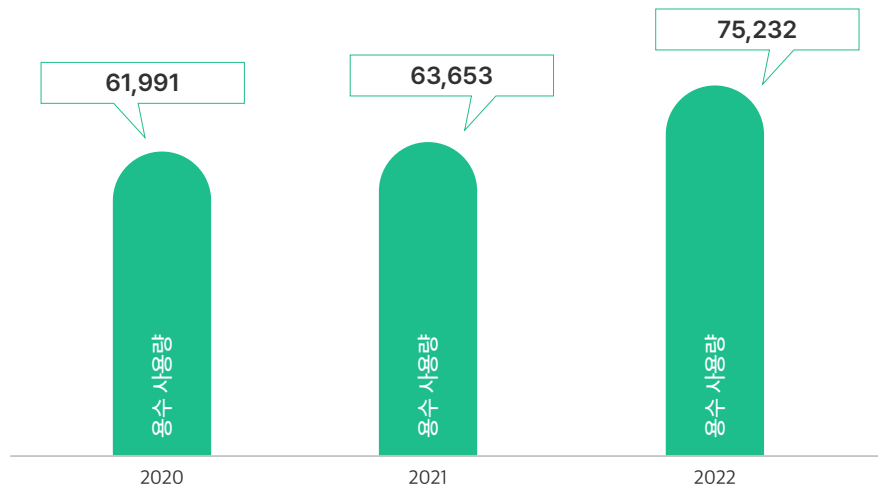
환경영향 저감

용수 관리

제품 생산 과정에서 필요한 용수를 효과적으로 관리하기 위해 '수질 관리 계획'의 기준에 따라 용수 사용량을 관리하고 있습니다. 또한, 사업장별로 폐유, 폐수 등으로 인한 수질오염이 발생하지 않도록 폐수처리 기준을 명확히 하여 다양한 설비를 운영 중에 있으며, 설비별로 모니터링하여 설비 개선을 하고 있습니다.

용수 사용량

(단위: ton)



* 데이터 산정범위: 화성 제1공장, 화성 제2공장, 안산공장, 홍성공장

오염물질 배출 관리

대기오염물질 저감을 위해 부정적 영향을 미칠 수 있는 먼지, SOx, NOx 등의 배출량을 사업장별로 모니터링하고 있으며, 대기오염방지시설 설치를 통해 적법하게 관리하고 있습니다. 또한, 흡착집진시설, 여과집진시설 등 대기오염방지시설은 노후화에 따른 과도한 오염물질 배출을 예방하기 위해 시설을 주기적으로 교체해주고 있습니다.

대기오염물질 배출량

(단위: ton)

	2020	2021	2022
질소산화물	12.2	11.4	12.6
황산화물	0.0	0.9	0.9
먼지	0.9	1.2	7.2
기타	0.0	0.1	0.1

환경정화 활동

일진전기는 생태계 보호에 기여하고 부정적 환경영향을 감소하기 위해 임직원들과 함께 서울사무소, 화성, 홍성, 안산 사업장 주변의 환경정화 활동을 진행하고 있습니다. 향후 지역사회의 환경보호 활동 및 생물들과 공생하는 환경을 조성하고자 다양한 활동을 실천할 계획입니다.

임직원

함께 하는 동반자

With Employee

Background

기업에서는 다양한 세대 간 조화를 이루기 위해 최근 MZ세대, 알파세대로 불리는 새로운 세대를 받아들이기 위한 준비가 분주합니다. 업무 방식, 직업에 대한 태도, 성과의 분배, 삶의 방식 기존의 틀에 새롭게 접근하는 태도와 세대 간 폭넓은 이해가 마련되어야 할 것입니다. 또한, 우리나라는 최근 산업안전보건법이 개정되고 중대재해처벌법이 시행되는 등 안전에 대한 법적 기준이 강화되고 있습니다. 산업계의 안전사고 예방에 대한 대응체계와 주요 이슈에 대한 기업의 적극적인 대응 노력을 필요로 하고 있습니다.

Our Approach

일진전기는 다양한 인재의 채용을 위해 인사제도를 운영하고 인재육성, 인적자원 관리, 성과관리 등을 수행하고 있으며 일과 삶의 균형을 위해 다양한 복리후생제도를 운영하고 지원하고 있습니다.

또한, 임직원의 산업안전을 위하여 안전보건계획, 활동계획, 중대재해 저감 로드맵을 수립하는 등 사무직부터 현장직까지 모든 구성원이 안전하게 일할 수 있는 환경을 만들고자 적극적인 노력을 기울이고 있습니다.

Key Performance

01

안전보건 관리 예산
242% 증대



02

중대재해감축 로드맵
수립



03

양질의
일자리 창출
278% 상승
(2020년 대비)



04

행복콘서트를
통한 긍정문화 내재화



With Employee

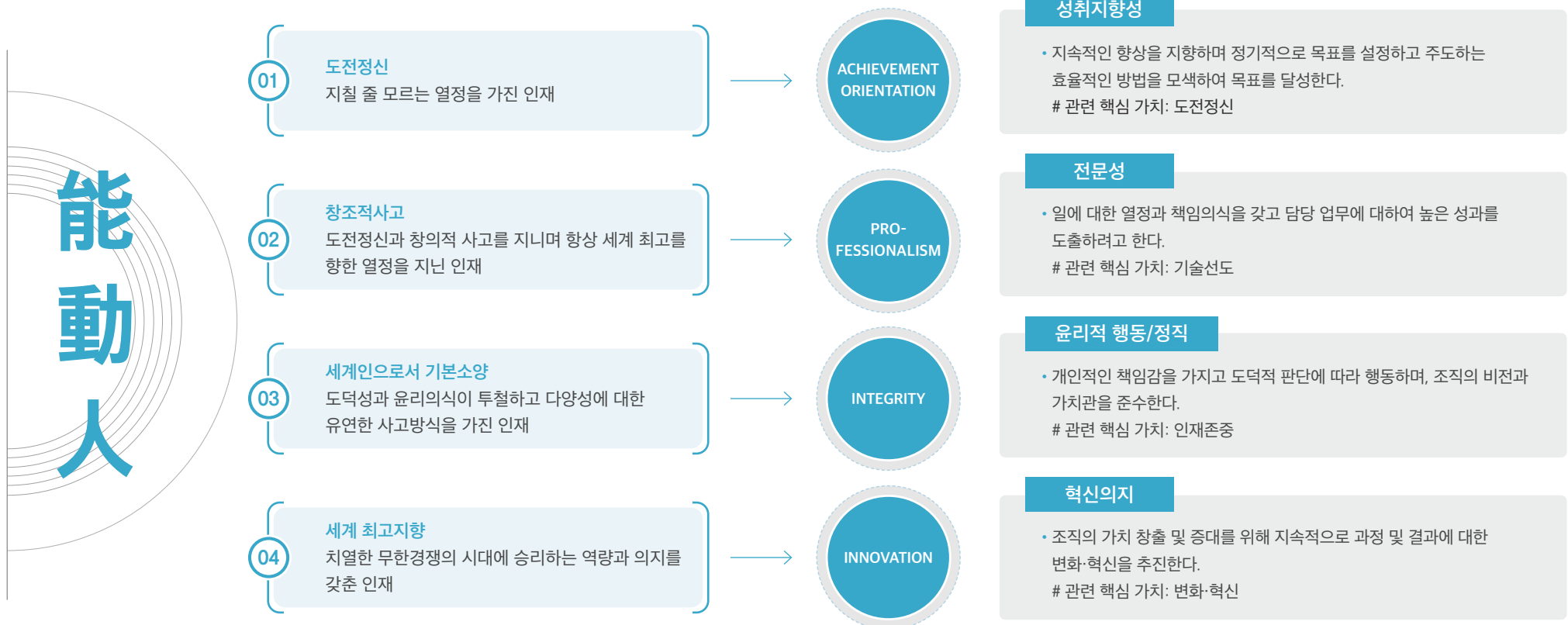
인재상

일진전기는 새로운 가치와 변화를 주도하는 인재와 함께 기업의 지속가능성을 만들어 가고 있습니다. '기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재'를 바탕으로 도전정신과 창조적사고, 세계인으로서의 기본소양 그리고 세계 최고를 지향하는 네 가지 역량 고루 갖춘 인재와 함께 하고자 합니다. 홈페이지를 통해 각 인재상이 지향하는 핵심가치에 대한 생각을 공유함으로써 미래의 임직원을 위한 정보를 제공하고 있습니다.

일진전기 인재상

공통역량

기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재



With Employee

인재경영

일진전기는 정기채용 및 수시채용을 통해 적합한 인재를 확보하며, 다양한 역량과 특성을 가진 인재를 채용하기 위해 장애인 및 국가보훈자 채용 등 차별 없는 인재 채용제도를 운영하고 있습니다. 또한, 임직원 육성부터 공정한 평가, 투명한 성과 관리를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 특히, 차별화된 보상시스템과 평가 피드백 시스템을 통해 공정성과 투명성을 제고하는 등 인재 중심의 경영을 실천하고 있습니다.

인재 채용

일진전기는 매년 정기적으로 해당년도의 졸업(예정자) 및 기졸업자를 대상으로 공개채용을 진행하고 있으며 수시채용은 일진전기의 사업에 필요한 우수 인재를 적기에 채용하기 위해 특정시기에 진행하고 있습니다. 또한, 채용 시 여성근로자 및 여성관리자의 비율을 2035년까지 지속적으로 확대해 나가는 목표를 수립하여 관리하고 있으며, 영업, 해외영업, 경영지원 등의 직무에서도 활발히 채용을 진행하고 있습니다. 이 밖에도 미래를 위해 개발직군을 대상으로 운영하고 있는 학위지원제도 또한 남녀 차별 없이 지원하고 있습니다. 특히, 모집, 채용, 임금, 교육, 승진, 정년, 해고 등에 있어서 여성이 차별 받지 않도록 내부규정을 수립하여 세심한 주의를 기울이고 있습니다.

채용은 크게 서류 전형 및 면접 전형으로 진행되며 인적성검사, 신체검사를 포함하고 있습니다.

구분	전형단계	내용
서류 전형	서류 심사	• 해당 학력 졸업(예정자) 또는 기졸업자
	인적성 검사	• 신입사원 공개채용 시 인성 및 적성검사 실시 (당사 인재상과의 적합성 여부 및 기초역량 확인)
면접 전형	1차 면접	• 실무 부서장 면접 (사업부장 및 팀장 면접으로 직무 역량 면접 실시)
	2차 면접	• 대표이사 면접(Vision 달성을 위한 능력 및 인성 면접 실시)
	신체검사	• 채용 신체검사 실시로 건강상태 확인

채용 다양성

일진전기는 장애인, 국가보훈자의 채용을 위해 고용계획을 수립하여 지속적으로 확대해 나갈 수 있는 방안을 모색하고 있습니다. 장애인 및 국가보훈자 등 법률에 의한 의무고용 인원을 최대한 준수하고 있으며, 특히, 장애인의 경우 사무종사자, 장치기계조작 종사자 등 직무군을 나누어 적합한 업무를 배정받을 수 있도록 관리하고 있습니다.

인사 평가

성과평가와 역량(리더십) 평가를 통해 공정한 성과를 도출하고 있으며, 평가 피드백 미팅 프로세스를 구축하여 피평가자가 결과에 대한 합리적인 피드백을 받을 수 있도록 평가의 공정성을 제고하였습니다.

성과평가	역량(리더십) 평가
1. 연초 수립한 KPI대비 성과 달성 정도를 측정/평가 2. 팀(조직) 평가 <ul style="list-style-type: none"> • 적용대상: 팀장 • 평가항목: 팀장 KPI 달성율, 당해년도 주요성과 • 평가권자: 사업본부장, 대표이사 	1. 그룹/법인이 설정한 공통 역량과 직무역량(리더십 역량)을 5단계로 평가(S,A,B,C,D) <ul style="list-style-type: none"> • 공통역량(전 직원 공통) <ul style="list-style-type: none"> : 성취지향성, 전문성, 윤리적 행동/정직, 혁신의지 • 직무역량(팀원용) <ul style="list-style-type: none"> : 직무별 별도 설정(목표관리, 문제해결, 분석적 사고 등) • 리더십역량(팀장용) <ul style="list-style-type: none"> : ① 손익마인드, ② 추진력, ③ 전략적 사고, ④ 판단력

With Employee

인재경영

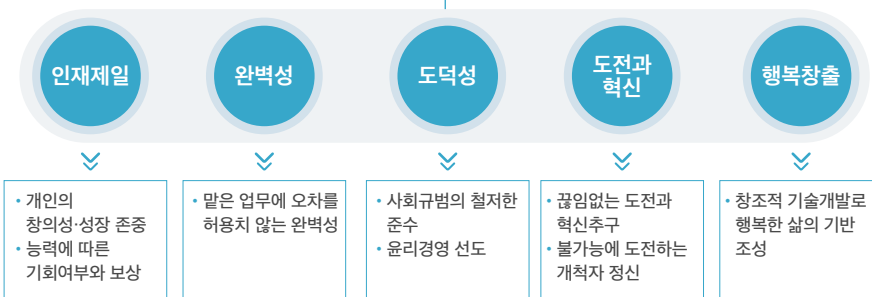
인사 제도 및 성과관리

일진전기는 능력 중심의 성과 창출과 합리적인 보상을 위해 개인의 창의성과 성장을 존중하는 인재 제일의 원칙과 차별화된 보상시스템(Differentiated Compensation System)을 운영하고 있습니다. 또한, 구성원의 성과와 업적, 능력과 자질, 금전적 보상, 사회적 보상을 공정한 평가를 통해 제공하고 있습니다. 개개인의 능력과 성과에 따른 보상을 통하여 자신의 능력을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 직원들에 대한 평가는 연 1회 실시되며, 평가의 결과는 인사이동, 업무배치, 승진, 보상, 교육 등에 반영하고 있습니다.

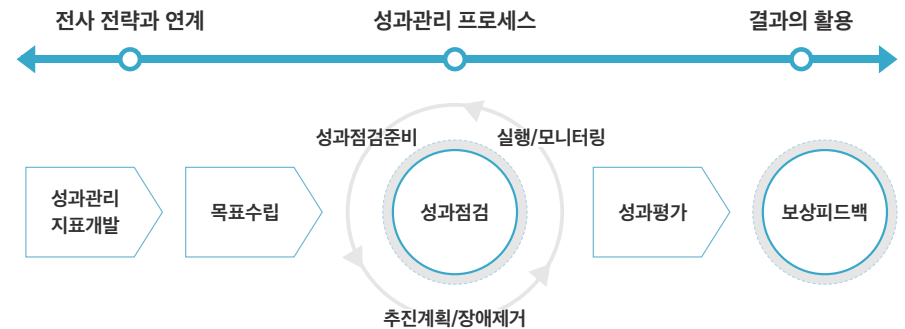
인사 제도 운영 원칙



기술과 서비스의 융합으로 지속성장하는 미래창조기업



성과관리 프로세스



구분	내용
보상 체계	<ul style="list-style-type: none"> 보상체계는 기준 연봉과 기준 연봉과 경영성과에 따른 성과급(PS)으로 구성 평가 체계와 연계하여 승진, 승격 및 기본급/성과급 차등 보상
인센티브 제도	<ol style="list-style-type: none"> 창립기념일 포상(그룹)/C&I포상(법인): 회사발전에 공로가 인정되는 임직원 및 부서에 대한 포상 Star Award: Special Team for ADVANCED R&D Award <ul style="list-style-type: none"> 신규사업/제품이나 기존 Process에 대한 개선을 통해 수익이 발생하여 그 공로가 인정되는 임직원 및 부서와 공유하는 제도

With Employee

인재육성

일진전기는 체계적인 인재육성을 위해 직무교육, 자기주도학습, 법정의무교육, 특별교육 등을 진행하고 있습니다. 특히, 학점제도를 도입하여 직급별 의무 학점을 이수할 수 있도록 관리하고 있으며 멘토링 프로그램을 통해 신규 입사 인원이 사회 생활을 안정적으로 시작할 수 있도록 회사 차원에서 지원하고 있습니다.

교육 체계

다양한 사내·외 교육을 바탕으로 학점 및 승진 포인트와 연관시켜 운영하며, 지속적인 관리와 함께 차세대 리더의 육성, 글로벌 역량강화를 통해 모든 직원들이 스스로 이슈를 발굴하여 해결하는 ‘사람 일류화’가 될 수 있도록 혁신적인 체제의 도입과 지속적인 지원을 하고 있습니다.

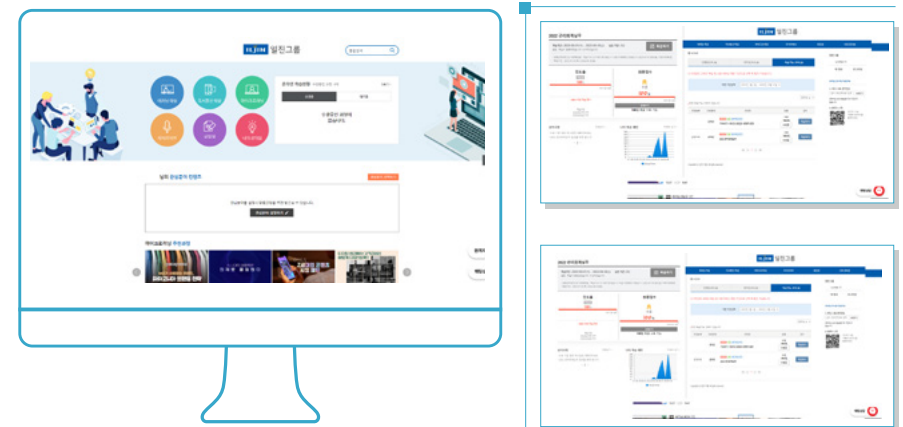
구분	교육내용	대상	교육주관	의무/선택	비고
직무교육 (STEP형 운영)	Step.1 리더십 과정	대리~ 부장급 사원급	법인 인사팀	선택	온라인/ 오프라인
	Step.2 직무기본 (사내집합)	사원~ 과장급			온라인
	Step.3 직무심화 (외부교육)	차장~ 부장급			오프라인
자기주도학습 (온라인/ 독서통신교육)	직원 일반역량 교육	전직원	그룹 인사팀	선택	온라인/ 오프라인
승진자 교육	승진자 역할 변화 및 리더십 교육	승진자	그룹인사팀	의무	오프라인
법정 의무교육	성희롱 예방교육 등	전직원		의무	
특별 교육	특별 육성분야 교육	선발 인력	법인 인사팀	선택	온라인/ 오프라인
기타교육	직원 니즈에 따른 교육	대상 인원			

교육 프로그램

일진전기는 자기주도학습(교육학점 관리), 임직원 학위취득 지원제도, 멘토링 제도 등 임직원의 니즈 및 보유역량을 고려한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

자기주도학습

자기주도학습의 경우 매년 3월부터 11월까지 교육을 진행하고 있으며, 매월 공지를 통해 일진그룹 사이버연수원에서 이루어지고 있습니다. 임직원은 온라인, 독서통신 과정을 들을 수 있으며 각 과정의 수료 기준을 강화하여 학습효과를 제고하였습니다. 취득한 학점은 직급별 연간 의무학점 달성 목표를 통해 관리하고 있으며, 직위에 따라 의무교육 및 의무학점을 달리하여 관리하고 있습니다.



자기주도학습 교육

With Employee

인재육성

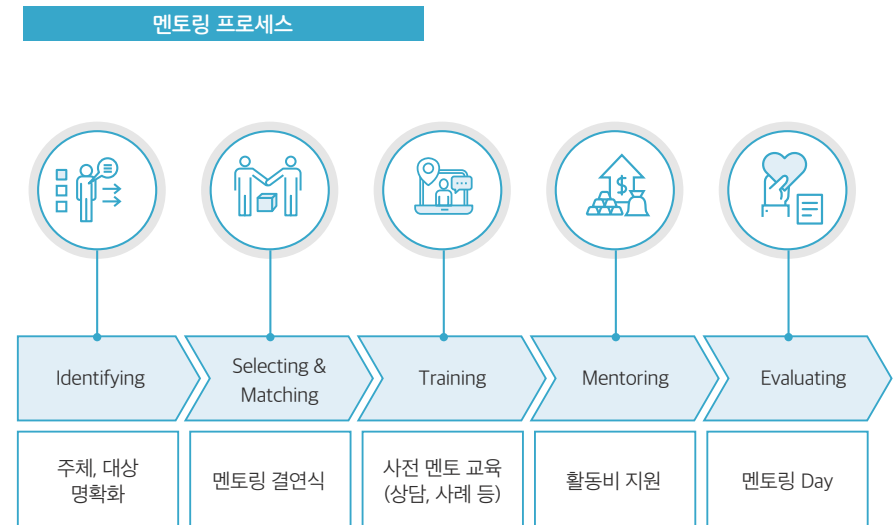
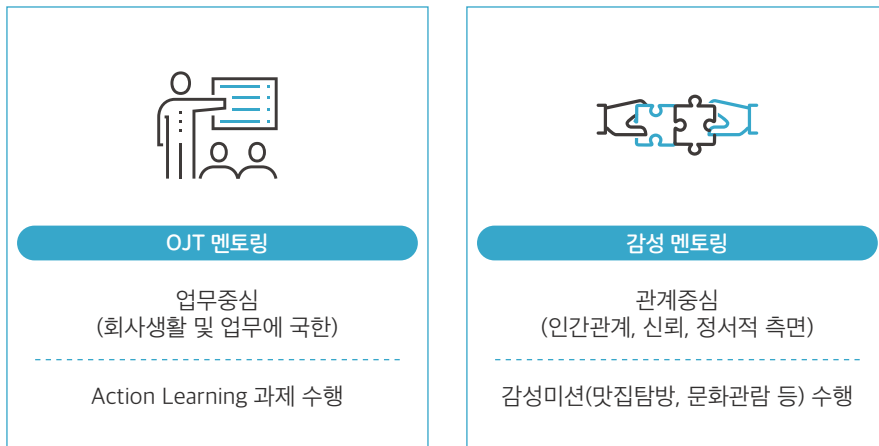
학위취득 지원제도

임직원 학위취득 지원제도는 연구개발 인력의 핵심 인재화 및 동기부여를 목적으로 추진되는 제도입니다. 선발기준은 근속년수 2년 이상이며 인사평가에서 상위 30%에 속하고 연구주제가 사업과 일치해야 합니다. 석사 및 박사 과정의 본인 학자금을 지원하고 있으며 과정 진행중인 기간에도 급여는 지급됩니다.

멘토링 제도

일진전기는 멘토링 제도를 운영하여 회사의 비전과 가치, 조직문화를 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 이는 신입사원이 빠르게 회사생활을 할 수 있도록 돕고, 업무 역량을 향상시켜 회사의 역량을 유지시킵니다. 멘토링을 통해 멘토는 리더십 및 상담스킬 역량을 강화하고, 멘티는 관계형성 능력을 강화해 나가고 있습니다.

멘티 1명당 2명의 멘토를 매칭하고 있으며 멘토는 업무중심(OJT) 멘토와 관계중심(감성) 멘토로 구분하여 운영하고 있습니다. 멘토링 운영을 위해 멘토에게 소정의 활동비가 지원되고 있습니다.



With Employee

일과 삶의 균형

일진전기는 다양한 복리후생제도를 운영하고 있으며 실질적인 운영을 통해 임직원이 안정된 삶을 영위할 수 있도록 세심한 관심을 기울이고 있습니다. 이외에도 행복콘서트를 통해 조직 내 행복과 감사, 고마움 등 긍정적인 언어를 사용하는 사내문화를 지속적으로 운영함으로써 임직원들이 서로를 존중하고, 삶의 질이 높아질 수 있도록 지원하고 있습니다.

다양한 복리후생제도

직원들의 일과 삶의 균형을 위한 여러 복리후생에 관한 사항들을 제도적으로 마련하였습니다. 직원들로 하여금 안정된 삶을 영위할 수 있도록 경조관련, 학자금 지급, 자가운전 보조금 관련 사항 등 구체적인 규칙들을 제정하여 운영하고 있습니다.

복리후생제도		
 <p>경조금 및 경조휴가 유급 휴가의 지원 및 경조금 지급</p>	 <p>자녀학자금 지원제도 자녀가 대학교, 고등학교, 중학교에 재학중인 자</p>	 <p>자가운전 보조금 지원제도 자가운전 보조금 지급</p>
 <p>자격/면허 취득 지원 도수비, 학원비, 수험경비 등 지원</p>	 <p>통신비 지원 휴대폰 사용료 지원</p>	 <p>주택 및 결혼자금 용자제도 주택용자금 대출, 결혼자금용자 지원</p>
 <p>종합건강검진 지원 연령에 따라 공단 검진 이외 종합건강검진 지원</p>	 <p>사내동호회 운영 건강한 조직문화 확립을 위한 직원 취미 활동 장려, 친목 강화 지원</p>	 <p>기숙사 운영 일정기간 주거 목적의 기숙사 지원</p>



With Employee

긍정의 조직문화

일과 삶의 균형

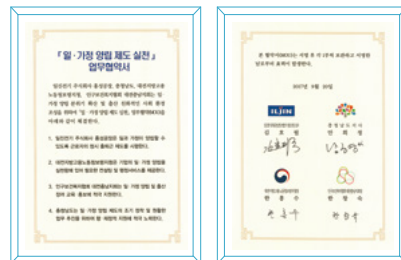
일진전기는 2023년 총 5번에 걸쳐 긍정적이고 활기찬 직장을 구현하기 위한 행복콘서트를 진행하였습니다. 누적 인원 314명을 대상으로 93%의 참석률을 기록하였으며 이후에도 6차례의 캠페인을 통해 조직 내 행복과 감사, 고마움 등 긍정적 표현 사용에 대한 활동을 지속하였습니다.



▲ 행복한 직장 만들기 캠페인

일·가정 양립 지자체 협약

일진전기 흥성공장은 회사 임직원이 일과 가정에 충실할 수 있는 분위기 조성을 위해 지자체와 제도를 실천하는 업무협약을 실시하였습니다. 앞으로도 지역사회와 함께 일과 가정의 양립을 선제적으로 만들어 가고, 이를 통해 안정적인 사회생활을 유지할 수 있도록 우리의 역할을 다하겠습니다.



노사 간 상생문화

노사 간 상생을 위하여 지속적인 협의회를 운영하며 상호 소통하고 있습니다. 앞으로도 회사의 성장과 근로자의 행복을 위하여 노사가 함께 노력하고 만들어 가겠습니다.

노사 상생협의회

일진전기는 노동조합과 지속적인 협의회를 진행함으로써 노사 간 현안문제를 해결하기 위해 노력하고 있습니다. 노사협의회 운영규정을 수립하여 운영하고 있으며 협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 다수의 위원을 선정하고 그 위원들을 중심으로 정기적으로 개최하고 있습니다. 노사대표가 안건을 제기하는 경우에는 임시회의를 개최할 수 있고, 협의회 개최를 공고하여 위원들이 참석할 수 있도록 최소 7일 전에 일시, 장소, 의제 등을 안내하고 있습니다. 위원회에서는 주로 보고사항, 협의사항, 의결사항으로 구분하여 안건을 협의합니다.

구분	보고사항	협의사항	의결사항
범주	<ul style="list-style-type: none"> 경영정보 근로자의 요구사항 	<ul style="list-style-type: none"> 생산성 향상 고충처리 및 복지증진 	<ul style="list-style-type: none"> 교육훈련·능력개발 계획 복지시설·기금 노사 공동기금
의의	<ul style="list-style-type: none"> 노사신뢰의 기초 	<ul style="list-style-type: none"> 참여적 작업조직 	<ul style="list-style-type: none"> 지식근로자 육성 노사파트너쉽 실현
이행 의무	<ul style="list-style-type: none"> 사용자위원 보고의무 근로자위원 자료제출 요구권 	<ul style="list-style-type: none"> 신의성실의 원칙에 따른 협의의무 노사합의 또는 협의회 규정에 따라 의결 가능 	<ul style="list-style-type: none"> 협의회에서 의결할 의무
주요 내용	<ul style="list-style-type: none"> 경영계획 및 실적 생산계획 및 실적 기업의 경제·재무 상황 근로자의 요구사항 (노측) 	<ul style="list-style-type: none"> 생산성향상 고충처리·감시설비 안전보건·작업환경 근무제도·작업수칙 신기술·작업공정 개선 복지증진 모성보호, 일·가정 양립 기타 노사협조 사항 	<ul style="list-style-type: none"> 교육훈련·능력개발 계획 복지시설 설치·관리 사내근로복지기금 설치 미해결 고충처리 노사공동위원회 설치

With Employee

산업안전보건

일진전기는 산업안전보건법과 중대재해처벌법을 준수하며, 종사자의 안전한 업무환경을 조성을 위해 안전보건관리체계 구축, 안전보건경영 방침 수립과 지속적인 관리 감독을 실시하고 있습니다. 종사자의 안전보건을 경영의 최우선 가치로 선정하고, 사전 위험유해요인의 발굴 및 개선을 통해 재해를 예방하겠습니다.

안전보건경영 체계

일진전기는 인간 존중의 경영 풍토를 조성하고 쾌적한 근무 환경을 제공함으로써, 재해를 예방하고 고객 안전을 최우선으로 하여 삶의 질 향상에 최고의 가치를 두는 기업을 추구한다는 의지의 표명으로, 안전보건 방침을 수립하였습니다.

안전보건경영 방침

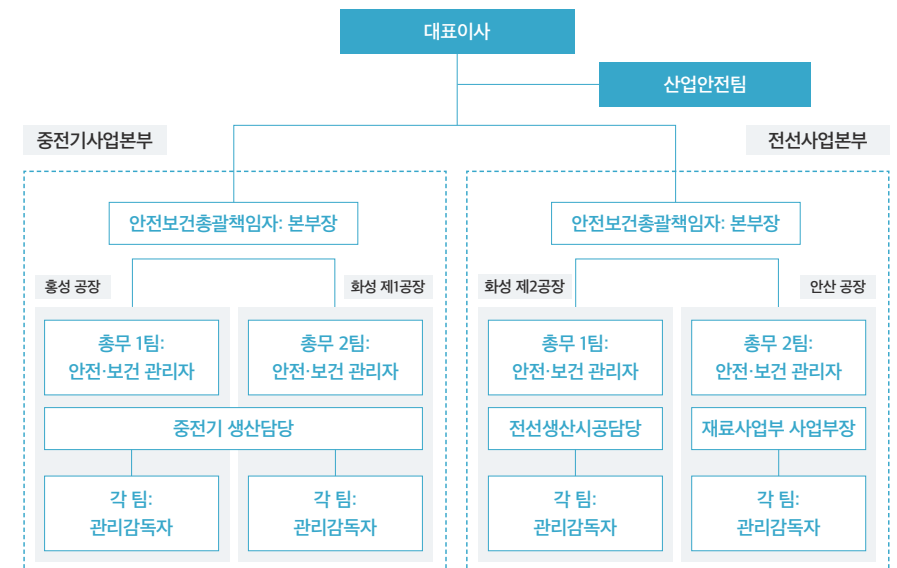
안전보건경영 방침

1. 안전보건을 경영의 기본요소로 인식하고, 능동적인 안전 보건활동의 정착을 도모한다.
2. 제품의 설계, 생산, 출하, 설치 등 모든 단계에서 안전보건을 우선적으로 고려한다.
3. 사업장 내 잠재 재해의 예방을 위한 적절한 투자와 임직원의 건강 증진을 위한 활동을 실시한다.
4. 안전보건 성과달성을 위한 목표를 수립하고, 정기적인 평가를 통해 안전보건 경영시스템의 지속적 개선을 추진한다.
5. 안전보건 목표달성을 위한 활동에 모든 임직원은 능동적으로 참여하고, 각자의 책임을 성실히 수행하여 안전한 기업을 추구한다.

안전보건 관리 조직

안전보건 관리 조직은 최고이사결정권자를 대표이사로 하며 대표이사 직속 조직인 산업 안전팀과 산하에 2개의 사업본부가 조직되어 있습니다. 관리 조직에 안전관리자와 보건관리자를 배치하거나, 대행업체를 통해 안전보건관리를 수행하고 있으며, 사업현장에서는 관리감독자를 배치하고 있습니다.

안전보건 관리 조직 중 산업안전팀은 중대재해처벌법을 대응하는 역할을 수행하며, 안전 보건관리체계를 수립하고 이행, 점검, 보고하는 역할과 법인의 안전보건 업무를 총괄 관리하고 있습니다. 또한, 총무팀과 시공팀은 산업안전보건법을 대응하는 역할을 수행하며 안전보건을 확보하는 의무를 이행하고, 사업장 안전보건 업무를 관리하고 있습니다.



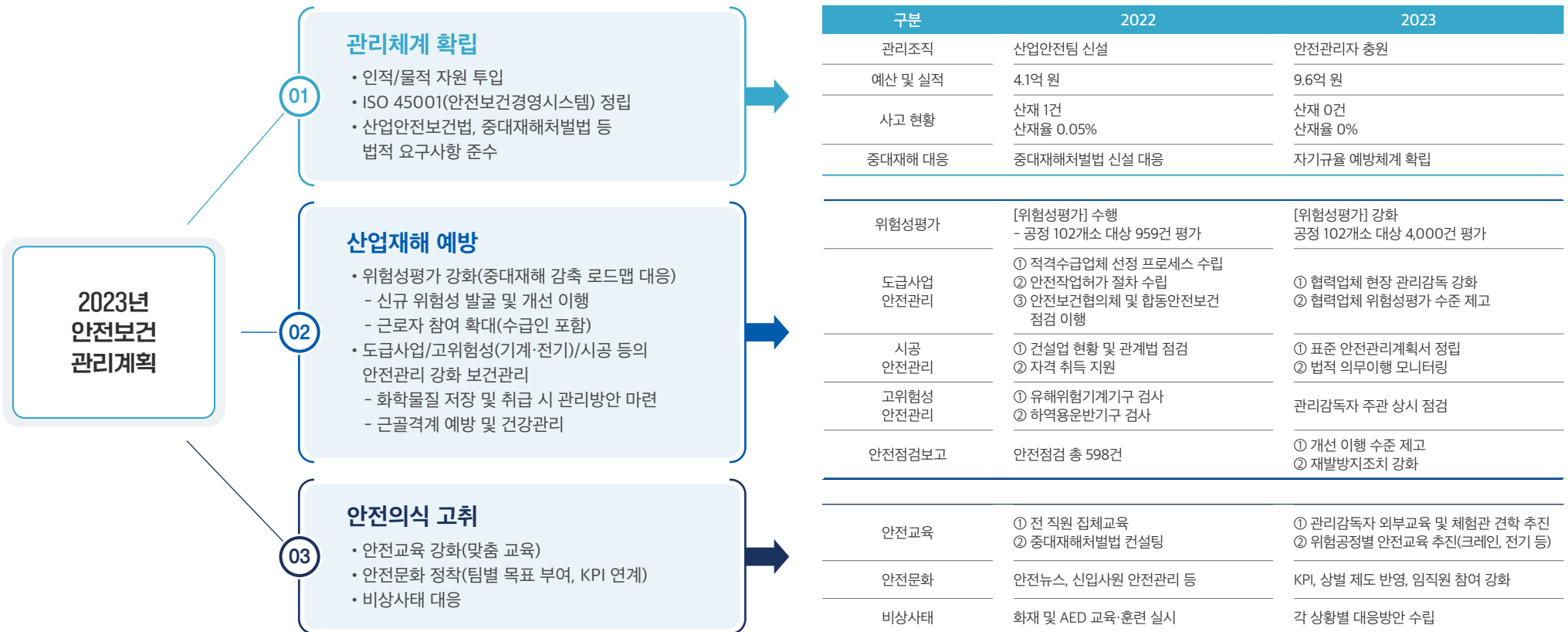
With Employee

안전보건 계획

일진전기는 중대재해 Zero를 목표로 2023년 안전보건 관리 계획을 수립하였습니다. 관리체계의 확립과 산업재해 예방 그리고 안전의식 고취의 3가지 전략을 수립하여 과제를 수행해 나갈 예정입니다. 특히, 2023년 안전보건관련 예산을 작년대비 242% 증가시킨 9.8억 원을 배정함으로써 적극적인 수행이 이루어질 수 있도록 추진하고 있습니다. 또한, 중대재해 감축 로드맵을 수립하여 산업재해 대응을 강화하였으며 위험성평가를 강화하고, 도급사업, 시공, 고위험성 현장에 대한 안전관리를 강화하였습니다.

목표

중대재해 Zero



With Employee

중대재해 감축 로드맵

일진전기는 고용노동부의 중대재해 감축 로드맵에 따라 핵심전략인 자기규율 예방 체계의 구축을 위하여 위험성평가를 실시하고, TBM(Tool Box Meeting)활동의 강화를 통하여 산업재해를 예방하고 있습니다.

중대재해 감축 로드맵

구분	세부 내용
정책 현황	[위험성평가]를 수단으로 사전 예방체계 확립 → 고용노동부 정기 감독을 위험성평가 감독으로 대체하며, 근로자 면담을 통한 이행 점검 → 당사 위험성평가의 강화를 통한 [중대재해 발생] 및 [처벌 Risk 방지] 必
개정 고시	사업장 위험성평가에 관한 지침개정(고용노동부 고시 제2023-19호, 2023.05.22 개정 및 시행)
개정 목적	위험성평가 지침의 명확화 및 효율화

구분	변경 전	변경 후
평가방법	위험성 추정(가능성X중대성) 계량적 산출 - 현장 적용 난해 - 작성 문서 多	위험요인 파악 및 개선 대책 마련에 집중 - 현장 적용 용이 - 작성 문서 간소화
평가기법	KRAS*	위험성 수준 3단계 판단법
평가시기	최초, 정기, 수시	상시평가 ① 월 단위: 노사합동 순회 점검, 아차사고, 근로자 제안 → 위험성평가 실시 ② 주 단위: 합동 안전점검회의 → 이행확인 및 점검 ③ 일 단위: TBM(작업전 안전점검회의) → 공유
추진방안		
추진단계	위험성평가 완료	

*KRAS(Korea Risk Assessment System): 한국의 위험성 평가 방법으로 기계(설비)적 요인, 전지적, 화학적, 생물학적, 작업특성, 작업환경 요인 6가지에 대해 위험성 평가 기법

With Employee

산업안전보건체계

안전보건경영시스템

일진전기는 중량물, 고압전기, 시공 현장 운영 시 발생 가능한 중대재해를 예방하기 위해 유해위험요인에 대한 안전보건관리 체계를 구축하였습니다. 본사 및 4개 사업장 모두 ISO 45001(안전 보건경영시스템) 인증을 획득하였습니다.



ISO 45001(안전보건경영시스템) 인증 ▶

유해위험요인 점검 및 개선

2022년 유해위험요인을 점검하고 개선하기 위해 총 598건의 점검을 수행하였으며 95%의 개선율을 보였습니다. 2023년 1월에는 모든 점검사항을 개선 완료하여 100% 개선율을 달성하였습니다.

구분	점검건수	개선건수	개선 이행률
위험성평가	73	73	100%
정기 안전점검	189	189	100%
합동 안전점검	161	161	100%
특별 안전점검	175	175	100%

*위험성평가는 고위험으로 구분된 유해위험요인에 대하여 점검을 실시함

일반 및 특수 건강진단

임직원의 건강을 진단하여 직업병을 조기에 발견하고 예방할 수 있도록 건강관리를 독려하고 관리하고 있습니다. 건강진단 관리는 3차에 걸쳐 진행되며 1차로 건강 면담을 실시하고, 2차로 개인별 병원 진료, 식사 조절, 운동, 금주, 금연 등 건강을 관리할 수 있도록 진단을 하고, 3차로 발병 위험성이 높다고 판단될 경우 작업장소의 변경, 작업 전환, 근로시간 단축, 야간근로의 제한 등 적극적인 조치를 통해 관리하고 있습니다.

작업환경측정

화성 제1공장, 화성 제2공장, 홍성 공장, 안산 공장의 작업환경을 측정하여 유해인자를 구별하고 유해인자의 노출 기준 대비 현장의 최고 노출 수준을 분석하여 안전을 관리하고 있습니다. 노출 기준 대비 초과하는 유해인자에 대한 대응조치로 청력보호구를 지급하거나 청력보존 프로그램을 실시하는 등 현장근로자의 안전을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

*관리 유해인자: 소음, 용접흄 및 분진, 알루미늄(흄), 금속가공유, 산화철분진과 흄, 망간 및 무기화합물 등 약 40여종

안전보건교육

일진전기는 안전보건관리책임자, 안전관리자, 보건관리자에 대한 교육을 100% 실시하고 있으며, 신입사원 채용시 안전보건 교육을 의무화하는 등 전 임직원의 안전보건 의식을 강화 및 내재화하고 있습니다.

(단위: 시간)

구분	교육시간				
	화성 제2공장	화성 제1공장	홍성 공장	안산 공장	합계
정기	3,528	2,392	4,400	1,066	11,386
관리감독자	288	80	360	162	890
채용 시	88	152	288	56	584
작업내용 변경 시	-	-	4	-	4
특별	14,912	328	2,176	4,048	21,464
기타	-	-	-	344	344
합계	18,816	2,952	7,228	5,676	34,672
이행률(%)	100%	100%	100%	100%	100%

파트너

지속가능한 상생

Social Value

Background

COVID-19 당시 글로벌 공급망의 섯다운을 경험한 글로벌 기업들은 기업의 지속가능성을 고려할 때 고객과 공급망에 대한 중요도를 상향하였으며, 지역사회와 함께 발전하기 위한 다양한 협력과 활동을 추진하고 있습니다. 기업이 제공하는 서비스의 순환구조가 멈추지 않도록 건강한 상생의 생태계를 구축하는 것이 중요해진 시점입니다.

Our Approach

일진전기는 고객중심경영을 통해 고객의 니즈를 충족하고, 만족도를 제고하고 있습니다. 또한, 정보보호 및 지적재산권보호 프로세스를 구축함으로써 안정적이고 신뢰성 있는 체계를 구축하였습니다. 협력회사와 함께 동반성장하기 위한 다양한 제도적 장치를 마련하여 적극적인 지원 및 관리를 하고 있으며, 지역사회와 함께 발전하기 위한 다양한 협력과 활동을 추진하고 있습니다.

Key Performance

01

상생 파트너사
662개 사



02

산·관·학 협력
지역발전 파트너십
강화



03

고객 의견
처리율 100%



04

개인정보유출사고
Zero



Social Value

고객중심경영

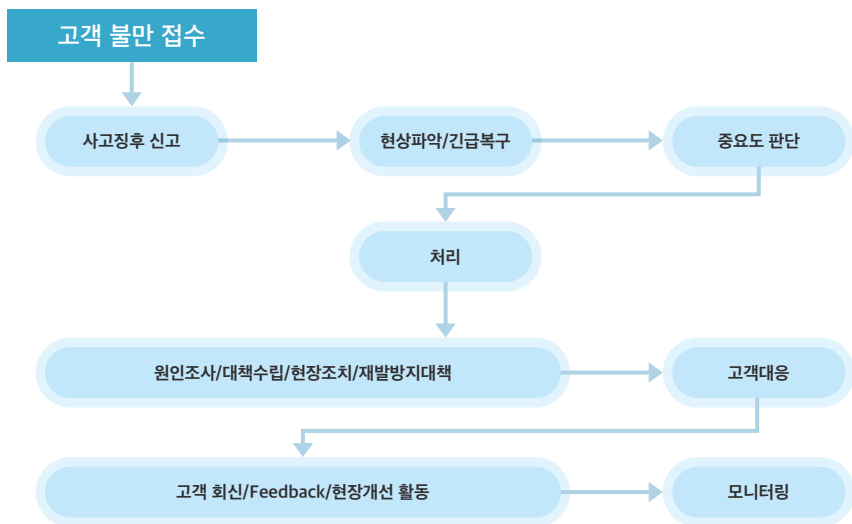
일진전기는 고객과 소통하기 위하여 불만접수 창구를 운영하고 있습니다. 나아가 고객 만족의 제고를 위해 다양한 프로그램을 발굴, 운영하고 있으며 정보보호와 지적재산권보호를 위한 프로세스를 구축하고 있습니다. 또한, 고객의 안전 및 편의를 위하여 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

고객과의 소통

국내 고객의 경우 인트라넷의 고객 불만 접수 의뢰서 및 클레임 처리서를 제출할 수 있는 채널을 활용하여 고객의 문제를 조치하고 있습니다. 해외 고객의 경우 Ariba Network 채널을 통해 고객사와 소통하고 있습니다. 특히, 클레임 발생 시 24시간 이내로 응답하는 고객 회신 체계를 확립하여 대응하고 있으며, 제품별 전담 인원 지정을 통해 발생 원인 및 현상에 대한 조사를 진행하고 있습니다. 중대클레임의 경우 대책회의를 소집하거나 필요시 TF 구성을 통해 대응하고 있습니다. 사후관리로 클레임의 사례를 전사 공유하여 재발하지 않도록 대처하고 있으며, 실제 현장에서 개선활동 진행여부를 모니터링 하고 있습니다.

고객 만족도 제고

일진전기는 프로젝트 수행 시 고객 만족도 설문조사를 실시함으로써 단기적으로는 신속하게 고객의 요구를 파악하여 조치를 취하고, 중장기적으로 부족한 점을 개선해 나가기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 2023년에는 고객 만족을 위해 수원공장에 고객사의 현장 담당자를 대상으로 송전분야 시험검사 전문인력 현장교육을 실시하였습니다. 앞으로도 다양한 콘텐츠를 발굴하여 고객 만족을 제고할 수 있도록 노력하겠습니다.



▲ 송전분야 시험검사 전문인력 현장교육 현장

Social Value

고객중심경영

품질경쟁력 강화

일진전기는 지속적인 기술개발과 우수한 품질 경쟁력으로 비즈니스 경쟁력 및 고객 만족을 선도하고자 합니다. 이에 따라 품질방침을 수립하고 품질매뉴얼을 통해 '품질개선', '고객만족', '기술선도' 의 3가지 품질목표를 달성할 수 있도록 노력하고 있습니다. 고객의 요구사항 뿐만 아니라 품질 관련 법적 규제를 충족하는 제품과 서비스를 제공하기 위해 품질매뉴얼은 품질경영시스템에 기반한 용어와 정의를 적용하여 관리하고 있습니다. 특히, 품질경영시스템(ISO 9001) 인증을 취득하여 대외적으로 신뢰성을 확보하였습니다.

품질관리를 위해 전담조직을 구성하고 최고경영자의 의사결정 하에 조직의 역할을 부여하고 있습니다. 또한, 품질방침에 따라 전사, 부서별 품질목표를 연 단위로 수립하여 관리하고 있으며 제품 및 서비스의 적절성을 지속적으로 검증하고 모니터링 하고 있습니다. 아울러 품질 담당부서 및 담당자의 역량 강화를 위해 최신화된 정보 습득을 지원하고 있습니다.

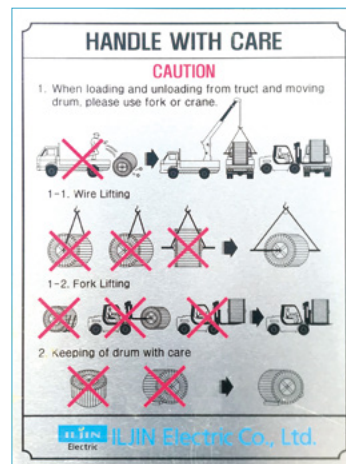


▲ 품질경영시스템(ISO 9001) 인증

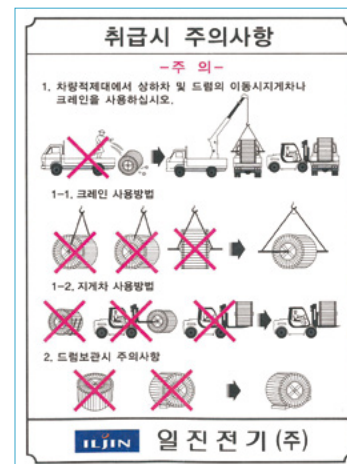
고객 안전 강화

일진전기는 회사의 제품 및 서비스를 사용하는 모든 고객의 안전을 보호하기 위해 제품에 대한 취급, 저장, 포장, 보존 및 인도 등 Value Chain 전 과정에서 안전관리 지침을 제정하여 운영중에 있습니다.

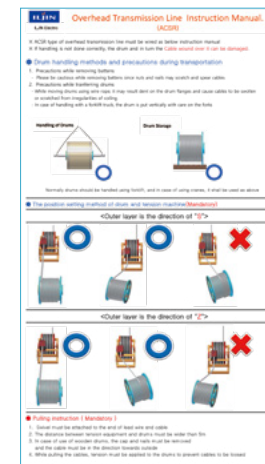
또한, 제품의 잘 보이는 곳에 지워지지 않는 방법으로 제품 특성 및 주의사항을 표시함으로써 고객의 안전을 보고하기 위한 노력을 실시하고 있습니다.



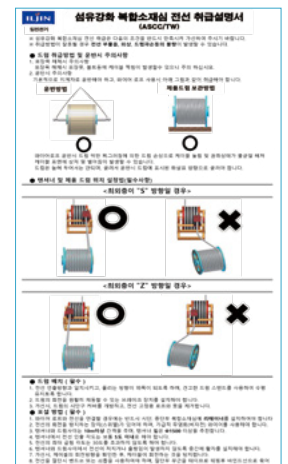
▲ 제품에 부착된 취급주의 스티커(영문)



▲ 취급주의표(한글)



▲ ACSR 취급설명서(영문)



▲ ASCC TW용 취급설명서(한글)

Social Value

고객중심경영

정보보안체계 확립

일진전기는 정보보안 업무를 수행할 수 있는 조직 체계를 구성하고 정보보안 위원회를 운영하여 전사 차원의 관리를 강화하고 있습니다. 보안 담당자, 보안 책임자, 보안팀을 구축하여 업무를 분장하였으며, 보안의 항목을 관리적 보안, 물리적 보안, 기술적 보안으로 구분하여 보안관리 규정, 보안사고관리규정 등 상세한 지침을 통해 모니터링 하고 있습니다. 또한, 보안 사고 발생에 대한 대응 방안도 구축하고 있으며 주기적인 보안감사 활동을 수행하여 보안 및 장애사고를 미연에 방지하고 취약점을 진단하고 있습니다. 이 밖에도 정보자산을 보안등급별로 분류하여 통제하고 있으며 업무 연속성 계획을 수립하여 비상사태에 대한 신속한 대응 체계를 구축하고 있습니다.

정보보안 교육은 임직원, 보안 책임자 및 보안 담당자를 대상으로 실시하고 있으며 임직원의 보안 의식을 고취시키고 보안사고를 사전에 예방하기 위해 노력하고 있습니다.

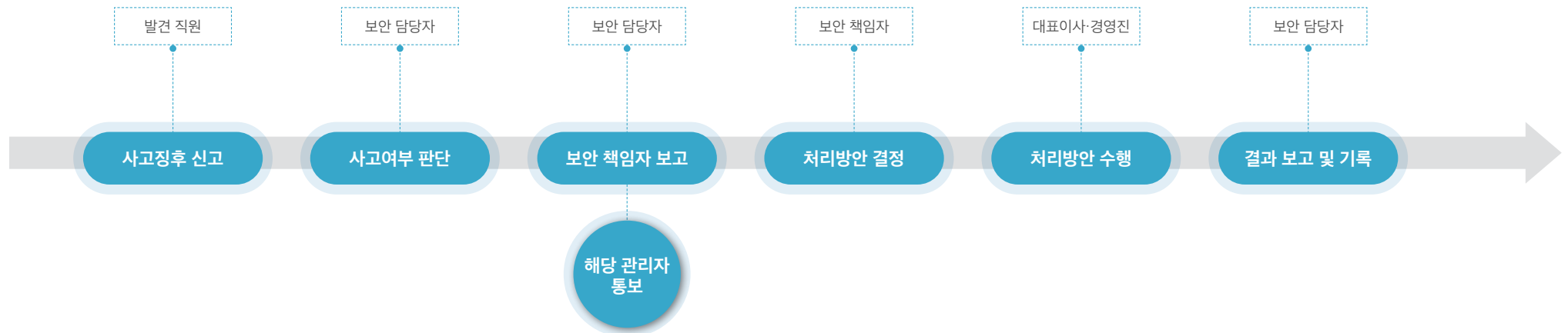
또한, 인터넷 이용 규칙, PC 보안관리 규칙 등 내부 지침을 수립하여 프로그램 사용에 대한 안전성과 신뢰성을 제고하였습니다. 이 외에도 시스템 손상이나 정보 공개로 인한 보안상의 위험을

효과적으로 관리하고, 정보 자산에 대한 오용이나 손실, 노출에 대한 보안을 철저히 하고 있습니다. 특히, 관리부서 및 업무분장을 상세히 지정하고 있으며 진단, 감시, 검사, 대응, 교육, 피드백, 개선 등 일련의 프로세스를 구축하고 있습니다.

지적재산권 보호

일진전기는 정보 유출을 막기 위해 국내 업체 및 해외 업체 간 거래 시 알게된 정보들을 외부에 유출 및 발설하지 않는 비밀유지 협약을 계약서에 명시하고 있습니다. 또한, 인원보호 제도를 통해 채용, 재직, 퇴직하는 임직원에 대한 심사를 수행하여 영업비밀의 유출 또는 도난을 사전에 방지하고 있습니다.

사고처리 프로세스



Social Value

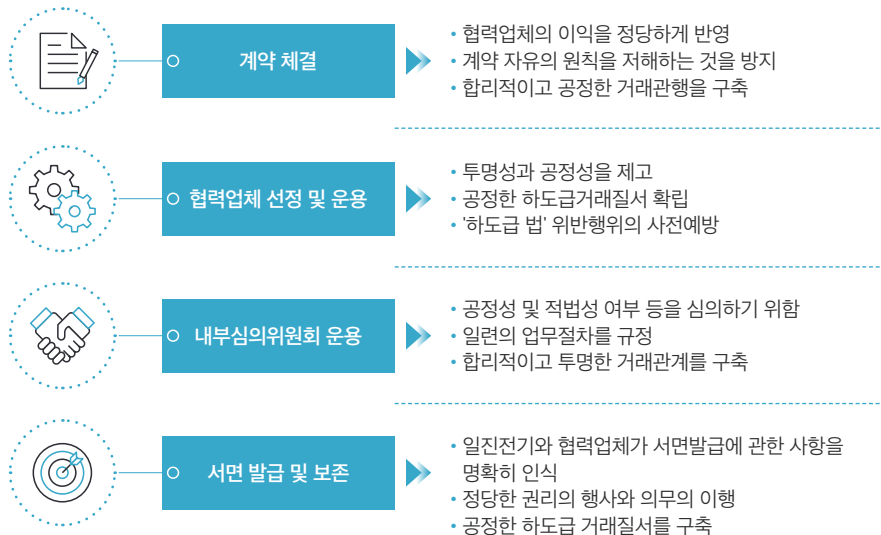
동반성장

일진전기는 협력회사와 함께 성장하기 위하여 계약, 선정 및 운용, 위원회 운용, 계약 및 보존 등 동반성장에 대한 4대 실천사항을 공유하고 있습니다. 또한, 협력회사 발굴 및 계약과정에서 ESG와 관련된 항목을 평가하여 공급망 리스크 관리와 함께 지속가능한 상생을 위한 노력과 지원을 적극적으로 실시하고 있습니다.

동반성장

협력회사와의 동반성장을 위해 4대 실천사항 및 보복금지 지침을 수립하여 홈페이지에 공개하고 있습니다. 또한, 협력사 평가 시 안전, 환경, 인권 등 ESG 항목을 평가 요소로 반영하고 있으며 윤리 서약서를 별도로 작성하고 있습니다. 특히, 안전 및 환경 분야에서는 안전관리 개선활동, 환경오염 개선활동을 평가함으로써 지속적인 노력과 개선 실적을 평가하고 있습니다.

4대 실천사항

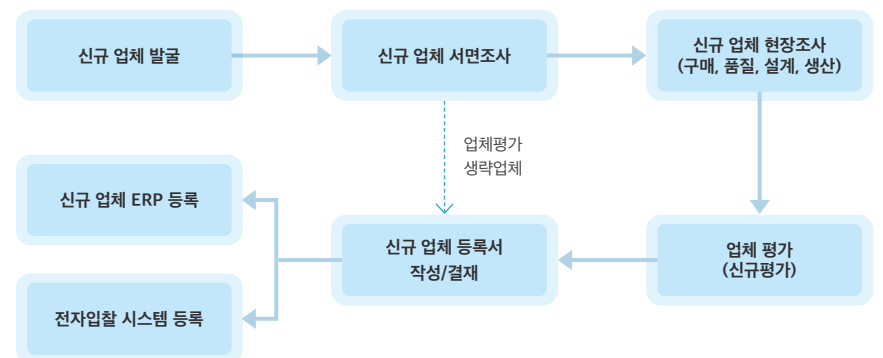


협력사 선정

일진전기는 자재, 장비 및 용역을 제공하는 협력회사를 선정함으로써 제품의 경쟁력을 제고하고, 우수한 공급자의 확보를 위한 평가를 수행하고 있습니다. 협력사는 구매 요구사항 및 품질보증 요구사항을 만족시킬 수 있는 능력이 있는 기업으로 선정하며 사전자료 평가 및 현장실사를 수행하고 있습니다.

또한, 협력업체를 대상으로 신규평가, 정기평가, 수시평가를 통해 지속적인 자격과 능력을 모니터링하고 있으며, 매년 11월에는 올해의 우수업체 선발평가를 수행하고 있습니다. 올해의 우수업체로 선정된 기업에게는 올해의 우수협력업체로 지정함과 동시에 공로패와 격려금을 지원합니다.

협력사 발굴 및 등록



Social Value

지속가능한 구매

일진전기는 공정하고 투명한 구매를 위하여 올바른 구매인 행동과 윤리적 의사결정에 대한 윤리강령, 구매 윤리 5대 행동강령 등을 수립하여 준수하고 있습니다. 또한, 구매 업체에 대한 심사 및 평가를 내부 지침을 통해 투명하게 관리 할 수 있는 구매 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다.

구매윤리

공정하고 투명한 경쟁을 지향하기 위한 시장 질서를 존중하고 법규를 준수하기 위해 구매인의 윤리적 의사결정을 규정하고 원칙을 수립하였습니다. 구매인 행동 강령 및 구매윤리 5대 테마를 준수하고 있으며, 구매 업무 진행단계에서 윤리 서약서 서명을 통해 협력회사와 구매 윤리에 대한 부분을 공유하고 있습니다.

구매윤리 행동강령

일진전기 구매인은 다음과 같이 행동할 것을 결의한다.

1. 구매 권한의 사용

우리는 회사가 우리에게 부여한 권한 내에서 성실하고 공정하게 행동하며 제반 법률과 규칙을 준수한다.

2. 공급선 선정 및 유지

우리는 투명하고 공정한 절차에 따라 협력회사 를 선정하고 상생의 원칙하에 상호 발전할 수 있도록 노력한다.

3. 건전하고 합리적인 구매활동

우리는 상도외에 어긋나는 부당행위에 대해 일체 수용하지 않으며 건전하고 합리적인 구매활동을 수행한다.

4. 열린 커뮤니케이션

우리는 열린 마음으로 협력회사의 의견을 경청하며 진솔하고 원활한 의사소통을 위해 노력하고 약속을 지킨다.

5. 구매부문 발전의 선도자

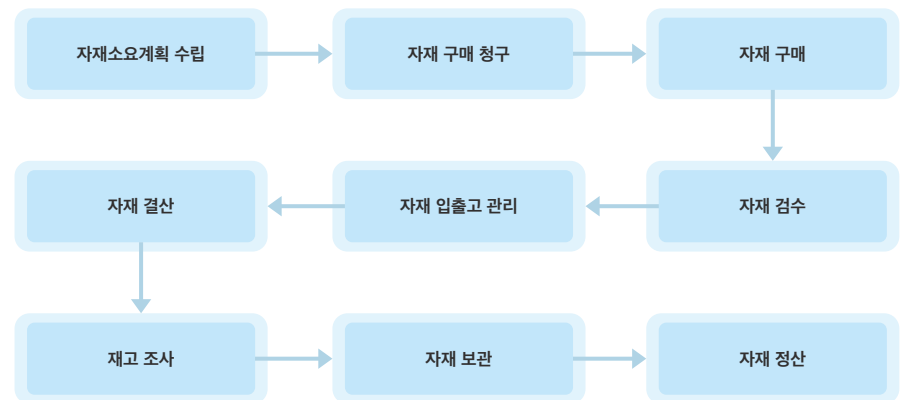
우리는 대한민국을 대표하는 기업의 구매 요원으로서 자긍심을 갖고 명예와 품위를 지키며 구매부문의 선도자로서 사명감을 갖고 항상 노력한다.



구매 및 자재 관리 프로세스

자재 구매 및 관리에 대한 규정을 수립하고 있으며 전담부서가 주관하여 관리하고 있습니다. 특히, 구매한 자재에 대한 보안 및 보관을 위해 공장 내 창고 운영 시 현장 내 자재 입출고를 관리할 수 있도록 창고관리책임자를 지정하여 관리하고 있습니다. 구매한 자재는 훼손, 분실, 기타 사고방지를 위해 창고 등 적합한 장소에 보관하고 있습니다. 유류 및 인화성 물질, 정밀기구 등은 별도 보관하고 관리책임자를 임명하여 관리하고 있습니다.

자재 관리 프로세스



Social Value

지역사회 발전

일진전기는 사회의 일원으로서 지역사회의 지속적인 발전과 지역경제 활성화를 기업의 역할로 인식하고 있습니다. 산업단지를 조성하여 양질의 일자리 창출 및 지역경제에 이바지 하고 있으며, 산·관·학 업무 협약을 통한 우수한 인재 발굴, 소외 계층 및 지역사회를 위한 행사를 운영하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

홍성일반산업단지 기공

지난 2014년 충청남도 홍성군에 113만5천㎡ 대규모 산업단지인 홍성일반산업단지를 조성하였습니다.

일진전기 자체공장 준공 및 분양토지 분양을 완료하여 홍성지역의 경제를 활성화하고, 지속적인 투자와 공장 증설을 통해 지역 내 일자리를 창출하는데 역할을 다하고 있습니다.



▲ 홍성일반산업단지 기공식



▲ 홍성일반산업단지 조감도



▲ 홍성 변압기 및 차단기 공장

산·관·학 업무협약

지역경제 활성화를 위해 홍성군 내에 특성화고의 취업을 지원하는 산·관·학 업무협약을 추진했습니다. 특히, 한국 폴리텍대학 홍성캠퍼스와 산학협력협약 등을 체결함으로써 지역의 유능한 인력을 육성했을 뿐만 아니라 채용과 연계할 수 있었습니다. 이를 통해 지자체에서 고민하고 있는 신규 일자리 창출에 기여하였습니다.

한국폴리텍대학은 발전기, 변압기 등 중전기 분야 취업지원 및 전력산업 발전을 위한 업무협약을 체결하였습니다. 취업 및 현장실습 지원, 시설 및 기자재 공동 활용, 교과과정 및 교재 공동개발, 현장연수 및 공동연구 등 인재 양성 프로그램 등 인력의 현장 경험을 지원하고 실무에 적용할 수 있는 교육 프로그램을 지원하고 있습니다.



▲ 산·학협력 - 충남대문화공고



▲ 산·학협력 - 폴리텍대학



▲ 산·학 협약식



▲ 산·학협력체형 도제학교 협약



▲ 특성화고 산학 협약



▲ 산·학 협약식

Social Value

지역사회 발전

지역 행사 운영

소의 계층에 대한 지원, 지역의 행사에 적극적으로 참여하는 등 지역 중심의 사회 공헌 활동을 꾸준히 진행하고 있습니다. 2021년에는 충청남도에서 시행하는 산학일체형 도제학교 운영에 참여하여 새롭게 기술을 배우는 학생들의 직무 능력 향상에 기여하였습니다. 또한, 홍성 역사인물축제 등 지역내 대표 축제를 지원함으로써 지역사회의 발전을 위한 참여와 노력을 적극적으로 이행하고 있습니다.



▲ 충남교육청 감사장



▲ 홍성역사인물축제 지원

장애인 스포츠 선수 고용증진 지원

일진전기는 홍성군과 한국장애인고용공단과 3자 협약(MOU)을 체결하여 장애인 운동선수 고용증진을 위한 지원을 시작하였습니다. 현재 장애인 운동선수 9명(역도 5명, 탁구 2명, 펜싱 1명, 조정 1명)을 채용하여 선수들이 운동에 전념할 수 있는 환경을 지원함으로써 사회적 가치 실현에 앞장섰습니다. 특히, 이은정 선수와 신동희 선수는 올해 경기도지사기 장애인 역도대회, 전국 장애인역도선수권 대회에 서 우수한 성적으로 다수의 메달을 획득하는 성과를 보였습니다.



▲ 장애인 스포츠 선수 고용 지원 업무협약식



▲ 역도대회 수상 - 신동희 선수



▲ 역도대회 수상 - 이은정 선수

기부

튀르키예 및 시리아 일대에서 발생한 지진 긴급 구호를 위해 임직원들의 마음을 모아 대한적십자사에 성금 5,000만 원을 기부했습니다. 튀르키예 및 시리아 북서부 일대의 강진으로 인해 발생한 수많은 사상자를 돕고, 두 국가의 심각한 인프라의 피해를 복구할 수 있도록 돕고자 이번 기부를 진행하였습니다. 또한, 사랑의 열매를 매년 정기적으로 지원하고 있으며 홍성군의 희망나눔캠페인에 2년 연속 참여하여 성금을 기탁하고 있습니다. 앞으로도 국내 지역사회 뿐만 아니라 인류의 안녕에 따뜻함을 지원할 수 있도록 지속적으로 노력하겠습니다.



▲ 지진 긴급 구호를 위한 성금 기부

주니어 공학기술교실 운영

한국공학한림원이 주관하는 사회공헌 사업에 참여하여 초등학생의 공학기술 이해 증진을 통한 미래 산업기술인재 양성을 지원하였습니다. 홍성 소재 초등학교 총 246명을 대상으로 일진전기의 직원들이 강사로 참여하였습니다.



▲ 주니어 공학기술교실



지배구조

책임있는 리더십

Governance

Background

ESG 경영의 확산으로 기업 이사회의 역할과 책임, 주주의 권리 보호, 이해관계자와 신뢰관계 형성 등 지배구조의 지속적 개선과 경영 투명성에 대한 요구가 증대되고 있습니다. 비윤리적인 기업의 제품 및 서비스를 규제하고자 하는 윤리라운드(ER: Ethics Round)는 국제거래에 있어 중요한 거래기준으로 자리잡고 있습니다. 급변하는 글로벌 경영 환경과 이해관계자의 요구에 따라 재무 및 비재무적 관점의 리스크관리 활동의 중요성은 더욱 부각되고 있습니다.

Our Approach

일진전기는 이해관계자와 함께 성장하는 경영을 위해 투명하고, 건전한 기업 지배구조를 정착하고자 합니다. 회사가 추구하는 가치활동에 있어 윤리적 기준은 모든 업무에 근간이 됨을 인지하고, 엄격하게 적용하고 있습니다. 또한, 기업 경영과정에서 발행 가능한 위험요소를 선제적으로 분석하고, 대응을 위한 전사 차원의 노력을 다할 것입니다.

Key Performance



Governance

투명경영

일진전기는 회사와 이해관계자의 지속가능성을 높이기 위한 책임있고, 투명한 의사결정기구를 운영하고 있습니다. 이사회는 회사의 전반적인 경영의 주요정책을 결정하며, 이사회 운영의 전문성과 다양성을 확보하여 균형적인 기업 운영을 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 경영진으로부터 독립적으로 운영될 수 있도록 각 분야의 전문가들을 이사로 구성하여 운영하고 있습니다. 2023년 3월 말 기준, 이사회 3명의 사내이사와 1명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 사외이사 비율은 25%입니다. 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으며, 부재 시 차순위자가 대행하는 등 차질 없는 의사결정 구조를 운영하고 있습니다.

구분	성명	활동분야	약력
사내이사	황 수	대표이사(이사회 의장)	現) 일진전기(주) 대표이사 일진전기(주) 중전기사업본부장
	유상석	전선사업본부장	現) 일진전기(주) 전선사업본부장 일진전기(주) 중전기사업본부장
	양재찬	경영지원실장	現) 일진전기(주) 경영지원실장, CFO 일진그룹 직속기구 상무
사외이사	강상규	교수	現) 일진전기(주) 사외이사 서울대학교 부교수

이사회 역할



주주총회에
관한 사항



회사 경영에
관한 사항



재무에 관한
사항



기타 회사업무의
중요 사항 결의

이사회 독립성

이사회 정관에 의거하여 투명하고 독립적인 절차에 따라 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사를 포함한 모든 이사의 독립성 강화를 위해 이사 선임 시 주주총회전 이사에 대한 모든 정보를 투명하게 공개하여 추천인과 최대주주와의 관계, 회사와의 거래 등에 대한 내역 등을 외부에 공시하고 있습니다. 이사 선출에 있어서 관련 법령과 정관에서 요구하는 자격요건의 충족 여부를 확인하고 있으며, 법령정관상 요건 준수 외에 이사 선출에 대한 독립성 기준을 별도로 운영하고 있지는 않습니다.

이사회 전문성

사내이사의 경우 대표이사 및 사업본부장, 경영지원실장 등 경영 전반의 전문성과 책임을 가질 수 있도록 구성하였으며, 사외이사의 경우 관련업계에서의 오랜 업무경험을 바탕으로 이해도를 보유하고 있도록 구성하였습니다. 또한, 인사팀에서 사외이사에 대한 이사회 안건의 사전 설명, 사외이사 직무수행에 필요한 요청사항에 대한 지원 등의 업무를 수행하여 사외이사의 참여와 역할 이행을 강화하고 있습니다.

보수지급 현황

사내이사 및 사외이사에 대한 보수지급은 이사회 규정에 따라 투명하게 지급되고 있으며, 사업보고서를 통해 보수총액 및 1인당 평균보수액을 공시하고 있습니다.

Governance

윤리·준법경영

일진전기는 전 임직원이 업무를 수행함에 있어 규칙을 지키고 올바른 행동과 판단을 할 수 있도록 윤리강령 및 윤리행동 가이드라인 제정, 준법경영 실천서약 등을 추진함으로써 일진전기만의 윤리/준법 문화를 지속적으로 정착 및 강화하고 있습니다.

윤리경영 방침

일진전기는 윤리강령을 기반으로 하여 업무 및 의사결정을 수행합니다. 윤리방침은 임직원들에게 투명하게 공개하고 비윤리적 행위에 대해서 무관용 원칙을 적용하고 있습니다. 내부 임직원 뿐만 아니라 회사와 각종 거래관계를 가지는 법인 및 개인에게도 윤리강령을 준수하고 있습니다.

윤리강령

- 하나, 우리는 '고객이 있어 회사가 있다'는 신념으로 고객 가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.
- 하나, 우리는 직무를 이용하여 부당하게 거래처 및 이해관계인에게 청탁, 금품요구 등 어떠한 형태의 불법행위를 하지 않을 것이며, 또한, 회사의 명예를 훼손할 수 있는 비 윤리적 행위를 근절하는 품위 있는 일진인이 되는데 적극 앞장선다.
- 하나, 우리는 협력업체에 평등한 기회를 보장하며, 협력업체간의 선의의 경쟁, 공정한 거래를 통하여 회사와 상생 발전을 지향 한다.
- 하나, 우리는 회사의 자산을 적극 보호하고, 직무상 알게된 회사 및 고객의 영업비밀을 누설하거나 이용하지 않는다.
- 하나, 우리는 회사 동료의 인격을 존중하고 상호 신뢰하는 조직문화를 만드는데 앞장선다.
- 하나, 우리는 법규를 준수하고 자유경쟁시장의 질서를 존중하며 공정한 거래를 통한 사회적 책임을 다한다.
- 하나, 우리는 주주 및 투자자, 사업파트너를 중시하는 투명한 경영활동과 상호협조를 통해 신뢰관계를 공고히 함으로써 공동의 번영을 추구한다.

윤리적 행동이행 강화

전 임직원이 준수하여야 할 윤리행동지침을 규정하여 부정사고 방지 및 회사와 이해관계자의 권익을 보호하는 윤리적 행동이행을 강화하고 있습니다. 특히, 접대 및 금품 수수, 금전거재에 대해서는 사전/사후 신고를 원칙으로 하여 투명한 업무관계를 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리적 행동이행 지침

- | | | |
|---------------|---------------|-------------------|
| 01 금품 및 선물 수취 | 02 접대 및 편의 수취 | 03 경조사 수령 |
| 04 근무기강 확립 | 05 경비사용지침 | 06 회사와 직·간접 거래 금지 |

협력회사 윤리경영 실천 다짐

일진전기는 2023년 30여 주요 협력사의 대표들과 함께 윤리경영 실천다짐대회 및 간담회를 가졌습니다. 이번 행사는 '반듯한 회사 세우기' 운동 차원에서 모든 임직원이 노력하고 있는 만큼 협력사들도 적극 동참해 줄 것을 당부하는 자리로써 향후 투자설명회(IR)처럼 협력업체들과의 간담회를 정기적으로 열어 회사정책을 적극적으로 알리겠다는 약속을 실시했습니다. 특히, 윤리경영 운동의 일환으로 2023년 2월부터 협력업체 대표들로부터 접대와 향음, 금품, 명절 선물 등을 일체 금지하는 서약서를 받았습니다.

Governance

윤리·준법경영

준법경영 방침

일진전기는 준법경영의 실천이 정도경영을 구현하는 핵심 원칙이자 일류기업 달성을 위한 수단이며, 임직원 개인의 자아실현을 위한 전제 조건임을 인식하고 있습니다. 업무를 수행하는 과정에서 행동규범의 준수를 위해 전 임직원이 준법경영 실천 서약을 실시하고 있습니다.

준법경영 실천 서약

- 하나, 본인은 일진전기의 경영가치와 준법이념을 이해하고, 높은 준법의식에 따라 공정하고 투명하게 업무를 수행하겠습니다.
- 하나, 본인은 업무수행 과정에서 국내외 법규 및 사내규정을 준수하고, 법규 및 사내규정 등에 위반되거나 위반되는 것으로 의심받을 수 있는 행위에 관여하지 아니하며 이를 지시, 승인, 방조, 묵인하지 않겠습니다.
- 하나, 본인은 자유롭고 공정한 시장경제질서를 존중하고, 공정거래 법규를 준수할 것이며, 담합 등 자유로운 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않겠습니다.
- 하나, 본인은 협력사를 사업의 동반자이자 상생하여야 할 대상으로 인식하며 하도급법 등 관련 법령을 준수하고 부당한 요구나 보복적 행위 등 우월한 지위를 남용하는 행위를 하지 않겠습니다.
- 하나, 본인은 주요 사업의 추진, 계약 체결 등 회사 업무를 수행함에 있어 법 위반에 해당할 위험성을 줄이기 위해 반드시 사전에 법무팀 등 관련 부서와 협의하겠습니다.
- 하나, 본인은 국내외 법규, 사내규정 및 본 행동규범에 위반되거나 위반될 수 있는 우려가 있는 행위를 인지한 경우 이를 즉시 법무팀 등 관련부서에 통보하겠습니다.
- 하나, 본인은 임직원 교육, 모니터링, 현장점검 및 사후조치 등 준법경영 실천을 위한 회사의 활동에 적극적으로 동참하겠습니다.

신고채널 운영

공정하고 투명한 경영을 저해하는 부정 행위를 근절하기 위해 윤리·준법 제보 채널을 운영하고 있습니다. 누구나 제보할 수 있고, 제보된 모든 내용은 비공개로 운영되며 제보자의 신분에 대한 익명성을 보장합니다.

사이버감사실 운영 절차



- 뇌물 수수, 부당한 요구나 제공 사실
- 직권 오·남용 청탁 행위
- 협력회사 선정 시 학연, 지연 등에 의한 불공정 거래 행위
- 불합리한 관행 개선에 대한 제안
- 회사 자산의 불법, 부당 사용 행위
- 기타 윤리강령에 위배되는 사항
- 거래 업체에 대한 부당 지분 참여

- 접수된 내용은 감사실에서 사실확인 조사를 실시
- 제보자(제안자)가 안심하고 각종 내용을 접수할 수 있도록 비밀보장, 신분보장 등의 장치 마련

- 실명접수와 익명접수 모두 가능
- 실명접수일 경우 신속하게 처리 결과 확인 가능

또한, 신고의 활성화를 위해 협력업체 및 외부인사는 포상금 지급 및 그룹 차원의 거래 확대 지원, 임직원의 경우 인사과과에 반영하는 등 준법·윤리의식을 경영의 최우선으로 고려하는 제도를 운영하고 있습니다.

Governance

인권경영

일진전기는 이해관계자의 권익을 존중하고, 사회와 국가에 대한 사회적 책임을 다하고 전문경영을 통해 신뢰받는 최고의 기업으로 거듭나기 위해 사람을 먼저 생각하는 인권경영을 실천하고 있습니다.

인권경영 방침

일진전기는 직장 생활에서 숙지하고 실천해야 하는 인권보호를 위해 인권경영 방침을 제정하였습니다. 임직원을 포함한 모든 이해관계자들이 인권경영 이행을 할 수 있도록 인권경영헌장을 준수할 것을 권장하고 있습니다.

인권경영헌장

일진전기(주)는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 다음과 같이 '인권경영헌장'을 선언합니다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 존중하고 존중합니다.

하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 성향 등을 이유로 차별하지 않습니다.

하나, 우리는 폭력, 강압, 괴롭힘, 폭언 등 인권침해 및 비인간적 행위를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력합니다.

하나, 우리는 업무 특성 및 각 국가의 관련 법규를 준수하여 임직원의 근무시간을 정하며 최저임금 보장, 사회보험 등 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수합니다.

하나, 우리는 아동노동을 허용하지 않으며, 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 근로 최저 연령을 준수합니다.

하나, 우리는 자유의사에 의한 노동을 보장하며, 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하지 않습니다.

하나, 우리는 경영과 사업 추진 과정에서 취득하는 개인정보를 관리하고 보호합니다.

하나, 우리는 노동관계법령 및 단체 협약에 따라 단체교섭 및 결사의 자유를 보장합니다.

하나, 우리는 사업을 영위하는 지역사회에서 현지 주민의 인권침해 방지 및 환경 보호를 위해 노력합니다.

하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성합니다.

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 근절노력

일진전기의 전 임직원은 그 지위를 이용하거나 업무 등과 관련하여 직장내 성희롱을 철저히 금지하고 있습니다. 직장 내 성희롱을 예방하고 근로자의 안전한 근무환경 조성을 위하여 직장내 성희롱 예방 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 직장 내 성희롱 발생이 확인된 경우 행위자에 대하여 지체없이 징계 및 이에 준하는 조치를 취하고 있습니다. 최근 3개년 동안 직장내 성희롱 및 성폭력 사건은 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

또한, 조직 내 직원 뿐 아니라 협력사 직원도 직장 내 괴롭힘 행위를 하여서는 아니되며, 회사는 노동조합 및 노사협의회 등의 기구를 통해 함께 점검 및 예방조치를 시행하고 있습니다. 이를 위해 고용노동부에서 발간된 직장내 괴롭힘 판단 및 예방·대응 가이드라인을 교재로 활용하여 모든 임직원들의 경각심을 일깨우고 있습니다. 이런 노력으로 최근 3개년 동안 직장내 괴롭힘 사건은 단 한 건도 발생하지 않았습니다.



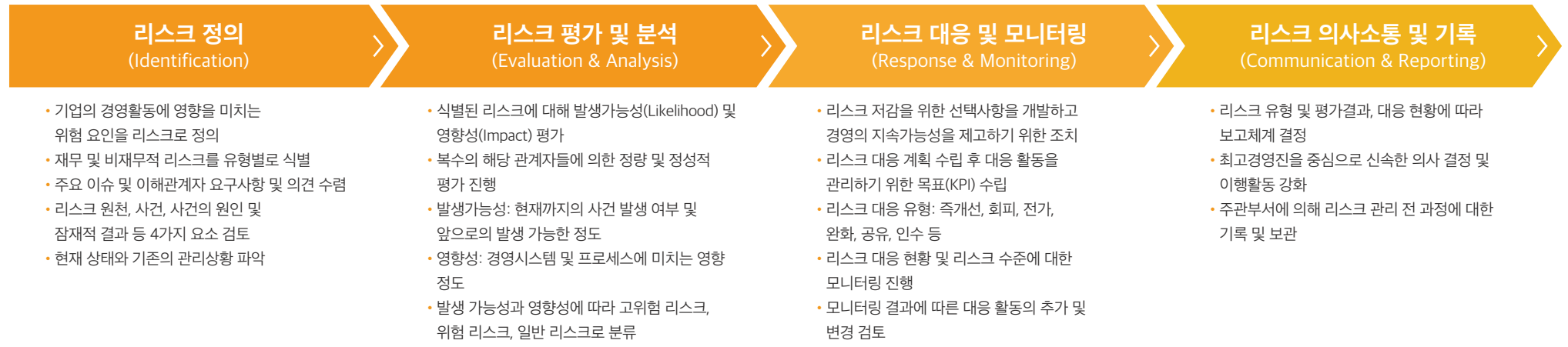
Governance

리스크 관리

국내외 경영환경의 빠른 변화는 기업으로 하여금 불확실성에 대한 높은 수준의 관리와 대응을 요구하고 있습니다. 일진전기는 경영활동에 따른 법적, 재무적, 비재무적 리스크를 체계적으로 관리함으로써 선제적인 경영환경을 만들어가고자 노력하고 있습니다. 국내·외 비즈니스 활동에 따른 법적, 재무적 리스크를 파악하고 있으며, 이를 사전에 예방하고 효과적으로 관리하기 위한 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

리스크 관리 프로세스

일진전기는 2018년부터 회사의 경영활동 및 품질, 환경, 안전보건 등 재무/비재무 활동에서 발생 가능한 리스크와 기회 요인의 식별 및 대응을 위한 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 내부 및 외부 이슈, 이해관계자 요구사항을 구체화하여 리스크를 정의하고, 리스크 식별 및 평가에 따른 영향성을 분석하여 사안에 따라 대응활동을 수립하고 모니터링 하고 있습니다. 특히, 모든 정보는 문서화, 기록화함으로써 일회성이 아닌 지속적이고 영속적인 리스크 관리가 되도록 내재화하고 있습니다.



재무 리스크	시장, 신용, 유동성, 조세, 환율, 유가 등
비재무 리스크	기후변화, 환경, 안전보건, 윤리, 인권 등

영향 등급	발생가능 등급					평가 점수	리스크 수준	등록 여부
	거의 없음 (1)	낮음 (2)	보통 (3)	다소 높음 (4)	높음 (5)			
수용 (1)	1	2	3	4	5	1-5	수용	등록안함
관심 (2)	2	4	6	8	10	6-8	관심	등록안함
주의 (3)	3	6	9	12	15	9-12	주의	등록안함
경계 (4)	4	8	12	16	20	13-16	경계	등록
심각 (5)	5	10	15	20	25	17-25	심각	등록

리스크 관리 절차서	
1. 목적	5. 리스크 관리 절차
2. 적용범위	6. 기록 및 보관
3. 용어의 정의	7. 개정 및 폐기
4. 책임과 권한	

Governance

리스크 관리

ESG 리스크 및 기회 분석

구분	주요이슈	기회	리스크	기회 및 리스크 요인	대응 활동
규제	기후변화관련 법규 및 규제 강화	●	●	2050 탄소중립 및 2030 국가 온실가스 감축목표에 따른 할당 목표 이행	<ul style="list-style-type: none"> 기후변화 관련 법규 제·개정 및 동향 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 법규 준수 여부 모니터링을 통한 법 위반 리스크 관리
			●	유럽 탄소국경세 도입 및 Scope 3 관리 요구 증가	
기술/사업	안전 관련 법규 및 규제 강화	●	●	내부적 안전관리 시스템 고도화에 따른 높은 안전수준 평가	<ul style="list-style-type: none"> 전사 안전 리스크 관리 전담 조직 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축, 시나리오별 매뉴얼 마련 공장 화재, 폭발 등 사고 시나리오를 바탕으로 정기적 민관합동 훈련
			●	중대재해처벌법 시행, 정부의 안전 리스크 집중 관리 강화	
시장	친환경 기술/인프라 도입 및 신규 사업 참여	●	●	친환경 생태계로의 변화에 대한 선제적 대응으로 시장 선점의 기회 창출	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 제품 연구/개발 기후 위기로 인한 경영환경 리스크를 방지 체계 구축
			●	친환경 사업 참여 및 장비·시설 투자에 따른 단기이익 감소	
시장	친환경 소비 실천 및 관심 증가	●	●	친환경 소비를 실천하는 소비자 증가에 따른 신규 시장/고객 창출	<ul style="list-style-type: none"> 저탄소·고효율 제품 개발을 위한 R&D 투자 저탄소, 신재생에너지 신규 비즈니스 발굴 및 육성
			●	친환경성 대응 미흡에 따른 신규 사업의 참여기회 축소	
			●	내부정보 오이용, 사업에 불리한 계약체결 및 소송, 주식 불공정 거래 등 증가	
			●	고객정보 유출, 시스템 장애 등의 문제 발생	
평판	기업정보 보호 강화	●	●	고객정보 유출, 시스템 장애 등의 문제 발생	<ul style="list-style-type: none"> 불공정거래, 담합 등 공정거래법 준수 여부 모니터링 공정거래 교육 전 직원 필수 교육 시행
			●	기후변화에 대한 소극적 대응으로 투자자, 소비자 이탈 및 기업평가 하락	
			●	이해관계자 요구 강화	
평판	이해관계자 요구 강화	●	●	그린워싱(Green Washing) 감시/규제 강화에 따른 소송 등 사업적 손실	<ul style="list-style-type: none"> 다양한 채널을 통한 이해관계자 커뮤니케이션 강화 대내외 정보(활동 및 성과) 확대 공개 주요 이슈 전사적 대응 방안 마련
			●	친환경기업 이미지에 따른 장기적인 기업가치 제고	
물리적	친환경성에 대한 기업평가 반영	●	●	신용평가 시 ESG 영향성 고려 확대에 따른 기업 신용등급 하락	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 동향 모니터링, Scope 3 인벤토리 구축
			●	자연재해 및 이상기후	
물리적	자연재해 및 이상기후	●	●	태풍, 폭설 등의 자연재해 증가로 인한 비즈니스 영향 증대 및 자산피해 발생	<ul style="list-style-type: none"> 사전 대응체계 구축 및 위험성 평가를 통한 피해 최소화
			●	태풍, 폭설 등의 자연재해 증가로 인한 비즈니스 영향 증대 및 자산피해 발생	

Appendix

재무성과	60
ESG Data	61
GRI Standards Index	67
제3자 검증의견서	70
온실가스 검증의견서	71
가입단체 및 수상내역	72

재무성과

경제성과 데이터

요약 연결재무상태표

(단위: 원)

구분	2020	2021	2022
유동자산	305,742,723,154	358,603,605,679	360,680,352,497
비유동자산	484,636,368,488	479,339,005,154	478,832,896,654
자산 총계	790,379,091,642	837,942,610,833	839,513,249,151
유동부채	277,617,259,789	367,087,635,956	321,654,655,572
비유동부채	203,877,582,437	147,797,414,561	172,956,218,115
부채 총계	481,494,842,226	514,885,050,517	494,610,873,687
자본금	37,080,390,000	37,080,390,000	37,080,390,000
이익잉여금	135,821,284,615	149,338,457,385	170,001,866,889
자본 총계	308,884,249,416	323,057,560,316	344,902,375,464

요약 연결포괄손익계산서

(단위: 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	707,930,789,714	932,362,520,580	1,164,706,090,212
매출원가	634,594,295,702	853,019,534,219	1,068,497,385,360
매출총이익	73,336,494,012	79,342,986,361	96,208,704,852
영업이익	13,776,691,618	20,402,669,112	31,490,877,242
법인세 비용 차감전 순이익	5,007,072,044	19,710,708,068	27,728,684,638
당기순이익	4,818,812,413	14,946,262,435	24,221,646,869
기타포괄이익	340,971,308	1,451,384,605	1,308,392,754
총포괄손익	5,159,783,721	16,397,647,040	25,530,039,623

ESG Data

환경성과 데이터

온실가스 관리

구분		단위	2020	2021	2022
온실가스 배출량	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ eq	7,834.63	8,349.83	9,021.07
	Scope 2(간접배출)	tCO ₂ eq	20,187.70	21,006.33	22,048.25
	합계	tCO ₂ eq	28,022.33	29,356.16	31,069.32
온실가스 배출 집약도	매출액 당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/억 원	3.96	3.15	2.67

에너지 관리

구분		단위	2020	2021	2022
에너지 사용량	비재생에너지	TJ	567.82	596.17	630.23
	재생에너지	TJ	-	-	-
	합계	TJ	567.82	596.17	630.23
에너지 공급원별	전기	TJ	415.35	433.77	454.85
	연료	TJ	152.47	162.40	175.38
에너지 사용 집약도	매출액 당 에너지 사용량	TJ/억 원	0.08	0.06	0.05

용수관리

용수관리	단위	2020	2021	2022
용수사용량	ton	61,991	63,653	75,232

※ 데이터 산정범위: 화성 제1공장, 화성 제2공장, 안산공장, 홍성공장

폐기물 관리

구분		단위	2020	2021	2022
폐기물 발생량	일반폐기물	ton	2095.00	3014.47	3542.02
	지정폐기물	ton	1263.44	660.632	756.154
	합계	ton	3358.44	3675.11	4298.17
폐기물 처리	매각	ton	901	898	1319
	재활용	ton	3332.93	2634.65	3210.50

ESG Data

환경성과 데이터

대기오염물질 관리

(단위: ton)

구분	2020	2021	2022
질소산화물	12.2	11.4	12.6
황산화물	0.0	0.9	0.9
먼지	0.9	1.2	7.2
기타	0.0	0.1	0.1

※ 대기오염물질관리는 안산공장 기준이며, 타 사업장의 경우 배출 시설을 보유하고 있지 않음

환경 규제 위반

구분	단위	2020	2021	2022
금전적 제재	건	1	-	1
벌금액	원	800,000	-	22,260

폐수 배출 및 처리

구분	단위	2020	2021	2022
총발생량	ton	11,138.74	9,975.4	9,902.0
위탁물량	ton	338.74	507.42	431.03
하수 배출량	ton	10,800.0	9,468.0	9,471.0

※ 홍성공장의 경우 공단 내 입주기업들의 발생량과 함께 공단 내 폐수처리장에서 일괄처리되며, 처리량은 별도로 집계되지 않음

사회성과 데이터

임직원

구분	단위	2020	2021	2022	
일반현황 (임원+정규직만)	남성	명	742	722	763
	여성	명	35	30	24
	합계	명	777	752	787
직급별	남성관리자	명	221	212	206
	여성관리자	명	5	4	4
	합계	명	226	216	210
다양성	여성관리자율	%	2.2%	1.9%	2.0%
	장애인	명	10	10	8
	국가보훈자	명	4	4	4
	비정규직 (계약직 포함)	명	42	43	49
	지역청년	명	219	199	197

ESG Data

사회성과 데이터

채용 및 근속 현황

구분	단위	2020	2021	2022	
고용창출 및 변동현황	신규채용	명	58	94	161
	이직자 수 (자발적+권고이직)	명	93	105	116
	이직자 비율	%	12.0	14.0	14.7
	평균근속년수 (연도말 재직직원 기준)	년	10	10	10
	해고된 근로자수	명	-	-	-

복리후생

구분	단위	2020	2021	2022	
전체 복리후생비	백만 원	1,913	1,611	1,379	
직원 1인당 평균 복리후생비	만원	229	203	168	
육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	3	4	15
	육아휴직 복귀인원	명	6	2	8
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	16.7%	100.0%	75.0%

교육현황

구분	단위	2020	2021	2022	
총교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	25,235	22,974	19,949
	임직원 1인당 교육훈련시간	시간	31	29	24
	총 교육인원 수(중복제외)	명	819	795	836
	임직원 교육참여비율	%	100	100	100
	임직원 총 교육훈련비	백만 원	83	78	166
성희롱 예방교육	교육시간	시간	819	795	836
	참여인원	명	819	795	836
직장 내 괴롭힘 방지교육	교육시간	시간	819	795	836
	참여인원	명	819	795	836
장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	819	795	836
	참여인원	명	819	795	836

ESG Data

사회성과 데이터

노동조합 및 가입현황

구분	단위	2020	2021	2022
노동조합 가입 대상 인원	명	294	283	284
노동조합 가입 인원	명	258	245	242
노동조합 가입 비율	%	88%	87%	85%
노사협의회 개최	회	13	12	13
고충접수 건수	건	31	50	37
고충접수 처리 건수	건	18	28	21
평균 답변 처리일	일	80.56	84.07	85.95

※ 답변 처리의 결과에 대한 공개는 분기별로 진행

안전관리

구분	단위	2020	2021	2022	
재해율	%	0.27%	0.21%	0.05%	
재해건수	부상자수	건	3	2	1
	사망자수	건	-	-	-
LTIFR (근로손실 재해율)	1,000,000 시간당 재해건수	1.84	1.25	0.6	

안전교육

구분	단위	2020	2021	2022
총 교육시간	시간	14,684	13,798	34,672
총 교육인원	명	633	641	668
직원 1인당 교육시간	시간/명	23.2	21.5	51.9

ESG Data

사회성과 데이터

협력사

구분	단위	2020	2021	2022
전체 협력사 수	개사	657	672	662
주요 협력사 수	개사	50	55	66
전체 협력사 구매 금액	백만 원	5,280	7,438	9,076
주요 협력사 구매 금액	백만 원	4,246	6,632	8,234

공급망 리스크 관리

구분	단위	2020	2021	2022
평가 대상 협력사(자체설정)	개사		100	
평가 협력사	개사	33	43	24
평가 비율	%		100	

사회공헌

구분	단위	2020	2021	2022
현금기부	백만 원	10	20	45

정보보호

구분	단위	2020	2021	2022
정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	-	-	507
정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 수료자	명	-	-	295

※ 정보보호 관련 집체교육은 코로나-19로 인하여 온라인으로 진행

ESG Data

경영·거버넌스 데이터

이사회

구분		단위	2020	2021	2022	
이사회 성과	개최횟수	정기	횟수	23	18	24
		임시	횟수	0	0	1
	의결안건	건	23	18	24	
	보고안건	건	23	18	24	
	사전심의율	%	100%	100%	100%	
	평균참석률	%	89%	100%	100%	
이사회 현황	사내이사	명	3	3	3	
	사외이사	명	1	1	1	
	감사	명	1	1	1	

GRI Standards Index

공통주제 Universal Standards(General Disclosures)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고	
조직 프로필 및 보고서 관행	2-1	조직 명칭	6	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	6	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4	기존 정보 수정	-	최초 보고서
	2-5	외부 검증	2	
기업활동 및 임직원	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	6	
	2-7	임직원	6	
	2-8	비정규직 근로자	62	
	2-9	지배구조 및 구성	53	
지배구조	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	53	
	2-11	최고의사결정기구 의장	53	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할	26, 53	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	53	
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할	26	
	2-15	이해관계 상충	53	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	53	
전략, 정책, 관행	2-17	최고의사결정기구의 집단지식	53	
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	5, 9, 16	
	2-24	정책 약속 내재화	5, 16, 22,	
			40, 49, 55, 56	

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고
전략, 정책, 관행	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	57
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	55
	2-27	법률 및 규정 준수	55
	2-28	가입 협회	71
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 방식	17
	2-30	단체 협약	39

공통주제 Universal Standards(Material Topics)

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고
중대 토픽 공시	3-1	중대토픽 결정 프로세스	18
	3-2	중대토픽 리스트	19
	3-3	중대토픽 관리	19

GRI Standards Index

특정주제표준

(Topic-specific Standards(Economic Performance, GRI 200))

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	60
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	27, 58
간접 경제 효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	50-51, 65
	203-2	중요한 간접 경제 영향	50-51, 65
조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	65
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	57
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	54
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	66

특정주제표준

(Topic-specific Standards(Environment Performance, GRI 300))

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고
원재료	301-2	재생 투입 원자재	30
	301-3	재생된 제품 및 포장재	28-29
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	26, 61
	302-3	에너지 집약도	61
	302-4	에너지 소비 감축	26, 61
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	28, 29

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고	
용수	303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	31	
	303-2	물 방류 관련 영향 관리	31, 61	
	303-4	용수 배출량	31, 61	
	303-5	물 소비	31, 61	
생물다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	-	해당사항 없음
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	-	해당사항 없음
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	-	해당사항 없음
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	-	해당사항 없음
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	26, 61	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	26, 61	
	305-4	온실가스 배출 집적도	61	
	305-5	온실가스 배출량 감축	26, 61	
	305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	31	
	306-1	폐기물 발생 및 심각한 폐기물 관련 영향	30	
	306-2	중요한 폐기물 관련 영향 관리	30	
폐기물	306-3	폐기물 발생	30	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	30	
	306-5	직접 처리된 폐기물	61	
공급업체 환경 평가	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치	48	

GRI Standards Index

특정주제표준

(Topic-specific Standards(Social Performance, GRI 400))

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고	
고용	401-1	신규채용 및 이직	63	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	48-49	
	401-3	육아휴직	63	
노사관계	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	39	
	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	40	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	41-43	
산업 보건 및 안전	403-3	직장 의료 서비스	43	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	43	
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	43	
	403-6	근로자 건강 증진	43	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	43	
	403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	-	전 임직원 대상 적용
	403-9	업무 관련 부상	64	
	훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	63
		404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	35
다양성과 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	62	
차별금지	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	56	

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	보고 위치	비고	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
강제노동	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 및 공급업체 없음
인권평가	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	56, 63	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	50-51	
공급업체 사회평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	48-49, 65	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	48-49	
고객 보건 및 안전	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	46	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	46	
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	-	

제3자 검증의견서

일진전기 이해관계자 귀중

도입

ESG혁신네트워크(이하 '검증인')는 2022 일진전기 ESG 경영 보고서(이하 '보고서')에 대한 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 보고서 작성 주체인 일진전기에 있습니다. 검증인은 보고서 작성에 관여하지 않았으며, 보고서에 대한 검증 의견에 대해서만 책임이 있음을 밝힙니다.

검증기준

검증인은 검증표준인 AA1000AS v3에 따라 검증을 수행하였습니다. 포괄성, 중요성, 대응성, 영향성 등 4대 원칙의 적용, 정보 수집 절차 및 시스템의 견고성, 공시 정보의 신뢰성 및 품질 등을 평가하는 Type 2와 제한적으로 수집된 근거를 바탕으로 수행하는 Moderate Level을 적용하였습니다. 또한 보고와 관련한 국제표준 GRI Standards 2021과 사회 책임 지침 ISO 26000을 검증 과정에 참고하였습니다.

검증범위

검증인은 독립된 검증기관으로서 검증표준의 절차 및 지침을 준수하였으며, 검증범위는 아래와 같습니다.

- 정보 수집, 분석, 검토를 위한 프로세스와 경영시스템의 견고성
- 공시 정보의 신뢰성 및 품질
- 보고표준 GRI Standards 2021 참조 여부
- 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness), 영향성(Impact) 등 검증표준의 4대 원칙 적용 여부

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 통해 검증을 수행하였습니다.

- 각종 증빙 자료 및 문서 검토
- 데이터 및 정보의 수집, 추적, 분석, 검토 시스템 검토
- 보고서 작성 TF와의 인터뷰
- 회사 방문

검증결과

상기 기술된 검증방법 및 활동을 통해서 도출된 검증 의견은 아래와 같습니다.

- 검증인은 일진전기가 데이터 및 정보의 수집, 추적, 분석, 검토를 위한 적절한 시스템을 구축하고 있다고 판단합니다.
- 검증인은 보고서에 기술된 정보와 데이터가 정확하고, 신뢰할 수 있으며, 중대한 오류나 편견이 없다고 판단합니다.

- 검증인은 보고서가 GRI Standards 2021을 참조하여(Reporting with reference to the GRI Standards 2021) 보고하기 위해 보고원칙, 필수 공시항목, GRI Content Index 등 요구사항(Requirements)을 준수했다고 판단합니다.
- 포괄성(Inclusivity)은 핵심 이해관계자를 식별하고, 조직의 ESG 중요이슈 선정 및 전략적 대응방안 개발에 이해관계자를 참여시키는 것입니다. 일진전기는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회, 협력사, 정부 등 핵심 이해관계자를 식별하였고, 다양한 이해관계자 참여 프로그램을 운영하였습니다. 따라서 검증인은 보고서가 검증표준의 포괄성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단합니다.
- 중요성(Materiality)은 조직과 사회에 미치는 영향을 고려해 가장 중요도가 높은 ESG 이슈를 찾아서 우선순위를 설정하는 것입니다. 일진전기는 조직에 미치는 영향과 환경·사회에 미치는 영향을 모두 고려하는 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실행하여 오염물질 배출저감 노력, 사업장 안전 및 건강관리 등 중요이슈(Material Issues)를 도출하였습니다. 따라서 검증인은 보고서가 검증표준의 중요성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단합니다.
- 대응성(Responsiveness)은 중요한 ESG 이슈와 관련 영향에 대해 조직이 적절하게 대응하는 것을 의미합니다. 일진전기는 중요이슈를 조직의 전략과 활동에 반영하고 이해관계자의 요구에 적절하게 대응하였습니다. 따라서 검증인은 보고서가 검증표준의 대응성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단합니다.
- 영향성(Impact)은 조직의 활동과 성과가 다른 집단이나 조직 자신 또는 경제, 환경, 사회에 미치는 효과를 의미합니다. 일진전기는 영향을 파악 및 평가하고 있으며, 중요이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 공개하였습니다. 따라서 검증인은 보고서가 검증표준의 영향성 원칙에 대한 적용이 적절하다고 판단합니다.

권고사항

검증인의 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음의 권고사항을 제시합니다. 회사의 ESG 계획과 성과를 점검하고 논의할 수 있는 전문위원회인 ESG위원회(혹은 지속가능성위원회)를 구성하여 운영할 것을 권장합니다.

독립성 및 적격성

검증인은 독립적으로 검증을 수행하였습니다. 검증인은 일진전기와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 어떠한 이해상충도 없습니다. 검증인은 지속가능성 및 CSR, ESG 분야에서 오랜 경험을 축적하였고, 검증방법론에 대한 이해가 탁월한 팀원으로 구성되어 있습니다.



2023년 12월



ESG혁신네트워크 ESG검증위원장 이 현

온실가스 검증의견서

2020~2022년 온실가스 배출량에 대한 검증의견서

서문

한국품질재단(이하 재단)은 일진전기(주)의 국내 5개 사업장(이하 일진전기(주))의 2020년~2022년 온실가스 배출량(Scope1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

※국내 사업장 : 서울사무소, 화성1공장, 화성2공장, 홍성공장, 안산공장

검증범위

일진전기(주)의 운영통제 하에 있는 모든 Scope1.2 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증기준

“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2021-278 호)”와 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)” 및 “ISO14064-3”을 기준으로 하였습니다.

보증수준

검증은 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침에 규정된 절차에 따라 계획 및 수행되었고, 검증의 보증 수준은 제한적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또 한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

검증은 기준 및 방법 등을 적용하는 과정에서 발생할 수 있는 고유의 한계를 내포하고 있습니다.

검증 결론

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) 2020년~2022년 온실가스 배출량은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한지침” 및 “ISO14064-1” 산정지침에 따라 적절하게 산정되었습니다.
- 2) 2020년~2022년 온실가스 배출량 산정에 사용된 데이터와 정보는 적절하고 합리적이며, 검증의견에 영향을 줄 수 있는 중대한 오류 및 누락은 발견되지 않았습니다.
- 3) 따라서, 일진전기(주)의 2020년~2022년 온실가스 배출량에 대한 "적정" 의견을 제시합니다.

※ 2020년~2022년 배출원별 배출량 산정 결과

2020년~2022년 배출량 산정 결과

조직명

일진전기(주)

배출량 산정 대상기간

배출량 데이터 수집기간은 2020년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지 입니다.

배출량 산정 결과

“온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2021-278 호)”와 “온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2021-112호)” 및 “ISO14064-3”을 기준으로 하였습니다.

배출량 산정 결과

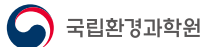
단위: tCO2eq

법인명	연도	Scope1	Scope2	총계(scope1+2)
일진전기(주)	2020년	7,834.632	20,187.700	28,022
	2021년	8,349.833	21,006.331	29,356
	2022년	9,021.066	22,048.252	31,069

1) 온실가스 배출량 총계는 정수단위로 절사하며, 온실가스 산정시트의 실제값과 ±1 tCO2eq 미만의 차이가 발생할 수 있음



2023년 07월 18일



Ji Young Song

한국품질재단 대표 송지영

주요 인증 및 수상실적

인증 현황

인증내역	인증기간	주관처
ISO 14001	2021.07. ~ 2024.07.	크레비즈 인증원
ISO 9001	2021.07. ~ 2024.07.	크레비즈 인증원
ISO 45001	2023.06. ~ 2026.06.	크레비즈 인증원
KS 인증	2022.10. ~ 2025.10.	한국화학융합시험연구원
전기용품 안전인증	해당제품에 따름	한국기계전기전자시험연구원

수상현황

수상명	수여기관	수상 일자
표창장	충청남도지사	2020.09.
감사장 (전력용 변압기_154kV 이상)	한국전력공사	2021.11.
표창장	산업통상자원부	2021.12.

협회 가입 현황

협회/단체명	협회/단체명
한국전기산업진흥회	한국전지산업협회 (한국전지연구조합)
한국전기산업기술연구조합	한국생산기술연구원
대한전기학회	한국전지학회
시그레 한국위원회	한국전기화학회
한국에너지기술평가원	한국분말재료학회
전력용 변압기 연구회	한국전자기술연구원
전력용 개폐장치 연구회	녹색에너지연구원
한국전선공업협동조합	한국M&A거래소
녹색에너지연구원	한전에너지신산업실
한국과학기술연구원	전북테크노파크
한전전력연구원	한국선급
한국전기연구원	대한상공회의소
CESI(KEMA)	소방안전관리원
한국전기공사협회	

발행일 2023년 12월
발행처 일진전기 주식회사
제작총괄 경영기획팀 - 정창호, 조영득, 이도은

보고서 제작에 도움을 주신 분들

중전기사업본부

기획팀	김진업
MV차단기팀	강현국
총무2팀	김강산
차단기QA팀	전현수
생산팀	정현성
HV생산팀	유승훈
HV개발2팀	김경희
총무1팀	조길환, 채수민, 복하나
변압기QA팀	김용희

전선사업본부

기획팀	홍주성
생산팀	윤제경
ACC생산팀	백선희
총무1팀	권오양, 이서영
개발팀	김민아, 윤지연
QA팀	원수연
생산팀	김전민, 황인섭
총무2팀	김주석
재료영업팀	박희택

법인

사업개발팀	반현태
구매전략팀	류성훈
인사팀	김건오, 김소연, 함다혜
산업안전팀	이호영, 이창호

