

일진전기 2023 지속가능경영보고서

SUSTAINABILITY REPORT



About this report

2023 REPORT



보고서 개요

본 보고서는 당사의 환경, 사회, 지배구조(ESG) 성과와 전략을 종합적으로 분석하고 평가한 내용을 담고 있습니다. ESG는 기업의 지속 가능한 성장을 위한 핵심 요소로, 본 보고서는 다음과 같은 목적으로 작성되었습니다.

- 당사의 ESG 성과를 투명하게 공개하고, 이해관계자들의 신뢰를 확보합니다.
- 당사의 ESG 전략을 점검하고, 개선 방안을 모색합니다.
- 이해관계자들의 요구에 적극적으로 대응하고, 지속 가능한 경영을 추진합니다.

보고 기간

본 보고서는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 재무 및 비재무 활동과 성과를 정성·정량적으로 기술하여 보고하고 있습니다. 일부 주요 현안에 대해서 2024년 상반기까지의 내용을 담아 이해관계자들의 이해를 돕고 있으며, 정량적 성과는 당사의 환경, 사회, 지배구조에 대한 3개년 성과를 수록하고 있습니다.

Cover Story



보고서 발행 주기

1년

본 보고서는 국제적인 표준과 기준을 준수하여 작성되었으며, 다양한 데이터와 지표를 활용하여 당사의 ESG 성과를 객관적으로 평가하였습니다.

2023 ESG 보고서 범위와 작성 기준

- ① 범위: 보고 범위는 경제 성과의 경우 일진전기의 국내·외 전 사업장을 포함하고 있으며, 사회·환경의 경우 사업장의 규모와 성격, 영향력 등을 고려하여 국내 사업장을 중심으로 보고하고 있습니다.
- ② 작성 기준: 본 보고서는 다음과 같은 기준을 적용하여 작성되었습니다.
 - 국제회계기준(IFRS): 재무 정보는 국제회계기준(IFRS)에 따라 작성되었습니다.
 - 한국기업지배구조원(KCGS) 평가모형: 비재무정보는 한국기업지배구조원(KCGS)의 평가모형을 참고하여 작성되었습니다.
 - GRI Standards 2021: 지속가능경영 국제 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 참고하여 작성되었습니다.

정보의 신뢰성

보고서의 내용은 지속적으로 개선되고 있으며, 이를 통해 정보의 신뢰성을 더욱 강화할 계획입니다.

본 보고서는 일진전기 홈페이지(<http://www.iljinelec.co.kr>)에서 다운로드 하실 수 있으며, 문의사항은 아래 연락처로 문의 바랍니다.

담당부서 마케팅팀

주 소 (07789) 서울특별시 강서구 마곡중앙14로 15 (마곡동) 일진이노센터

전화번호 02-3777-8375

Contents

01 COMPANY OVERVIEW

- 05 CEO Message
- 06 일진전기 소개
- 11 Business Portfolio

02 ESG MANAGEMENT

- 17 ESG 추진 체계
- 18 이중 중대성 평가
- 20 이해관계자 참여

03 ESG PERFORMANCE

- 22 Environment
- 23 환경경영
- 26 기후변화대응
- 29 자원 사용

- 33 Social
- 34 안전보건경영
- 40 인권 경영
- 41 인적자원관리
- 49 정보보안
- 50 고객가치창출
- 52 공급망관리
- 55 사회공헌

- 56 Governance
- 57 이사회
- 58 리스크관리
- 60 윤리 경영
- 61 준법 경영

04 DATA BOOK

- 63 재무 성과
- 64 비재무 성과

05 APPENDIX

- 70 GRI Standards 2021
- 73 UN SDGs
- 74 SASB Index
- 75 온실가스 배출량 검증의견서
- 76 가입단체 및 수상내역



01

COMPANY OVERVIEW

CEO Message	05
일진전기 소개	06
Business Portfolio	11

CEO Message

존경하는 일진전기 이해관계자 여러분,
일진전기 대표이사 황수입니다.

두 번째 지속가능경영보고서를 발간할 수 있도록, 깊은 관심과 성원을 보내주셔서 진심으로 감사 드립니다.

지난 2023년은 러시아-우크라이나 전쟁 장기화에 더해 이스라엘-하마스 전쟁 발발로 지정학적 리스크가 확대되었고, 고물가로 인한 고금리 상황이 지속되면서 글로벌 경기 침체 우려가 끊이지 않았습니다. 이와 동시에 미국·중동의 경기 부양책, 유럽의 탄소중립 정책 가속화는 전력망 인프라 시장의 성장을 더욱 가속화하는 등 위기와 기회가 공존했던 한 해였습니다.

일진전기는 이러한 불확실성에도 불구하고, 2023년도 연결기준 매출액은 전년대비 7% 성장한 1조 2,467억원, 영업이익은 93% 증가한 608억원을 달성하였습니다. 이는 전력기기 시장 호황으로 초고압 변압기, 초고압 케이블, 나선 등 전력기기 판매가 국내외에서 호조를 보이며, 매출과 영업이익의 성장을 이끌었기 때문입니다.

2024년은 미국의 재정지출 확대에 따른 경제 성장 및 유럽지역 전력망 투자 확대가 전망되는 한편, 소비 둔화에 따른 경기 침체 우려 및 중국 부동산 침체 등의 불안 요인도 공존할 것으로 예상됩니다. 이러한 불확실한 경제전망 속에서도 일진전기는 지속 가능한 경영 실천을 통한 장기적인 경쟁력을 확보하기 위해, 다음과 같은 계획들을 적극적으로 추진하고자 합니다.

품질 관리시스템 강화를 통한 제품 신뢰성 제고

품질 강화 활동을 지속적으로 추진하겠습니다. 제품 불량률 제로를 목표로, ① 품질 업무 Process와 IT 시스템 강화, ② 공정 모니터링 및 개선, 부품 검사 강화, ③ 지속적인 고객 Communication 활동을 통해 고객의 입장에서 제품 및 품질을 개선해 나가겠습니다.

초고압 변압기 수요 대응을 위한 홍성공장 증설¹⁾

급증하는 글로벌 초고압 변압기 수요에 선제적으로 대응하고, 미래 성장 동력을 확보하기 위해, 초고압 변압기 공장을 증설하겠습니다. 최첨단 제조 및 시험 설비와 엄격한 품질 관리 시스템을 적용하여 제품의 성능과 안정성을 더욱 높이겠으며, 공장 가동이 조기에 안정화되어 회사 성장에 기여할 수 있도록 심혈을 기울이겠습니다.

지속가능한 경영체계 수립

ESG 경영체계 강화에 지속적인 노력을 기울이겠습니다. 온실가스 배출량을 면밀히 모니터링하고, 2050 Net-zero 계획을 수립하겠습니다. 에너지 효율성을 높이고 환경 영향을 최소화하기 위한 노력을 기울이겠으며, 이러한 노력들은 CDP²⁾를 통해 지속적으로 공개하겠습니다. 기존 공급망 관리 범위를 ESG 전 영역으로 확대하여 협력사와의 동반성장을 도모하겠습니다.

또한 친환경, 고효율 중심의 신제품 개발로 초고압 변압기 및 케이블 시스템 등 제품의 LINE-UP을 지속적으로 확대해 나가겠습니다. ESS·전력변환기 등 미래 에너지솔루션 사업 추진을 위한 기반도 강화해 나가겠습니다.

2024년 일진전기의 경영방침은 **“적극적 투자를 통한 신성장 동력 발굴”**입니다.

과감한 투자를 통해 일진전기가 100년 기업으로 도약하는 발판을 마련하고자 합니다. 임직원 모두 도전과 혁신의 마인드로 무장하고, 도약하여 신성장 동력 발굴에 모든 역량을 쏟겠습니다.

일진전기는 이러한 노력을 토대로, 더 나은 미래를 창조하고 지속 가능한 성장을 이어 나가겠습니다.

감사합니다.

대표이사 황수




1) 일진전기 홍성 초고압변압기공장 증설 완료 (2024년 10월) 2) CDP: 탄소 정보 공개 프로젝트(Carbon Disclosure Project)

일진전기 소개

일진전기는 1968년에 설립된 전력기기 제조업체로, 50년이 넘는 시간 동안 대한민국의 전력 기술의 혁신을 이끌어왔습니다. 일진전기는 경기도 화성시에 본사를 두고 있으며, 대한민국에서 유일하게 초고압케이블과 초고압변압기 두 분야에서 동시에 자리잡은 기업입니다. 주요 생산 품목으로는 전력 케이블, 변압기, 차단기 등이 있으며, 특히 초고압케이블과 초고압변압기는 당사의 핵심 제품으로서 안정적이고 효율적인 전력 공급을 보장합니다. 재료사업부를 통하여 전력기기의 필수 원재료인 구리선 또한 생산하여 제품의 품질과 신뢰성을 높이고 있습니다. 일진전기는 지속적인 연구개발과 품질 개선을 통해 고객에게 최고의 전력 공급 솔루션을 제공하고 있으며, 글로벌 시장에서도 그 가치를 인정받고 있습니다. 일진전기는 앞으로도 안전하고 효율적인 전력 공급, 그리고 친환경 제품 연구 및 출시를 통해 더 나은 미래를 만들어가는 Total Energy Solution 기업으로 거듭나고자 합니다.

(2023년 12월 기준)

기업명	일진전기	사업분야	변압기, 차단기, 전력케이블 등
설립일	1968년 1월 22일	본사 소재지	경기도 화성시 만년로 905-17 (안녕동)
대표이사	황 수	직원현황	912명
사업장	국내 화성, 홍성, 안산, 서울 해외 미국 법인, 영국, 싱가포르, 쿠웨이트, 바레인, 사우디아라비아, 인도, 튀니지		

2023년 12월 기준



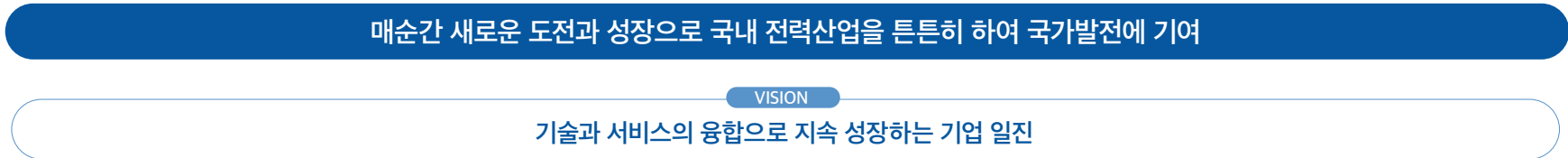
일진전기 소개

일진전기 VISION

일진전기는 자체기술을 통한 신기술 개발 및 생산을 통해 글로벌 시장에 진출하고, 앞으로도 끊임없는 도전과 변화를 통해 지속가능경영을 실천하는 기업으로 나아가고자 합니다.

설립이념

비전체계



일진전기 소개

연혁

신기술 개발을 통한 성장

- 1968.06 일진전기(주) 설립
- 1975.08 배전용 금구류 (데드앤드 크램프) 국산 개발
- 1976.12 25.8kV COS (CUT OUT SWITCH) 국산 개발
- 1979.07 Lightning Arrester 국산 개발 (미국 McGAW-EDISON사와 기술제휴)
- 1981.04 345kV 금구류 국산 개발 (네덜란드 KEMA)
- 1983.03 Automatic Sectionalizer 및 Load Interrupter Switch 국산 개발
- 1984.12 Automatic Sectionalizing Breaking Reclosing Switch 국산 개발
- 1987.03 SF6 Gas Switch 개발·양산 (일본 YASKAWA사와 기술제휴)
- 1990.03 프랑스 M.G 와 기술제휴, ALTS 개발·양산



- 1991.06 변전소용 25.8kV 차단기 국산개발 - ALSTOM(스위스)와 기술제휴
- 1993.11 일진전기 PAD Switch 개발 및 초도 생산
- 1997.12 765kV 송전 금구류 개발완료 및 초도 생산
- 1998.12 가스 절연 개폐장치(C-GIS) 개발
- 2000.06 (주)일진전선 합병
- 2001.05 170kV 가스절연개폐장치 국산 개발
- 2001.08 345kV CV CABLE 국산 개발
- 2001.09 22.9kV ACSR/AW-TR/OC Cable 독자개발
- 2002.07 72.5kV 가스절연 개폐장치 국산 개발
- 2002.08 고효율 에너지 기자재 인증 (200kW-4P/160kW-6P)
- 2003.10 154kV 난연형 전력용 변압기 개발
- 2003.10 (주)일진 합병

Total Solution Provider로의 도약



- 2004.12 초고압 전기철도 급전용 스코트변압기 납품자격 획득
- 2006.11 수출 1억불탑 수상
- 2007.08 (주)일진중공업 합병
- 2007.11 수출 3억불탑 수상
- 2008.07 지주회사 전환(일진홀딩스)
- 2008.12 금탑산업훈장상 수상
- 2009.09 220kV 125MVA 변압기 KEMA 인증 획득
- 2010.12 매출 1조원 돌파
- 2011.03 400kV HV Cable 개발완료
- 2012.10 국내 최초 66kV 평할쉬스 케이블 납품(호주)
- 2013.04 흥성산업단지내 변압기 공장 완공
- 2013.06 흥성공장 345kV 448MVA 변압기 초도 납품
- 2013.11 국내 최초 400kV 평할쉬스 케이블시스템 개발
- 2014.05 KERI 인증서 획득(245kV 40kA GIS)
- 2017.12 362kV 가스절연 개폐장치 개발
- 2018.06 독일 Siemens와 친환경 가스절연 개폐장치 개발 기술협약
- 2018.09 흥성산업단지 내 차단기 공장 완공
- 2019.01 수출형 420kV 가스절연 개폐장치 개발
- 2020.12 154kV Shunt Reactor 개발
- 2020.12 미국 500kV 350MVA 초도 납품
- 2021.06 154kV 풍랭식 가스 TR 국내 최초 개발
- 2021.11 영국 National Grid 400kV PQ 등록
- 2021.12 HVDC 320kV 케이블 시스템 Type Test 완료(KEMA)
- 2022.04 철도용 29kV 친환경 GIS 개발 완료 154kV 가변형 Shunt Reactor 개발 완료
- 2023.03 한전 154kV 3상 가스변압기 개발 완료

일진전기 소개

Global Business



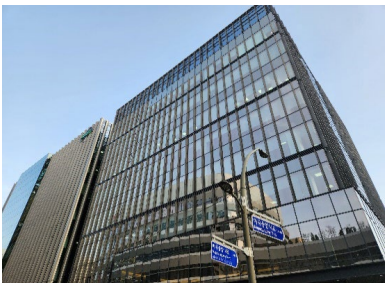
해외지사 / 법인

- 미국 휴스턴 법인
- 영국 런던 지사
- 싱가포르 지사
- 쿠웨이트 지사
- 바레인 지사
- 사우디아라비아 지사
- 인도 하이데라바드 지사
- 튀니지 지사

한국

마곡이노센터

서울특별시 강서구 마곡중앙14로 15



중전기사업본부

화성 제1공장 (차단기)

경기도 화성시 만년로 905-17



홍성공장 (변압기, 차단기)

충청남도 홍성군 갈산면 산단로 467



전선사업본부

화성 제2공장 (초고압케이블/접속재)

경기도 화성시 만년로 905-64



안산공장 (SCR, AL)

경기도 안산시 단원구 능안로 21



일진전기 소개

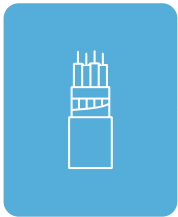
사업 현황

사업분야



중전기사업본부

초고압 변압기, 특고압 및 초고압 GIS, IPB 등 송변전 기기와 Recloser 등 고압기기까지 전력시스템의 핵심 기자재를 개발 및 생산합니다.



전선사업부

초고압케이블의 생산부터 접속, 포설, 시공까지 수행하여 전력 케이블 분야에서 기술력을 인정받고 송변전 분야의 Total Solution을 제공합니다.



재료사업부

기계적, 전기적 특성이 우수한 COPPER ROD의 생산을 시작한 이후, 기초 소재인 COPPER ROD, ALUMINIUM ROD, ALUMINIUM ALLOY ROD를 생산/개발하고 있습니다.



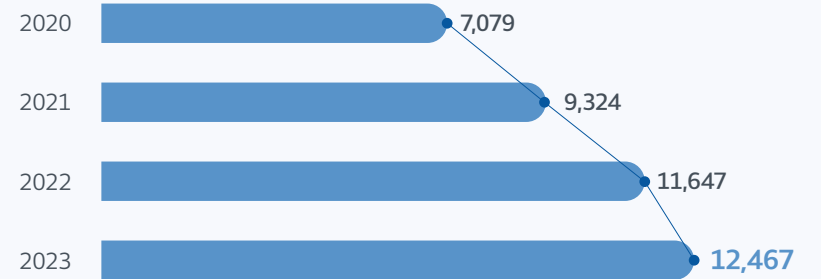
에너지솔루션

ESS와 전력변환기 사업에서 전력 계통에 필요한 다양한 솔루션을 공급하고 있습니다.

Business Highlight

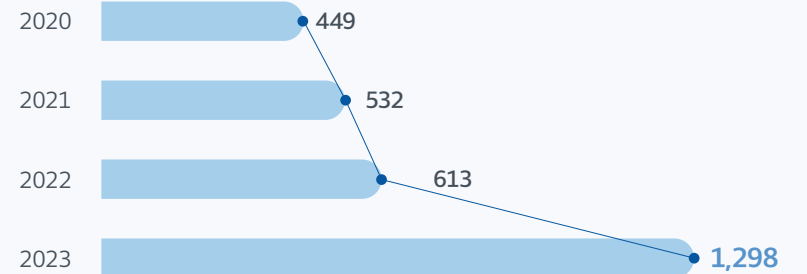
매출 성장

(단위: 억 원)



수주잔고

(단위: 백만 USD)



Business Portfolio

중전기 | Heavy Electric



중전기사업본부에서는 초고압 변압기, 특고압 및 초고압 GIS, IPB 등 송·변전 기기와 Gas LBS (가공용, 지중용), Recloser, C-GIS 등의 고압기기 등 전력시스템의 핵심 기자재를 개발하고 생산합니다.

또한, 전력 시스템을 보호, 감시 및 제어 가능한 IT 기술 제품과 친환경 개폐장치, Polymer 개폐기, Recloser 등의 다양한 친환경 제품, Smart grid 사업영역까지 전력산업 전반에 핵심적인 역할을 담당하고 있습니다.



| 변압기 |

최대 765kV/1,000MVA까지의 변압기를 개발 및 생산하고 있습니다. 단상, 3상, 단권 또는 다권선 변압기 등 다양한 형식과, 발전소·전기로·정류기·철도 급전 등 특수 부하 용도의 변압기, 환경을 고려한 친환경 식물유 변압기, 안전을 고려한 가스 또는 난연변압기, 무효전력을 보상하는 전력용 분로 리액터의 개발을 완료하여 생산과 공급 및 설치하는 기술을 보유하고 있습니다.



| 차단기 |

최대 420kV/63kA까지의 초고압 차단기를 생산하고 발전소, 철도, 대규모 수용가 등 다양한 수요처에 공급하여 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다. GIS(가스절연개폐장치)를 고객의 요구 조건에 부합하여 다양하게 생산하고 있으며, 특히 친환경 EGIS를 개발 및 생산하여 지구온난화지수(GWP)를 낮추는 데 노력하고 있습니다. 변전 설비의 핵심 기기인 차단기, 단로기, 접기개폐기, 모선 등을 금속외함에 내장하고, 전기가 통하지 않게 하는 가스를 채워 넣어 전력 계통을 보호합니다.



| 배전기기/수배전반 |

배전급 변전설비에 사용되는 친환경 특고압 GIS 및 배전반을 생산 및 공급하고 있습니다. 주로 발전소, 철도 변전소, 플랜트 등 대형 수용가에 설계·생산·설치·시운전 및 사후관리 등 최적의 솔루션을 제공하고 있습니다. 또한, 가공·지중 배전선로에 설치되는 배전용 전력기기(LBS, Recloser 등)를 개발 및 생산하여 공급하고 있습니다.

| 송전금구 |

가공 송전선로 철탑에 케이블을 지지해주는 송전용 금구류를 생산할 수 있는 능력을 갖추고 있으며, 345kV/765kV/HVDC 500kV 선로에 부착되는 철탑 부착금구, 애자장차금구, 점퍼장치, 스페이서 댄퍼, 스페이서 등을 제작 및 공급하고 있습니다.

2023.06

해상풍력발전기용 22.9kV TR 개발 완료

2023.12

한전 154kV 고효율 친환경(식물유) 변압기 개발 완료

Business Portfolio

Interview

Q 자기소개 부탁드립니다.

안녕하십니까, 저는 일진전기 변압기구매팀에서 근무하는 이재엽 사원입니다. 작년 12월에 입사한 이후 변압기 구매 관련 업무를 담당해오고 있습니다. 제가 주로 맡고 있는 업무는 생산 투입 자재의 조달, 단가관리, 공급망 관리, 그리고 사업계획과 투자예산의 실행 및 관세환급 처리입니다. 이러한 업무를 통해 회사의 안정적인 생산과 비용 효율성을 높이는 데 기여하고 있습니다.

Q 변압기구매팀은 어떤 일을 하는 팀인가요?

변압기구매팀은 주요 자재의 안정적인이고 효율적인 공급을 책임지고 있습니다. 구체적으로는 자재 구매 관리, 공급업체 발굴 및 관리, 협상 및 계약 체결, 시장 분석 및 가격 동향 모니터링을 수행하고 있습니다. 또한, 공급망의 안정성을 확보하기 위해 새로운 기술과 자재 도입에도 힘쓰고 있으며, 지속 가능한 자재 사용과 비용 절감을 목표로 다양한 전략을 실행하고 있습니다.

Q 업무 목표를 달성하기 위해 '이것만큼은 꼭 지키다'하는 것이 있다면?

변압기구매팀이 업무 목표를 달성하기 위해 꼭 지키는 것은 공급업체 다변화를 통한 리스크 분산과 데이터 기반의 시장 분석입니다. 이를 바탕으로 원가 절감을 위해 각 부품의 글로벌 가격 동향을 면밀히 분석하고, 안정적인 공급망 확보를 위해 다양한 공급업체와의 장기 계약 및 전략적 협력을 유지합니다. 공급망 리스크를 줄이기 위해 적정 재고 관리와 정기적인 품질 검증도 철저히 시행하며, 예기치 못한 상황에서도 대체 공급원을 확보하는 것을 원칙으로 합니다.

변압기구매팀 이재엽 사원



Q 최근 회사가 ESG 경영체계를 실천하려고 노력하고 있습니다.

이에 어떻게 생각하시는 지, 체감되는 것이 있는지?

ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영은 이제 기업의 지속 가능성을 위해 필수적인 요소로 자리잡고 있습니다. 공급망 관리의 관점에서 ESG는 친환경 자재 사용, 공정한 노동 관행, 그리고 책임감 있는 기업 경영과 연관됩니다. 지속가능한 공급망 확보를 주된 업무로 하는 구매팀의 일원으로서 공급업체 선정 시에도 친환경적이거나 사회적 책임을 다하는 업체에 대한 중요성이 높아졌으며, 이로 인해 최근 기업 내에서도 공급업체 ESG 평가 등을 시행하는 등 ESG 경영체계를 실천하기 위해 진행중인 활동에 대해서 ESG 목표를 달성하기 위한 노력과 추진력을 체감하고 있습니다.

Q 최종 목표는 무엇인가요?

구매팀의 일원으로서 직무 최종 목표는 지속 가능한 공급망 구축과 ESG 경영활동 강화를 통해 회사의 장기적인 경쟁력과 가치를 높이는 것입니다. 이는 안정적이고 신뢰할 수 있는 공급망을 확보함과 동시에, 친환경적이고 사회적 책임을 다하는 공급업체와의 협력 확대를 목표로 하고 있습니다. 구체적으로는, 첫째로 친환경 자재의 사용 비율을 높이고, 탄소 배출을 줄이는 공급망을 구축하는 데 집중하고자 합니다. 이를 통해 회사가 기후 변화에 대응할 수 있도록 돕고, 글로벌 환경 규제에도 발맞춰 나가는 것이 중요하다고 생각합니다. 둘째로, 공정한 노동 관행을 실천하는 공급업체와의 협력을 강화하고, 이를 기반으로 공급망 내의 사회적 책임을 실천하고자 합니다. 이러한 과정에서 ESG 평가 기준을 더욱 명확하게 설정하고, 공급업체와의 장기적인 파트너십을 통해 회사와 협력업체 모두가 지속 가능성을 실현할 수 있는 기반을 마련할 것입니다. 결국, ESG 요소를 기반으로 한 지속 가능한 공급망을 구축함으로써, 회사가 지속적인 성장을 이루고, 글로벌 시장에서의 신뢰와 경쟁력을 높이는 것이 저의 궁극적인 목표입니다. 이를 통해 변화를 이끄는 구매팀의 역할을 다하며, 회사의 미래 비전을 달성하는 데 기여하고자 합니다.

Business Portfolio

전선 | Power Cable



1994년 설립 이후 초고압 케이블 생산, 시공 (토목-포설-접속) 등 세계 최고수준의 Cable System를 제공합니다.

주요 생산품목으로는 초고압케이블, 접속재, 나전선, 절연전선, 중저압케이블, 특수전선등이 있으며, 해외 프로젝트 수주를 통해 EHV 케이블 및 접속재 생산 및 시공에 특화된 기술력을 인정받고 있습니다.



| 초고압 케이블 |

초고압 전력 분야의 높은 기술력을 바탕으로 발전소, 변전소 간 전력 수송에 사용하는 절연 케이블로 전력구, 관로, 직매 구간에 사용 가능한 초고압용전력 케이블을 제공하고 있습니다.



| 중저압 케이블 |

송배전용, 기기 간 제어신호 전달, 화재 피해 최소화 등 용도에 따라 전력용, 제어용, 소방용, 난연차수용 /고내화용 등의 중저압 케이블을 제공하고 있습니다.



| 친환경 PP 절연 케이블 |

전력 케이블 분야의 핵심 소재인 절연체를 기존 XLPE에서 친환경 소재인 PP로 전환한 제품을 보유하고 있습니다. 일진전기는 154kV 친환경 PP 절연 케이블을 제공하고 있습니다.



| 나전선 |

송배전 선로에 사용되는 다양한 전선을 제공하고 있습니다. 인장하중 기능이 강화된 ACSR, 전해 부식방지 및 내부식성이 강화된 ACSR/AW, 중용량화 특수 내열 합금전선(TACSR/AW, HTACSR/AW, HSTACIR/AW) 등이 있습니다.



| 초고압 케이블용 접속재 |

지중케이블과 가공 선로 간 연결 목적의 종단접속함과, 지중케이블간 연결을 목적으로 사용되는 중간접속함 등 다양한 접속함을 제공하고 있습니다.



| HVDC 케이블 |

국가-지역간 장거리 송전을 위한 320kV HVDC XLPE 절연케이블을 보유하고 있습니다.



| 절연케이블 |

750V 이하 옥내외 배선에 사용되는 전선으로 도체 위에 PVC 또는 XLPE로 절연한 전선입니다. 저압으로 단선 또는 연선에 절연물을 피복한 것으로 종류로는 IV, DV, GV, OW 등을 제공하고 있습니다.

Business Portfolio

Interview

Q 자기소개 부탁드립니다.

안녕하세요, 저는 개발팀 김강우 연구원입니다.
케이블 및 접속재 소재와 관련된 개발 업무를 수행하고 있습니다.

Q 전선개발팀은 어떤 일을 하는 팀인가요?

전선개발팀에서는 사내외 개발 과제 발굴을 통해 케이블 및 접속재와 관련된 신규 제품을 개발하고 있습니다. 이러한 신규 제품 개발 및 상용화를 통해 회사의 미래먹거리를 창출해내는 것을 궁극적인 목표로 삼고 있습니다.

Q 주로 어떤 것을 연구하나요?

미래성장형 제품, 소재 개발 2가지 분야로 나눌 수 있습니다. 미래 성장형 제품 개발 분야는 기존 제품의 기능을 향상시키거나 새로운 기능을 추가하는 등의 목표를 타겟팅하여 소재부터 시스템까지 전분야를 개발하는 분야입니다. 한편, 소재 개발 분야는 현재 당사의 여러제품들에 사용하고 있는 소재를 자체 기술력으로 개발하고 자체적으로 생산하여 사용하기 위해 연구하는 분야입니다.

Q 업무 목표를 달성하기 위해 꼭 필요한 것이 있을까요?

‘우직함’이라는 덕목이 제일 중요하다고 생각합니다. 개발을 하면서 수많은 시도와 그만큼 많은 시행착오를 겪게 되는데 이러한 기간이 점점 길어지면 지치고 포기하고 싶어지는 생각이 많이 들게 됩니다. 그럼에도 포기하지 않고 우직하게 계속해서 시도함으로써 목표를 달성하는 마음가짐이 필요합니다.

Q 최근 친환경 제품에 대한 중요성이 높아지고 있는데, 이와 관련하여 어떤 생각이신지 궁금합니다.

친환경 제품을 개발함으로써 단순히 환경을 최대한 오염시키지 않는 것뿐만 아니라 자연과 지속적으로 공존할 수 있기 때문에, 친환경 제품의 개발에 대해 중요하게 생각하고 있습니다. 기존 케이블의 절연 소재로 사용되는 XLPE는 제조 과정 중 부산물들이 발생하며 재활용 또한 어렵기 때문에 환경에 부담을 주고 있습니다. 저희 개발팀에서는 이러한 문제점을 해결하고자 친환경 PP소재를 사용한 초고압 PP 케이블을 국내 최초로 완료하여 실제 전력망에 적용할 예정입니다. 이 소재는 가교 공정이 필요 없어 부산물을 따로 발생시키지 않고, 또한 재사용도 가능하여 환경오염을 줄일 수 있습니다. 개발팀에서는 이외에도 친환경 관련 개발이 다양하게 이루어지고 있습니다.

Q 최종 목표가 무엇인가요?

저는 소재 개발 분야에 있지만, 더 나아가 일진전기에서 생산하는 모든 제품의 소재를 개발하는 것을 목표로 삼고 있습니다.

전선개발팀 김강우 연구원



Business Portfolio

재료사업 | Materials



| SCR |

30년의 우수한 전선 및 소재(동, 알루미늄) 제조기술 경험을 바탕으로 철저한 공정관리와 품질관리 System을 활용하여 생산한 고품질의 일진 SCR은 전력선, 통신선, 에나멜선, 선박용전선, 자동차용 전선 등 광범위한 산업에 쓰이는 산업 기초재입니다.

| AL ROD |

기존 SCR사업의 원천기술 및 생산기술을 활용하여 고순도, 고품질의 우수한 ALUMINIUM ROD를 생산 하는 신규사업 부문으로써 ALUMINIUM ALLOY ROD 및 이종사이즈 제품개발에 박차를 가하여 제품 다각화를 통한 고객 창출에 주력하고 있습니다.

| ESS사업 |

리튬이온 배터리 및 화재 안정성이 높은 RFB(레독스흐름전지) 등 다양한 에너지저장장치(ESS)를 확보하여 전력계통안정화, 잉여전력저장, 저장전기판매사업 등 고객이 원하는 다양한 ESS 솔루션에 대해 컨설팅, 설계, 구매, 시공, 시운전까지 종합서비스를 제공하고 있습니다.

| 전력변환기사업 |

재생에너지 확대에 따라 전력계통에서 필요한 다양한 전력변환솔루션을 공급하고 있습니다. 5kV급 MVDC 전력변환기, 750V급 LVDC 전력변환기, 50kW 하이브리드 PCS 전력변환기 제품은 고효율과 가격경쟁력이 있는 기존제품이며, 개발중인 그리드포밍인버터 제품을 통해 전력변환기 Total Solution을 제공할 예정입니다.



에너지솔루션사업

Future Power Grid Solutions



02

ESG MANAGEMENT

ESG 추진 체계	17
이중 중대성 평가	18
이해관계자 참여	20



ESG 추진 체계

일진전기는 Eco-friendly Total Solution Provider로서 ESG 경영체계를 구축하고 실천하여 나가고자 합니다. KPI포함 등 여러 추진과제 및 세부목표를 설정하여 ESG 경영을 강화시켜 나가고 있습니다.

ESG Vision

그린 에너지와 함께 밝은 미래를 만드는 약속
Bright Your Life | 당신의 삶을 밝게 하다

ESG Goal



Environmental Value
미래와의 공존



With Employee
함께 하는 동반자



Social Value
지속가능한 상생



Governance
책임있는 리더십

ESG Progress Direction

- 1 기후변화 대응체계 구축
- 2 친환경 사업장 확대
- 3 친환경 제품 포트폴리오 강화

- 4 안전보건시스템 고도화
- 5 임직원 역량 향상 / 내재화
- 6 일과 삶, 세대별 조화

- 7 공급망 ESG 체계 구축
- 8 지역기반 사회공헌 확대
- 9 고객만족 품질경쟁력 유지

- 10 지배구조 역할 고도화
- 11 준법 / 윤리경영 내재화
- 12 고충처리채널 강화

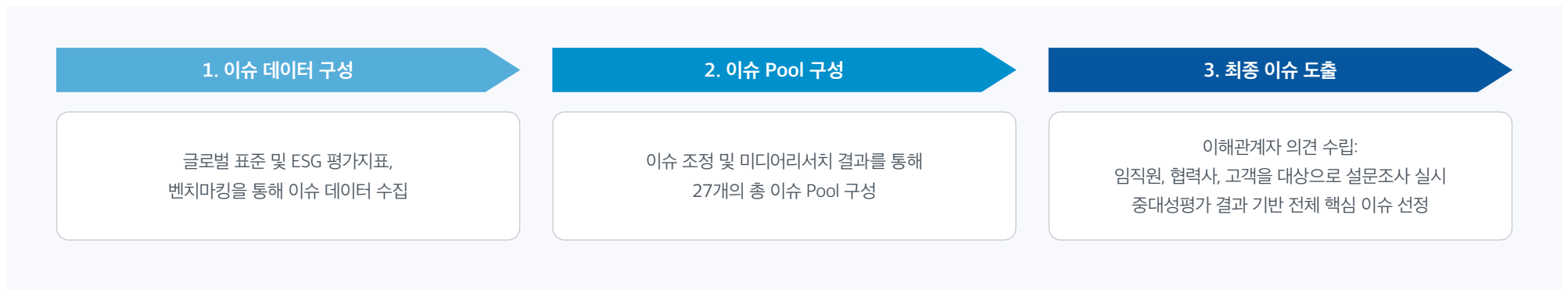
Basis

- 13 ESG 경영체계 구축
- 14 글로벌 ESG Initiatives & Partnership 강화
- 15 ESG 리스크 관리체계 고도화

이중중대성평가

2023 지속가능경영보고서는 일진전기의 지속 가능한 성장을 위해 필요한 요소인 이중중대성 평가 결과를 담고 있습니다. 경영 활동이 환경과 사회에 미치는 영향을 파악하고, 이를 경영 전략에 반영하여 지속 가능한 미래를 만들어 나가고자 합니다. 이번 평가는 2023년 한 해 동안 임직원과 협력사를 주요 대상으로 실시되었으며, 주요 이슈를 도출하여 나타냅니다. 2023 지속가능경영 보고서 통해 일진전기의 주요 ESG 이슈를 이해하고, 미래에도 지속가능한 전략 수립에 도움이 될 수 있도록 매년 중대성 평가를 실시하고자 합니다.

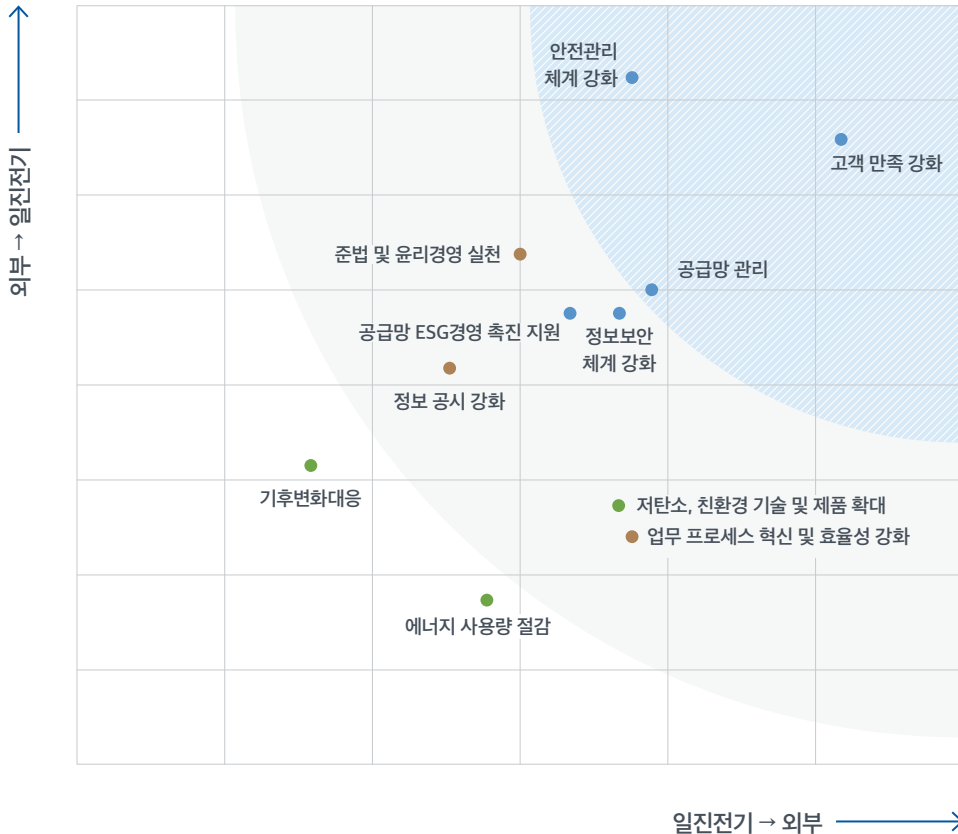
평가 프로세스



이중중대성평가

Key Topic

일진전기는 다양한 이해관계자의 의견을 수렴한 중대성 평가를 실시하였습니다. 그 결과, 환경 부문에서는 기후변화대응과 에너지 사용량 절감에 대한 요구가 높았으며, 사회 부문에서는 안전관리 체계 강화와 공급망 관리, 지배구조 부문에서는 정보 공시 강화와 준법, 윤리경영 실천에 대한 중요성이 높게 평가되었습니다. 이러한 주제들을 점차 반영하며, 지속가능한 기업으로 성장해 나갈 것입니다.









- Environment** 기후변화대응 | 에너지 사용량 절감 | 저탄소, 친환경 기술 및 제품 확대
- Social** 안전관리 체계 강화 | 정보보안 체계 강화 | 고객 만족 강화
공급망 관리 | 공급망 ESG경영 촉진 지원
- Governance** 정보 공시 강화 | 준법 및 윤리경영 실천 | 업무 프로세스 혁신 및 효율성 강화

항목	일진 → 외부	외부 → 일진
저탄소, 친환경 기술 및 제품 확대	●●	●●
에너지 사용량 절감	●●	●
기후변화대응	●	●
안전관리 체계 강화	●●	●●●
정보보안 관리 체계 강화	●●	●●
업무프로세스 혁신 및 효율성 강화	●●	●●
제품에 대한 고객만족 강화	●●●	●●●
공급망 ESG경영 촉진 지원	●●	●●
공급망 관리	●●	●●●
준법 및 윤리경영 실천	●●	●●●
정보 공시 강화	●●	●●

이해관계자 참여

일진전기는 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 지역사회, 협력사, 정부 6개 이해관계자 그룹으로 정의하여 그룹별 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이해관계자와의 원활한 소통을 기반으로 주요 현안 변화에 대응하고 경영활동 개선을 통해 지속가능경영을 수행하고 있습니다. 각 이해관계자의 의견을 경청하고 중요 이슈를 파악하여 지속가능경영 발전 방향에 적극 반영하고 있습니다.

이해관계자	관심사항	주요 소통채널	일진전기 대응활동
주주 및 투자자 	<ul style="list-style-type: none"> · 재무성과 및 수익성 · 투명한 기업지배구조 · 지속가능경영 정보 제공 · 장기적 성장 가능성 	<ul style="list-style-type: none"> · 주주총회 · 경영공시 · IR 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 정기적 재무 보고 및 성과 보고 · 중장기 사업전략 고도화 · 미래가치 창출 구축 · 지속 가능한 경영 전략 체계 구축 및 강화
임직원 	<ul style="list-style-type: none"> · 직무 안전성과 공정한 성과 평가 · 근무 환경 및 복리후생 · 안전한 작업 환경 	<ul style="list-style-type: none"> · 사내 포털 · 고충처리 채널 · 노사협의회 · 그룹웨어 커뮤니티 	<ul style="list-style-type: none"> · 역량 강화를 위한 교육 및 훈련 제공 · 복리후생 강화 및 조직문화 개선 활동 · 성과평가 체계의 공정성 강화
고객 	<ul style="list-style-type: none"> · 제품 품질 및 가격 경쟁력 · 환경보호 · 개인정보 보안 강화 · 고객 서비스 및 만족도 · 원활한 커뮤니케이션 	<ul style="list-style-type: none"> · 정기적 회의, 이메일 · 전략 미팅 · 대면/비대면 상담 채널 · 영업/마케팅 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 고객의 의견에 대한 피드백 · 안전한 고객정보보호 체계 강화 · 영업 및 마케팅 활동 · 품질 개선 노력
지역사회 	<ul style="list-style-type: none"> · 환경 영향 최소화 · 지역경제 활성화 · 사회적 영향 	<ul style="list-style-type: none"> · 사회공헌 활동 	<ul style="list-style-type: none"> · 지역사회 지원 프로그램 운영 · 지자체 및 지역사회 활동 참여
협력사 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정한 거래 및 부패 방지 · 동반성장 및 기업 간 협력 	<ul style="list-style-type: none"> · 이메일, 전화 	<ul style="list-style-type: none"> · 협력회사 협력 강화 · 투명한 거래 절차 준수를 위한 모니터링
정부 	<ul style="list-style-type: none"> · 법규 및 정책 준수 · 조세납부 투명성 강화 · 사회적 책임 이행 	<ul style="list-style-type: none"> · 정부기관 간담회 · 정부정책 및 투자 	<ul style="list-style-type: none"> · 정부 정책 협력 활동 · 규제 준수 및 지속 가능한 경영 실천

03

ESG PERFORMANCE

Environment	22
Social	33
Governance	56



03-1

ENVIRONMENT

환경

환경경영	23
기후변화대응	26
자원 사용	29

환경경영

환경경영방침

사업본부를 기준으로 사업장별 환경경영을 위한 추진목표와 계획을 수립하고 있습니다. 일진전기는 지속 가능한 미래를 위한 책임을 다하고, 환경 보호를 최우선 가치로 삼아 기업 활동 전반에 걸쳐 환경 경영을 실천하고자 합니다. 에너지 효율의 향상, 폐기물 감량과 더 나아가 친환경 제품의 개발 등을 통해 환경 영향을 최소화하고, 지속 가능한 성장을 추구합니다. 이를 위해 환경경영 시스템을 구축하고, 지속적인 개선 활동을 통해 환경 목표를 달성해 나가고 있습니다.

환경경영 추진 목표

중전기사업본부와 전선사업본부의 사업부문을 기준으로 사업장별 환경경영을 위한 추진목표와 계획을 수립하고 있습니다. 공정 환경을 반영한 추진계획에 따른 폐기물 감축 활동, 환경인식 제고활동, 에너지 절약 등의 환경경영활동을 통해 최종적으로 이행상황을 점검하고 목표 대비 결과를 모니터링하고 있습니다.

관리 전략 및 목표

사업부문	구분	추진 목표	추진 계획
 중전기사업본부	화성 제1공장	· 에너지 사용량 전년 대비 2% 감축 · 폐기물 배출량 전년 대비 2% 감축	· 전기 사용량 감축활동 및 설비 개선 · 환경 관련 위법사항 0건 달성 · 폐기물 관리 모니터링 및 관리 인식 제고
	홍성공장	· 온실가스 예정 발생량 전년대비 3% 감축	· 전기 에너지 저감(공장 전력 사용량 최소화) · 연료에너지(LNG) 저감 · 폐기물 처리 강화를 통한 환경오염 방지
 전선사업본부	반월공장	· 자원 절약 및 폐기물 배출량 전년대비 2% 저감	· 환경오염시설의 통합관리에 관한 법률 사후관리 · 환경 관련 위법사항 0건 달성 · 재활용 폐기물 분리배출 및 교육을 통한 인식 제고와 모니터링
	화성 제2공장	· 폐기물 발생량 전년대비 10% 감소 · 화학물질 등록 이행	· 폐기물 보관 및 법적 보고 사항 준수 · '화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률' 이행 · 등록유예기간 만료에 따른 사전신고 물질 등록 이행

환경경영

환경경영시스템 인증

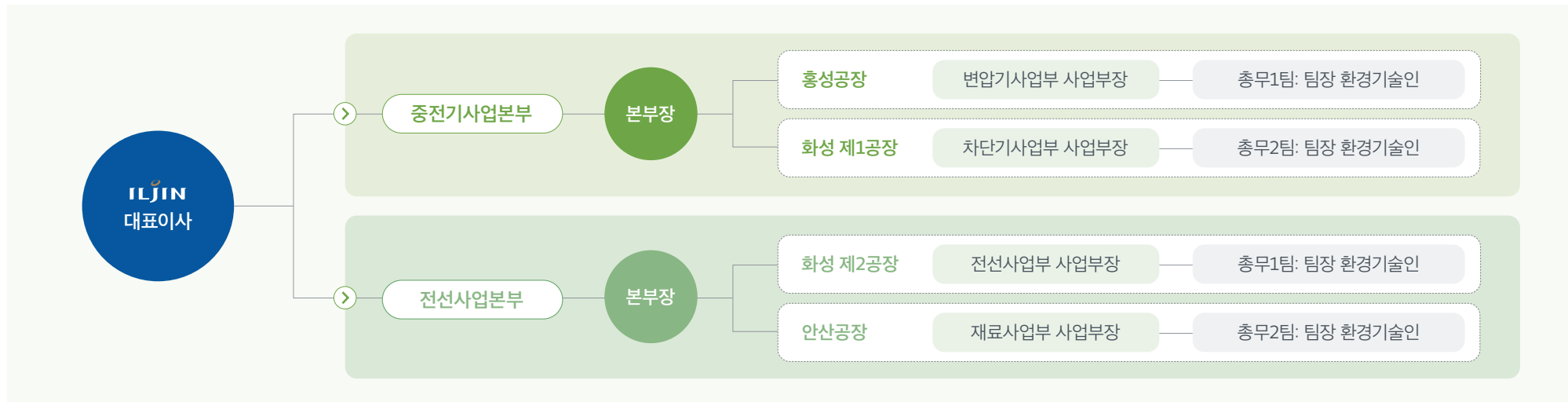
일진전기는 환경 경영 시스템의 우수성을 인정받아 모든 사업장에 대한 ISO 14001 인증을 획득했습니다. ISO 14001은 국제표준화기구(ISO)에서 제정한 환경 경영 시스템(EMS) 국제 표준으로, 이는 기업이 체계적으로 환경 성과를 개선할 수 있도록 돕는 중요한 지침입니다. 이번 인증 획득은 일진전기가 환경 보호를 최우선 과제로 삼고, 명확한 정책과 목표를 수립하여 체계적인 환경 관리 시스템을 운영하고 있음을 국제적으로 인정받은 결과입니다. 우리는 이를 통해 환경 리스크를 사전에 예방하고, 에너지 효율성을 높여 운영 비용을 절감하며, 고객과 주주, 지역사회로부터 신뢰를 얻고자 합니다. 앞으로도 지속 가능한 발전을 위해 환경 경영 시스템을 지속적으로 개선하고, ESG 경영을 강화해 나가겠습니다.



ISO 14001(환경경영시스템) 인증
 국내 사업장 100% 취득



환경경영 조직도



환경경영

2050 탄소중립

일진전기는 지속 가능한 미래를 위해 2050년까지 단계적으로 탄소 사용량을 줄이는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 에너지 효율성을 높이고, 재생 가능 에너지 사용을 확대하는 등 유효한 탄소 저감 기술을 도입할 계획입니다. 현재 탄소 배출 현황을 철저히 모니터링하고 있으며, SBT(Science Based Target, 과학기반감축목표)에 기반한 단계적 목표 설정과 온실가스 감축 방안을 수립하여 점진적으로 탄소 발자국을 줄여나가고 있습니다. 이러한 노력을 통해 기후 변화에 대응하고, 환경 보호에 앞장서며, 지속 가능한 성장을 이끌어 나가하고자 합니다.

환경 리스크 대응

일진전기는 온실가스 배출 규제 강화, 이상기후 현상 발생 등 다양한 환경 리스크를 식별하고 이에 대한 영향을 평가하였습니다. 그리고 리스크별 대응 방안을 수립하여 환경 리스크에 대응하고자 합니다.

구분	리스크 / 기회	재무적 영향	대응 방안
전환 리스크 	정책 법률		
	온실가스 배출 규제 강화	온실가스 감축률에 따른 직간접 비용의 증가	한국 정부 및 산업간 협의체 참여
	배출량 정보 공개	저탄소 이행 부진을 이유로 기업 가치 하락	공장별 배출량 공개
	시장/고객		
	기후변화 관련 고객의 탄소 감축 이행 요구	고객 요구 미충족에 따른 매출 감소	재생에너지 확대
	시장 및 고객사의 ESG경영 요구	고객 요구사항 준수를 위한 비용 증가	중요도, 시급성에 따른 전략과제 도출 및 이행
물리적 리스크 	급성		
	이상기후 현상 발생	복구비용 발생 및 생산능력 감소	재해 유형별 대응 시나리오 운영
	만성		
	이상기온, 해수면 상승	냉방 가동시간 증가 등 비용 상승	신규 사업장 검토 시 리스크 고려
기회 	신재생에너지 발전 증가	해상풍력, 육상풍력 및 태양광 에너지 전송용 케이블 매출 증대	신재생에너지 전용 제품 포트폴리오 확대
	고효율 및 친환경 제품 선호도 증가	고효율 제품 확보로 매출 증대	고효율 제품에 대한 지속적 R&D 검토
	시장/고객 친환경 이미지 선호도 증가	고객의 수요에 맞춘 운영 비용 증가	마케팅 전략 고도화, 이해관계자 커뮤니케이션 강화

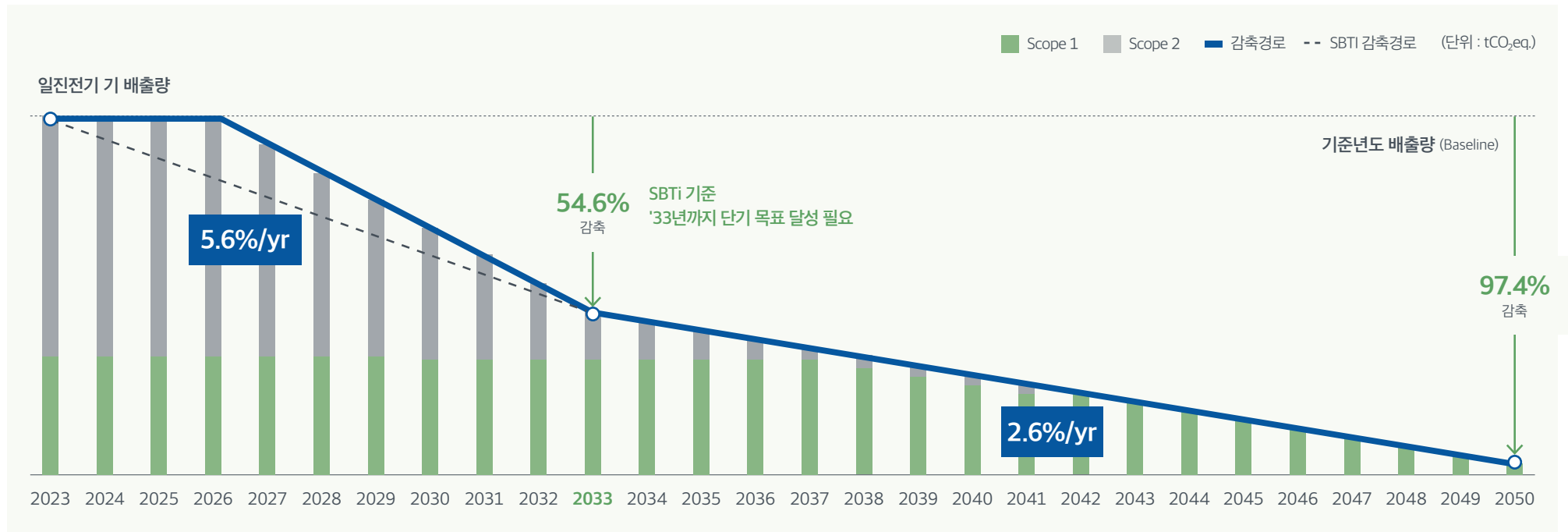
기후변화대응

기후변화 대응 전략

일진전기는 기후변화를 적극적으로 대응하기 위해 SBT에 기반한 체계적이고 종합적인 전략을 수립하고자 합니다. 이를 통해 탄소 배출 저감, 에너지 효율성 향상, 재생 가능 에너지 사용 확대 등의 구체적인 목표를 설정하고 있으며, 지속 가능한 미래를 위한 다양한 감축 활동을 실행할 예정입니다. 일진전기의 탄소중립을 향한 장기적 목표와 전략은 전사적으로 추진되고 있으며, 이를 통해 기후변화에 효과적으로 대응하고 기업의 지속 가능성을 강화하고자 합니다. 또한, CDP 등 다양한 이니셔티브 참여를 통해 이러한 정보 대응 내역을 공개하고 있습니다.

온실가스 감축목표 시나리오

일진전기는 2023년 대비 2033년까지 온실가스 배출량을 약 54.6% 감축하고 2050년 탄소중립을 달성하는 시나리오를 수립하였습니다.



기후변화대응

에너지 절감 노력

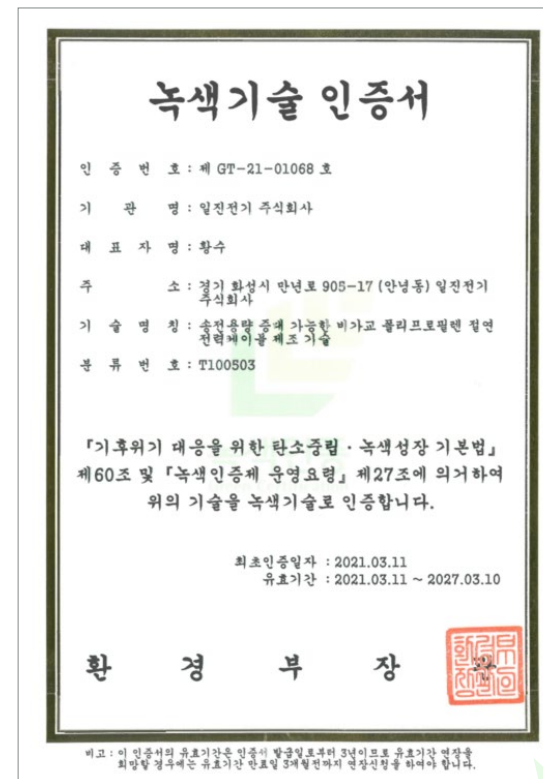
일진전기는 환경에 대응하기 위하여 각 공장별로 정기적으로 에너지 진단을 수행하여 실질적인 감축활동을 수행하고 있습니다. 2023년에는 공장별로 에너지 진단을 받은 뒤 에너지 효율화를 위한 개선사항을 시행했습니다.



공장	개선 Category		세부 개선항목
	공정	설비	
흥성공장		●	보일러
	●	●	스팀배관
		●	압축공기 생산
화성공장	●	●	냉동기
		●	냉각수 배관
안산공장		●	조명

녹색기술인증서

탄소중립 시대를 맞아 다양한 친환경 제품 개발에 매진한 결과 일진전기는 환경부로부터 녹색 기술 인증을 획득 및 갱신할 수 있었습니다.



기후변화대응

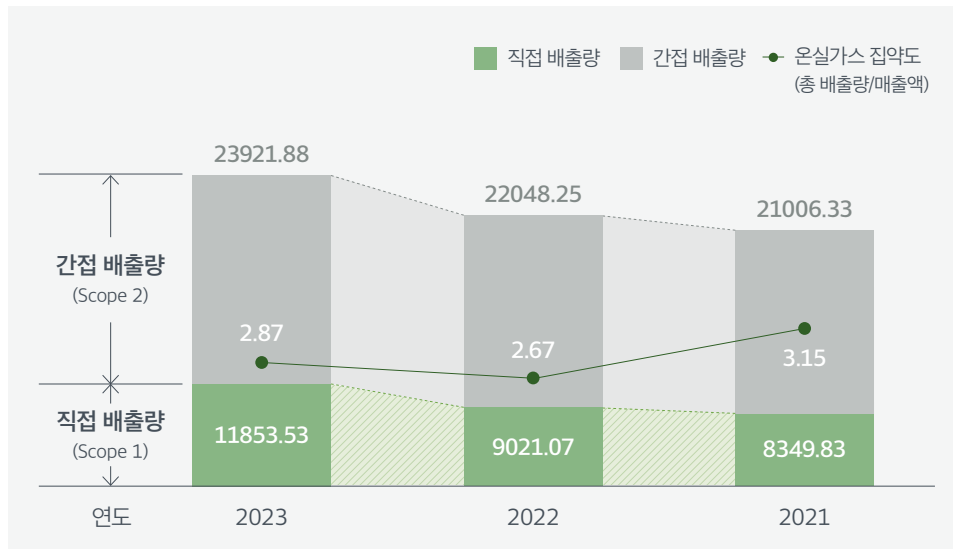
Performance

일진전기는 최근 시장의 성장 및 매출 증가에 따라 온실가스 배출량과 에너지 소비량이 증가하였으나, 여러 환경 대응 및 관리를 통하여 집약도를 줄일 수 있도록 노력하겠습니다.

온실가스 배출량

(단위: tCO₂eq/억 원)

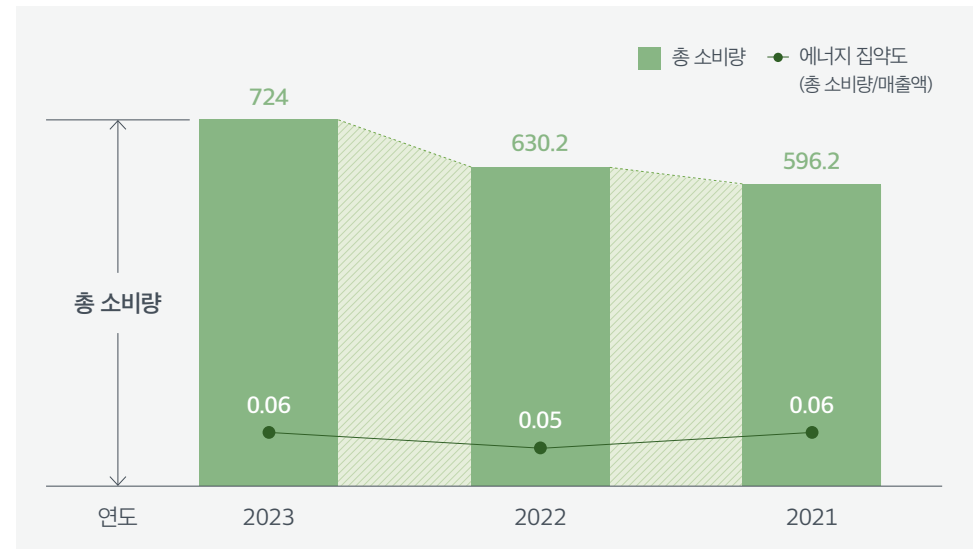
구분	단위	2023	2022	2021
총 배출량(Scope 1+2)		35,775	31,609	29,356
직접 배출량 (Scope 1)	tCO ₂ eq	11,854	9,021	8,350
간접 배출량 (Scope 2)		23,922	22,048	21,006
온실가스 집약도 (총 배출량/매출액)	tCO ₂ eq/억 원	2.87	2.67	3.15



에너지 소비량

(단위: TJ/억 원)

구분	단위	2023	2022	2021
총 소비량	TJ	725	630	596
에너지 집약도 (총 소비량/매출액)	TJ/억 원	0.06	0.05	0.06

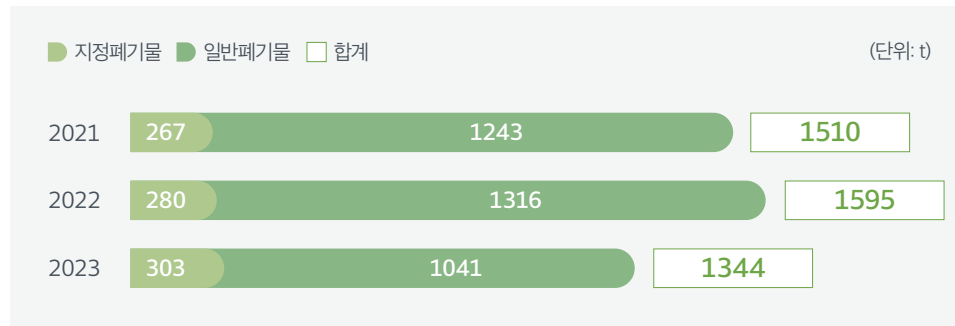


자원사용

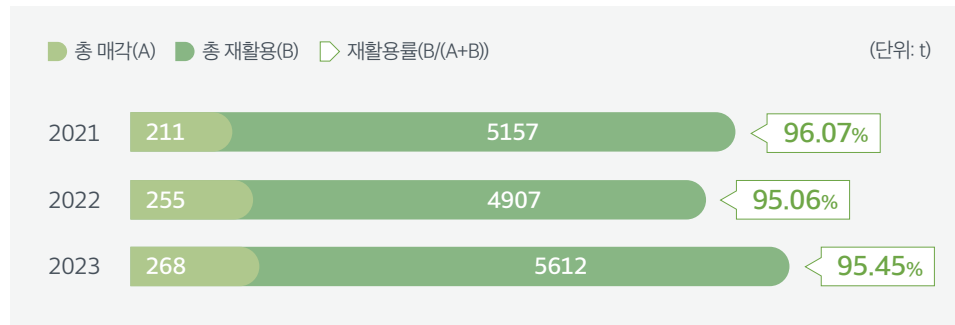
폐기물 관리

일진전기는 폐기물의 효율적인 관리를 위해 ‘폐기물 관리 절차서’를 수립하고, 폐기물 발생부터 보관, 처리까지 전 과정을 폐기물 목표표를 통해 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 통해 폐기물을 안전하게 처리하고 정부의 폐기물 정책에 적극적으로 부응하며, 폐기물 분리배출 강화 및 재활용률 향상을 통해 폐기물 감량을 위한 노력을 지속하고 있습니다.

폐기물 배출량

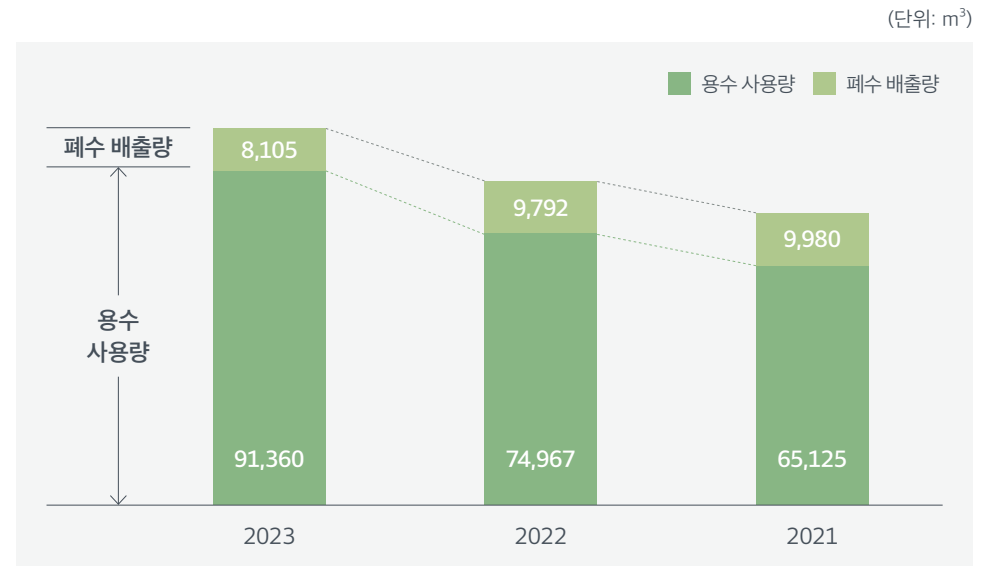


폐기물 재활용량



용수 관리

용수 사용량, 폐수 배출량



수질오염물질 배출량

* 2023년 측정기준 COD → TOC로 변경

항목	단위	2023	2022	2021
BOD 생물학적 산소요구량	t	0.008	0.005	0.063
COD* 화학적 산소요구량	t	-	0.017	0.025
TOC* 총유기탄소	t	0.021	-	-
SS 부유물질	t	0.033	0.007	0.019
T-P 총인	t	0.000	0.009	0.000
T-N 총질소	t	0.033	0.077	0.038

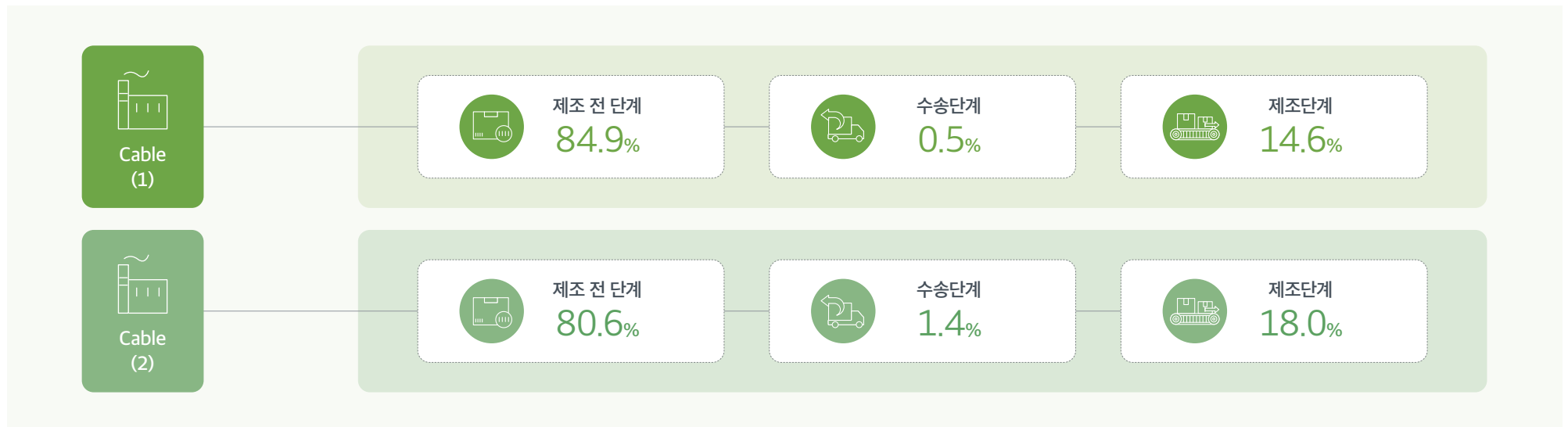
자원사용

제품 전과정평가 LCA

일진전기는 전선 대표 제품 2개 군에서 LCA 평가를 수행하였습니다. LCA 평가 제품을 확대하여 환경 영향의 정도를 파악하고 환경 영향을 최소화 할 수 있도록 노력하겠습니다. 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)는 제품의 원료, 생산, 사용, 폐기까지의 전 과정에서 발생하는 환경 영향을 평가하는 방법입니다. 특히 전력기기 제조업에 영위함으로써 LCA 평가는 환경 영향을 분석하고 지속 가능한 생산을 위해 필수적입니다. 일진전기는 두 건의 제품에 대해 LCA 평가를 받았으며, 제품의 탄소배출량에 대한 신뢰도를 강화하고 환경에 미치는 영향을 분석하였습니다. LCA를 기반으로 하여, 추후 EPD (Environmental Product Declaration) 인증과 친환경 제품 인증 또한 진행이 가능합니다. 이를 통해 지속적으로 제품의 환경 영향 평가와 결과에 대한 분석이 가능하기 때문에 일진전기는 LCA 평가 제품군을 확대하여 소비자의 친환경 제품에 대한 요구에 부응하고, 지속가능 경영 이미지를 드높여 경쟁력을 강화하고자 할 것 입니다.

전과정 단계별 온실가스 배출 영향

※ 탄소배출량 산정 경계: 원료물질 취득, 원료 생산, 원료 수송, 케이블 생산



자원사용

생물다양성

사업장 주변 환경 정화 활동: 지역사회와 함께하는 지속가능성 실천

일진전기 각 사업장의 직원들은 사업장 주변 환경 정화 활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 직원들이 수시로 주변 환경 정화 활동에 자발적으로 참여하여, 이를 통해 아름다운 환경 조성 and 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 정화 활동은 단순히 쓰레기를 치우는 것을 넘어, 직원들의 환경 보호 의식을 고조시키고 지역사회와의 소통을 강화하는 중요한 계기가 되고 있습니다. 또한, 정화 활동을 통해 직원들은 팀워크를 발휘하고 소속감을 형성하며, 기업의 사회적 책임을 실천하는 데에도 기여하고 있습니다. 일진전기는 앞으로도 지속적인 환경 정화 활동을 통해 지역사회와의 협력을 강화하고 지속 가능한 발전에 기여할 것입니다.

이노센터 주변의 담배꽂초를 보며, 길거리의 쓰레기 관리가 소홀해 보였습니다. 마침 팀에서 정화 활동이 있어, 청소 장비를 챙기고 사무실 근처 길거리 청소를 시작하게 되었습니다. 여러장의 큰 비닐봉투를 채울 때마다 뿌듯했습니다. 깨끗해진 거리와 그 곳에 쓰레기를 버리지 않는 사람들을 보며 환경미화원이나 쓰레기를 버리지 않고 챙겨가는 시민들에게 감사하는 마음을 행길 수 있었습니다.

국내영업팀 H사원



전선사업본부의 화성시 화산동 정화 활동 작업



중전기사업본부의 서울사무소 주변 정화 활동

자원사용

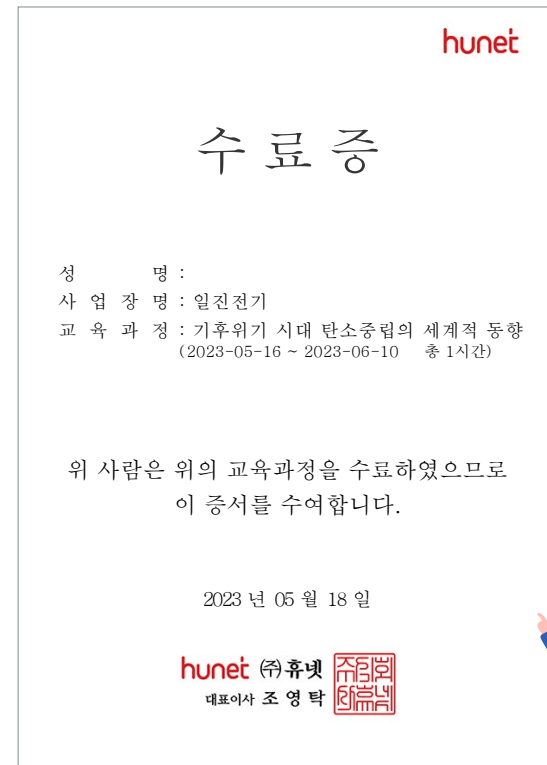
환경 교육 실시

일진전기는 환경 보호에 대한 의식을 높이기 위해 전직원을 대상으로 환경 교육을 실시하였습니다. 교육 프로그램은 환경 보호의 중요성, 탄소 발자국 감소 방법, 재활용 및 자원 절약 방안 등을 중심으로 구성되었습니다. 이를 통해 직원들에게 환경 문제에 대한 이해와 환경 보호 활동의 필요성을 느끼게 할 수 있었습니다. 환경 보호 활동에 적극적으로 참여할 수 있도록 앞으로도 정기적인 교육과 캠페인을 통해 환경 의식을 고취시키겠습니다.



2023년 온라인 환경교육

일진전기의 전 직원은 2023년, 기후 위기와 탄소중립 관련한 주제로 온라인 환경 교육을 수료하였습니다.



03-2

SOCIAL 사회

안전보건경영	34
인권 경영	40
인적자원관리	41
정보보안	49
고객가치창출	50
공급망관리	52
사회공헌	55

안전보건경영

안전관리목표 수립

목표 | 중대재해 발생 Zero



위험성평가

일진전기는 안전상황을 점검하고 개선하는 위험성평가를 실시하고 있습니다. 반기 1회 실시되는 합동 안전점검과 수시로 진행되는 위험성평가 등 총 1,054건의 개선사항을 발견하여 100% 개선하였습니다. 위험요인의 개선 조치 기간 단축을 위하여 산업안전팀에서 매월 사업장별 안전점검 실시 여부를 모니터링 하고 있습니다.

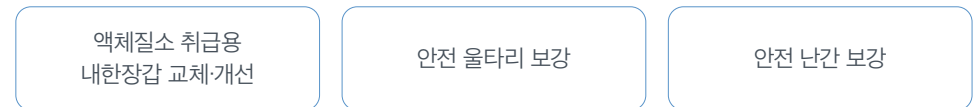
위험성평가 강화 방안



2023 위험성평가 및 안전점검 성과

구분	유해·위험요인 건수	개선건수	개선 이행률
위험성평가	243	243	100%
정기 안전점검	525	525	100%
합동 안전점검	282	282	100%
특별 안전점검	4	4	100%

2023 위험성평가 개선 사항 중 일부



안전보건경영

안전관리 문화 조성

일진전기는 구성원들의 건강과 안전을 지키기 위하여 각종 위험 요인을 개선하거나 제거하고 있습니다. 이를 위해 안전보건경영의 기반이 되는 안전관리 문화를 조성하여 임직원들의 안전을 최우선으로 생각하며 공장별 안전, 소방, 질병, 자연재해 등에 대한 이슈를 파악하고 조치하고 있습니다.

VR교육 및 안전 체험 교육

2023년, 전 공장 근로자를 대상으로 VR교육과 안전 체험 교육을 실시하였습니다.


안전

- 모든 임직원 및 외부 인원의 공장 방문 시 안전화 및 헬멧 착용
- 보호구 지급 대장 작성
- 외부인은 사내 담당자 동행 없이 공장 출입 금지


예방(시설)

- 소방훈련 년 1회 이상 실시
- 매 반기 소방 점검 실시
- 하계 집중호우 대비 시설 점검 및 보완
- 작업환경측정 실시


예방(직원)

- 응급처치 절차 보유
- 전 공장 근로자를 대상으로 VR교육 실시



공장 근로자 대상으로 실시한 VR교육



외부 인원의 공장 방문 시 착용하는 헬멧



통로 및 배치 구획의 기준 수립을 통한 안전성 확보

안전보건경영

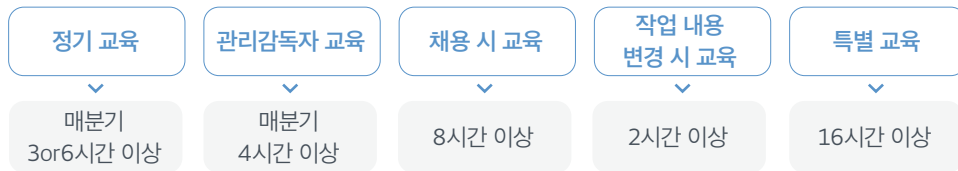
안전 관리 실적 및 계획

항목	2023년 계획	
1 관리체계 확립	 예산 및 실적	예산 확대 (전년대비 234%)
2 산업재해예방	 안전	방호장치, 작업안전수칙 등 관리감독자 주관으로 상시 점검 안전 점검 및 개선 이행 수준 제고
	 위험성평가	① [위험성평가] 강화, 신규 위험 발굴 시 개선 이행
	 도급사업 안전관리	① 협력업체 관리감독 강화, 위험성평가 수준 제고
	 시공 안전관리	① 표준 안전관리계획서 작성 ② 법적 의무이행 모니터링
	 보건	① 화학물질 - 저장/취급 시 관리방안(환기, 보호구 등) ② 근골격계 - 작업방법 개선, 예방 용품 적용 ③ 건강진단 - 보건소 연계 캠페인 참여 (금연, 금주 등)
	 소방/위험물/전기 등 유틸리티	소방, 위험물, 전기에 대한 세부 점검 실시
3 안전의식고취	 안전교육	전 직원 안전교육 (집체) 위험공정별 안전교육 추진(크레인, 전기 등)
	 안전문화	① 안전뉴스, 신입사원 안전관리, 안전 홍보 ② KPI 관리 강화 ③ 상벌 제도, 종사자 의견청취를 통한 참여 강화
	 비상사태	화재, 지진 등 세부 상황별 대응방안 수립, 교육·훈련 실시

안전보건경영

안전 교육 실시

일진전기는 제조업 특성상 안전을 최우선 가치로 두어 모든 임직원을 대상으로 법정 교육 시간에 준수한 체계적인 안전 교육을 실시하고 있습니다. 정기 교육, 채용 시 교육, 특별 교육 등 다양한 맞춤형 교육을 제공하여 직원들의 안전 사고를 예방하고 있습니다.



안전교육 실적

지표항목	단위	연도		
		2023	2022	2021
총 교육시간	시간	17,657	34,672	9,892
총 교육인원	명	713	637	623
직원 1인당 교육시간	시간/명	24.8	54.4	15.9

건강검진 실시

일진전기는 매년 1회 종합 건강검진을 실시하여 임직원의 건강 증진에 신경 쓰고 있습니다. 의무적인 법적 기준을 충족하는 기본 검진 항목 외에도, 개인별 건강 상태와 관심사에 따라 추가 검진을 실시합니다. 일반검진 및 특수검진 모두 시행중입니다. 이에 검진 결과에 따른 조치와 건강 관리를 지원하고 있습니다. 직원들의 자발적인 건강 관리를 장려하고, 다양한 건강 증진 프로그램을 실시하고 있습니다.

안전보건 KPI 운영

일진전기는 안전보건 활동에 대한 책임을 분명히 하고자 담당 임직원에게 안전보건 관련 KPI를 설정하여 운영중입니다. 지표에 따라 안전 점검을 실시하고 임직원들이 안전한 작업환경에서 근무할 수 있도록 노력하고있습니다.

비상대응

화재나 화학물질 누출 등 비상상황이 발생하였을 때 신속한 대피를 위한 구성원의 안전 확보를 위하여 반기 1회 이상 소방 훈련을 실시하고 있습니다.



MSDS 관리

일진전기 내 사용중인 화학물질에 대해 근로자에게 물질 안전 보건 자료(MSDS)를 제공함으로써 안전사고의 발생을 방지합니다. MSDS 게시 시 제품의 용도 및 사용법, 보관 방법, 사용기한, 응급 처치 요령, 사용 시 보호장비, 경고 라벨 표시 등의 내용을 포함하여, 대상 화학물질을 취급하는 곳에 근로자에게 보이기 쉽게 MSDS 원본과 경고 표지를 게시합니다.

안전보건경영

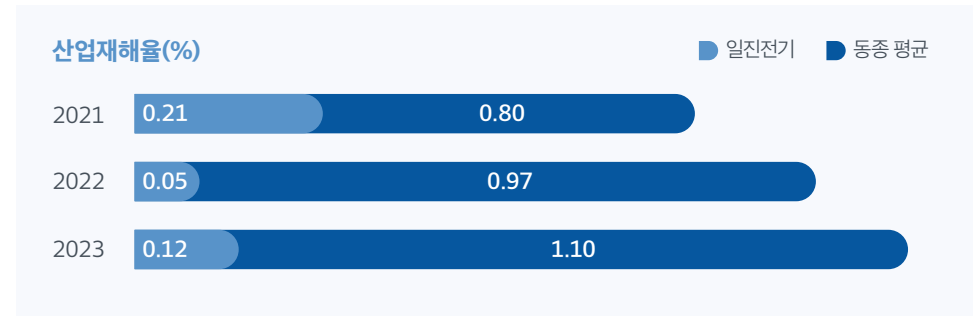
안전 건의함 운영

일진전기에서는 '안전 건의함'을 통하여 종사자 의견을 청취하고 있습니다. 일진전기의 모든 사업장에서 모든 직원과 협력업체 종사자들의 개인 의견을 쉽게 반영하여, 유해·위험 요인의 개선 대책을 수립하고 실행하고, 이에 따라 중대재해를 예방하고 있습니다. 기존 분기별로 이루어지는 산업안전보건위원회와 매월 이루어지는 안전보건협의체 외에도 언제든지 사업장의 안전에 대해 의견을 듣고 있습니다. 우수 건의자에게는 포상을 추진할 계획이며, 개선 결과는 매월 공유되는 안전 뉴스에 공표됩니다.



일진전기 산업재해율

일진전기는 2023년 사고성 산업재해 1건(교통사고)으로, 3년 연속 산업재해율은 동종업계대비 최소 수준을 유지하고있습니다. 지속적인 산업안전 강화 활동을 통해 더욱 안전한 사업장을 유지할 수 있도록 노력하겠습니다.



2023 안전보건 성과

사고성 산업재해

1건 (교통사고)

고용노동부 과태료 처분

0건

인권경영

일진전기는 인권경영을 통해 이해관계자의 권익을 존중하고 사회적 책임을 다하며, 신뢰받는 기업으로 성장하고 있습니다.

인권경영 헌장

인간 존엄성과 가치를 최우선으로 하는 기업 시민으로서, 일진전기는 인권경영을 적극 실천하고자 다음과 같이 ‘인권경영헌장’을 선언합니다.

- 하나, 우리는 UN 세계인권선언, OECD 다국적기업 가이드라인 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 존중하고 존중합니다.
- 하나, 우리는 임직원을 포함한 모든 이해관계자에 대하여 인종, 성별, 학력, 연령, 장애, 종교, 출생지, 정치적 성향 등을 이유로 차별하지 않습니다.
- 하나, 우리는 폭력, 강압, 괴롭힘, 폭언 등 인권침해 및 비인간적 행위를 사전에 예방하며, 적극적인 구제를 위해 노력합니다.
- 하나, 우리는 업무 특성 및 각 국가의 관련 법규를 준수하여 임직원의 근무시간을 정하며 최저임금 보장, 사회보험 등 근로 조건에 관련된 법규, 정책, 기준을 준수합니다.
- 하나, 우리는 아동노동을 허용하지 않으며, 사업을 수행하는 국가의 법령과 국제기준으로 정해진 근로 최저 연령을 준수합니다.
- 하나, 우리는 자유의사에 의한 노동을 보장하며, 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하지 않습니다.
- 하나, 우리는 경영과 사업 추진 과정에서 취득하는 개인정보를 관리하고 보호합니다.
- 하나, 우리는 노동관계법령 및 단체 협약에 따라 단체교섭 및 결사의 자유를 보장합니다.
- 하나, 우리는 사업을 영위하는 지역사회에서 현지 주민의 인권침해 방지 및 환경 보호를 위해 노력합니다.
- 하나, 우리는 임직원의 안전 및 보건을 최우선으로 고려한 근무환경을 조성합니다.

직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 노력

일진전기는 다양성과 포용의 가치를 중심으로 모든 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있도록 지원합니다. 관련 법규를 준수하며, 성별, 장애, 종교 등 다양한 배경을 가진 임직원들이 차별 없이 대우받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 사이버감사실을 통한 객관적인 신고 시스템을 통해 차별 문제를 예방하고 해결하고 있습니다. 또한, 법정필수교육 일환으로 전 직원이 성희롱 예방교육을 수료하였습니다. 이를 통해 임직원들은 성희롱의 정의, 관련 법규, 피해 상황 대처 방법 등을 학습하고 있으며, 이를 바탕으로 건전한 직장 문화를 만들어 나가고 있습니다.

차별 행위 근절

일진전기는 임직원의 모든 형태의 차별을 금지하고 있습니다. 성별, 장애, 종교 등을 이유로 채용, 승진, 보상 등에 차별을 두지 않고 임직원들이 공정한 평가 아래 차별 없이 대우받을 수 있도록 노력하고 있습니다. 더 나아가 차별 행위를 신고할 수 있는 사이버감사실을 운영하고 있습니다.

 사이버감사실 바로가기

인적자원관리

일진전기 인재상

일진전기는 새로운 가치와 변화를 함께할 인재와 함께 기업의 지속가능성을 만들어 가고 있습니다. ‘기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재’를 바탕으로 도전정신과 창조적사고, 세계인으로서의 기본소양 그리고 세계 최고를 지향하는 네 가지 역량을 고루 갖춘 인재와 함께 하고자 합니다. 홈페이지를 통해 각 인재상이 지향하는 핵심가치에 대한 생각을 공유함으로써 미래의 임직원을 위한 정보를 제공하고 있습니다.

能動

기존의 관습에 얽매이지 않고 새로운 가치와 변화를 모색하는 인재



도전정신

지칠 줄 모르는 열정을 가진 인재



창조적사고

도전정신과 창의적 사고를 지니며 항상 세계 최고를 향한 열정을 지닌 인재



세계인으로서의 기본소양

도덕성과 윤리의식이 투철하고 다양성에 대한 유연한 사고방식을 가진 인재



세계 최고지향

치열한 무한경쟁의 시대에 승리하는 역량과 의지를 갖춘 인재

성취지향성

특정 분야에서 깊이 있는 지식과 숙련된 기술을 보유하고 있으며, 정확하고 효율적인 업무 수행을 위해 지속적으로 학습하고 자기 계발에 힘씁니다.

전문성

정직과 공정성을 바탕으로 행동하며, 자신의 이익보다는 공동체의 이익을 우선시하고 도덕적 기준을 지키기 위해 노력합니다.

윤리적 행동 / 정직

변화를 두려워하지 않고 새로운 아이디어를 적극적으로 탐구하며, 기존의 틀을 깨는 창의적 접근을 통해 문제를 해결하고 지속적인 발전을 추구합니다.

혁신의지

높은 목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 꾸준히 노력하며, 자신의 성과를 통해 만족과 동기를 얻습니다.

인적자원관리

인재 선발

일진전기는 공정한 절차와 차별 없는 채용을 통해 우수한 인재를 확보하여 지속가능경영을 추구합니다. 채용 과정에서는 지원자의 역량과 잠재력을 공정하게 평가하기 위해 다양한 절차를 마련하고 있습니다. 성별, 연령, 출신 지역 등의 차별 요소를 철저히 배제하여 평가합니다. 또한, 상시 채용을 통해 인재를 수시로 모집하고 있으며, 지원자의 편의를 위해 온라인 채용 시스템을 운영하고 있습니다. 채용 과정에서 발생할 수 있는 오류를 최소화하기 위해, 내부 감사를 실시하고 있으며, 이를 통해 공정성을 지속적으로 강화하고 있습니다. 2024년 초 실시된 채용연계형 인턴십에서 선발된 인재들은 현재 각 부서에서 근무중입니다.

신규 입사자 사내 적응 교육 프로그램


일진전기는 공정한 채용 절차를 통해 선발된 인재들이 기업에 원활히 적응할 수 있도록 다양한 프로그램을 마련하고 있습니다. 신입사원을 대상으로 한 체계적인 OJT(On the Job Training)을 실시하여 업무에 대한 이해도를 높이고, 실질적인 현장 경험을 쌓을 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 신규 입사자들이 빠르게 업무에 적응하고, 팀의 일원으로서 효율적으로 기여할 수 있도록 돕습니다. 또한, 입사 후 공장 현장 방문을 통해 신입사원들이 생산 공정을 깊이 이해하고, 제품의 품질과 작업의 중요성을 체감할 수 있도록 합니다. 이와 같은 교육 프로그램을 통해 일진전기는 모든 직원들이 전문성과 책임감을 가지고 업무에 임할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

기술의 높이가 다른
도전과 혁신의 기업




2024 일진전기 채용연계형 인턴십

신입 기간 동안 적극적으로 활용했던 OJT 과정을 통해 직무 관련하여 배웠던 내용들을 정리하고 복습 할 수 있어서 더욱 효율적으로 업무를 수행 할 수 있었습니다. 전선 공장 견학을 통하여 케이블의 제조부터 납품하기까지 과정을 직접 확인하면서 업무를 이해하는데 도움이 되었습니다. 공장에서 힘써 주시는 설계팀, 생산팀, QA팀 등 여러 팀의 업무를 이해하고 깊이 배울 수 있는 경험이었습니다.



④ 해외영업팀 A사원

일진전기에 입사한 지 얼마 되지 않았을 때, 사수와 멘토가 영업담당으로서 업무를 자세히 알려 주셨습니다. 저는 OJT노트는 신입사원의 업무 노트를 통해 실제 업무 시 기억해야 할 점, 느낀 점을 매일 되새길 수 있는 좋은 계기가 되었습니다. 입사 후 3개월이 되었을 때, 작성 내용을 다시 한 번 되돌아보며 그간 업무를 정리하며, 이를 바탕으로 효율적으로 업무를 수행할 수 있었습니다. 또한, 홍성공장 견학을 통해 변압기, GIS등의 구조와 제품이 만들어지는 과정을 직접 겪었습니다. 이를 통해 고객에게 한층 더 전문적으로 설명할 수 있는 지식을 습득할 수 있었습니다.



④ 국내영업팀 B사원

인적자원관리

인재육성

끊임없는 학습과 성장을 지원하는 기업 문화를 조성하고 있으며, 멘토링 프로그램을 통해 따뜻한 조직 문화를 구축하고 있습니다. 법정 의무교육 이수를 의무화하고, 학점제를 도입하여 직원들의 역량 개발을 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	교육내용	대상	교육주관	의무/선택	비고
직무교육 (STEP형 운영)	Step.1 	대리~부장급	법인 인사팀	선택	온라인/오프라인
	Step.2 	직원급			온라인
	Step.3 	사원~과장급			오프라인
자기주도학습(온라인/독서통신교육)		차장~부장급	그룹 인사팀	선택	오프라인
승진자 교육		전직원	그룹 인사팀	의무	온라인/오프라인
법정 의무교육		승진자	그룹 인사팀	의무	오프라인
특별 교육		성희롱 예방교육 등	법인 인사팀	선택	온라인/오프라인
기타 교육		특별 육성분야 교육			

인적자원관리

공정한 성과 평가와 성장 지원

우리 회사는 모든 직원의 성과를 공정하고 투명하게 평가하는 시스템을 운영하고 있습니다. 객관적이고 명확한 기준을 통하여 직원 개인의 노력과 성과를 반영하며, 공정성을 보장하고 있습니다. 이러한 성과 평가는 직원들의 성장과 발전을 촉진하고, 궁극적으로 회사에 기여할 수 있도록 목표로 하고 있습니다. 이를 통해 일진전기와 직원 모두의 지속 가능한 발전을 도모하고 있습니다.

보상 체계

일진전기는 개인의 창의성과 성장을 존중하는 인재 제일의 원칙과 차별화된 보상시스템을 운영하고 있습니다. 구성원의 성과와 업적, 능력과 자질 등을 공정하게 평가합니다. 이러한 평가 체계와 연관되어 승진, 승격되거나, 기본급과 성과급을 차등으로 보상하고 있습니다.

창립기념일 포상
 회사발전에 공로가 인정되는
 임직원에 포상

***STAR Award**
 신규 사업/제품이나 기존 Process
 개선을 통한 수익 발생에 따라 그 공로가
 인정되는 임직원에 공유하는 제도

*Special Team for ADVANCED R&D Award

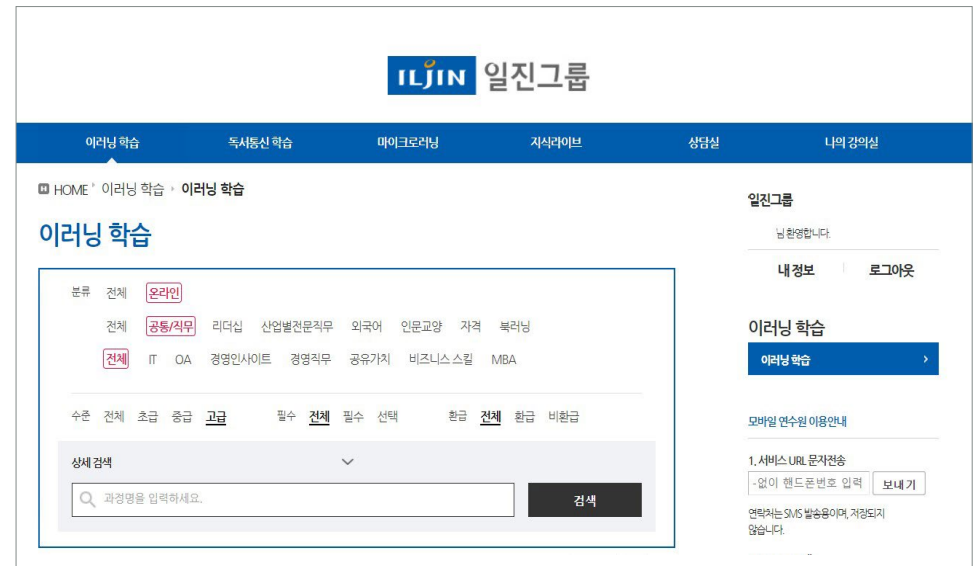
직무발명보상기업 인증 기업

일진전기는 직원들의 창의적인 아이디어를 존중하고, 이를 적극적으로 장려하기 위해 직무발명 보상 제도를 운영하고 있습니다. 이에 따라, 특허청으로부터 직무발명 보상 우수기업 인증을 획득하였습니다. 이는 당사가 직원들의 발명에 대해 정당한 보상을 제공하고, 이를 통해 기업의 경쟁력을 강화하고 있습니다. 앞으로도 직원들의 창의적인 아이디어를 적극적으로 발굴하고, 이를 활용하여 지속 가능한 성장을 추구해 나갈 것입니다. 또한, 이러한 노력을 통해 사회적 책임을 다하고, 고객과 주주들의 신뢰를 더욱 공고히 하겠습니다.



직원 역량 강화를 위한 강의 지원

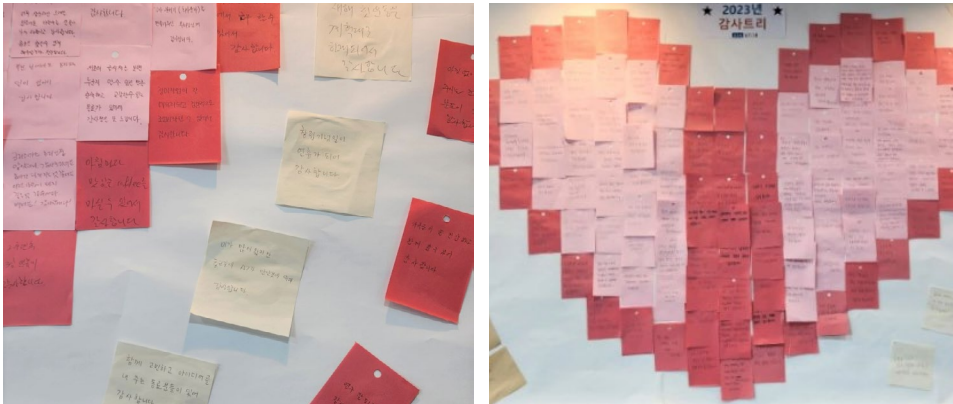
일진전기는 직원들의 성장과 역량 강화를 위해 사이버 강의를 제공하고 있습니다. 사이버 강의실은 한 달에 1개의 강의를 들 수 있는 제도입니다. 직무 관련 강의 뿐만 아니라 인문학, 여학 등 다양한 분야의 강의를 제공하여 직원들의 관심사와 역량에 따라 선택할 수 있도록 하고 있습니다. 사이버 강의를 통해 직원들은 자신의 역량을 향상시키고, 업무에 대한 자신감을 높일 수 있으며 회사는 직원들의 역량 강화를 통해 조직의 경쟁력을 강화하고, 지속 가능한 성장을 이룰 수 있습니다.



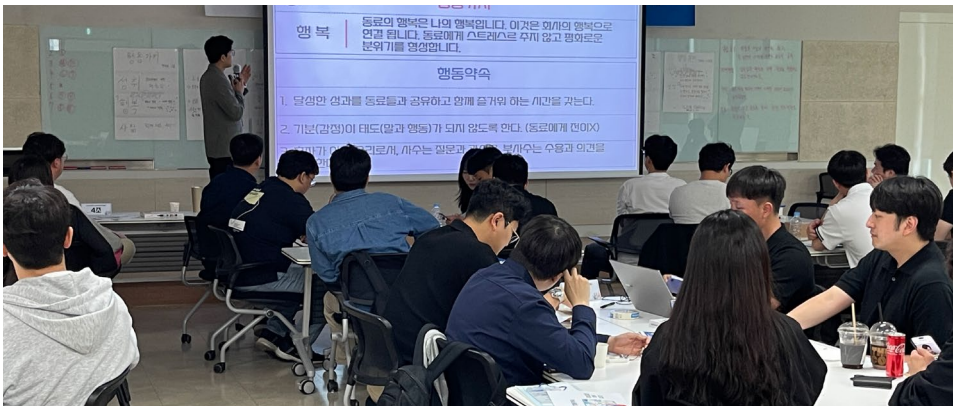
인적자원관리

감사 캠페인

일진전기는 직원들의 마음 건강을 위해 감사 캠페인을 운영하고 있습니다. 일상 속에서 감사한 것들을 생각하고 공유하여 긍정적인 조직 문화에 기여합니다.



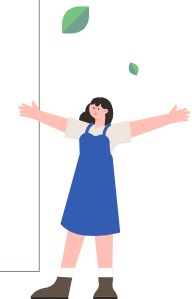
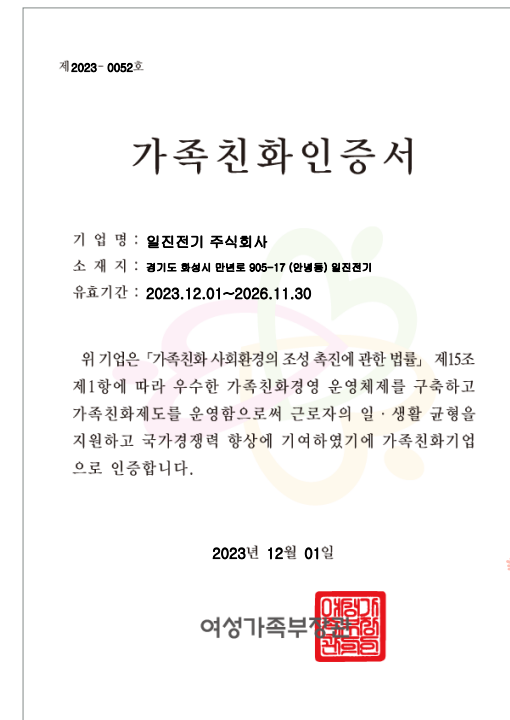
평소 직원가족에게 느꼈던 감사한 마음을 적는 게시판



직원들을 상대로 연수원에서 실시된 능동감사캠페인

가족친화인증 기업

일진전기는 가족친화적인 직장문화 조성을 위해 노력하고, 자녀 출산 및 양육 지원 등의 제도를 운영하고 있습니다. 이에 따라 여성가족부가 주관하는 가족친화 우수기업 인증을 획득하였습니다. 앞으로도 직원들과 가족구성원의 삶의 질 향상을 위해 다양한 가족친화 및 복리후생 제도를 더욱 강화해 나갈 것입니다.



인적자원관리

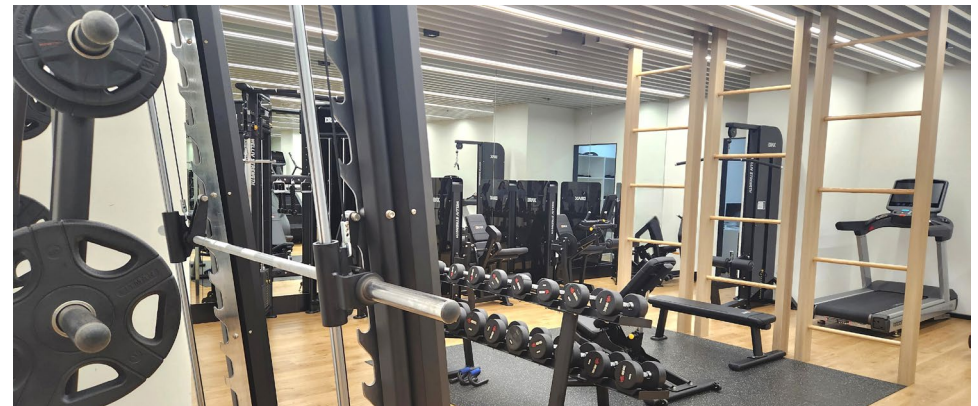
복리후생

일진전기는 임직원의 성장 및 행복을 최우선 가치로 여기며 다양한 복리후생을 통해 회사에 대한 소속감을 높일 수 있도록 노력하고 있습니다.

 수유실	 육아휴직	 자녀 학자금
 경조사	 주택마련 자금지원	 건강검진
 편의시설 제공	 자격·면허 취득 지원	 통신비 지원
 자가운전 보조금 지원	 공장 근무자 기숙사 지원	 임직원 휴양시설 리조트 지원



공장에 위치한 여성 휴게실



마곡이노센터 실내 헬스장

인적자원관리

임직원 건강 증진 제도

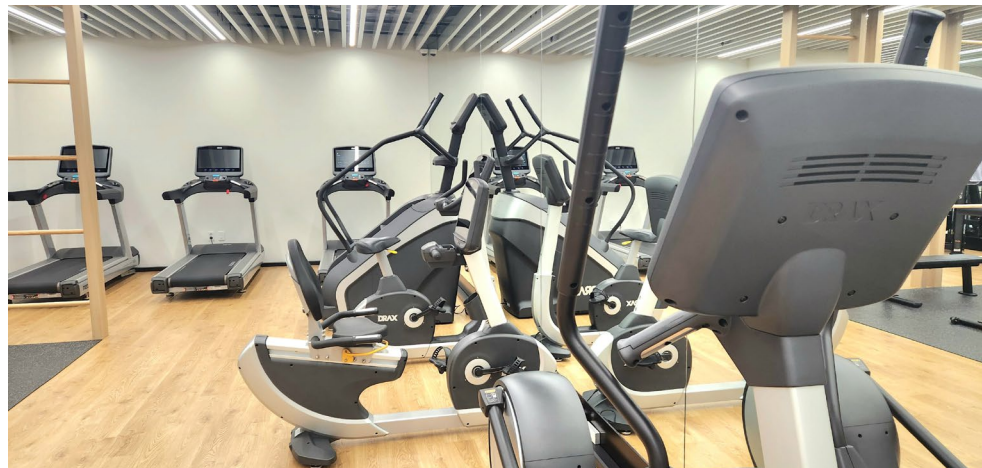
일진전기는 직원들의 건강을 위해 여러 제도를 제공하고 있습니다. 마곡 사옥 이전과 함께 사내 피트니스장을 오픈하였으며, 전문PT직원을 고용하여 직원들의 건강 증진에 힘쓰고있습니다.

매일 출근 전 사무실 건물 지하에 위치한 헬스장에 갑니다. 사무실과 같은 건물이라 접근성이 좋고, 필요할 때마다 부족한 운동량을 채울 수 있어서 편리합니다. 최근에 리모델링을 실시해서 더욱 쾌적하고 즐겁게 이용하고 있습니다.

 **홍성공장 B사원**

퇴근 후 팀원들과 농구 게임을 통해 스트레스 해소 및 팀원 간 화합을 통해 친해질 수 있는 계기가 되어 좋습니다.

 **홍성공장 C사원**



마곡이노센터 실내 헬스장



홍성공장 야외 농구장

인적자원관리

성희롱 예방, 개인정보보호 등 교육

일진전기는 전 임직원이 법적 의무를 준수하며 윤리적이고 책임감 있게 업무를 수행할 수 있도록 매년 법정 의무교육을 성실히 이행하고 있습니다. 이에 따라 모든 직원을 대상으로 다음의 교육을 매년 1회 실시하고 있습니다.



성희롱 예방 교육

건강하고 존중받는 직장문화를 조성하기 위한 필수 교육입니다.



개인정보 보호 교육

고객 및 임직원의 개인정보를 철저히 보호하고 관련 법규를 준수하기 위한 교육입니다.

이와 같은 교육은 직원들의 법적 준수 의식을 제고하고, 회사의 지속 가능 경영 목표를 달성하기 위한 중요한 기반이 되고 있습니다.

지표항목	단위	연도			
		2023	2022	2021	
성희롱 예방교육	교육시간	시간	839	773	745
	참여인원	명	839	773	745
장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	839	773	745
	참여인원	명	839	773	745

상생 노사관계

일진전기는 회사는 관련 법규를 준수하고, 직원들의 권익 보호를 위해 최선을 다하며, 투명하고 공정한 노사 관계를 구축하고 있습니다.

노동조합 가입 인원(2023년)

246명



노사협의회(2023년)

13회



노동조합사무실

정보 보안

정보보안체계

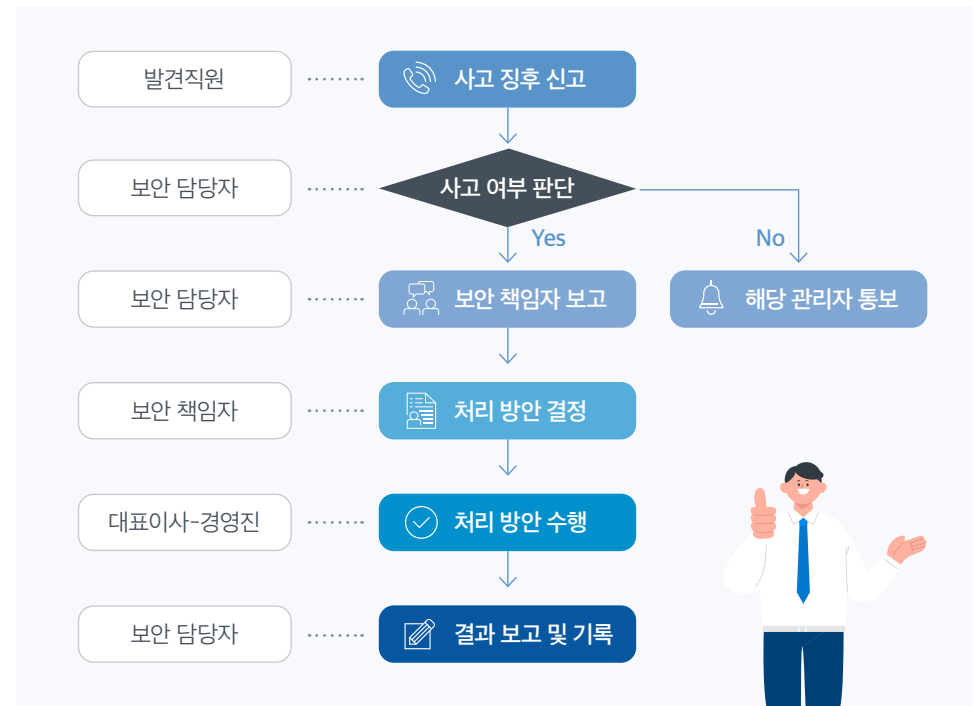
일진전기는 정보 보안 체계를 구축하고 지속적으로 강화하고 있습니다. 보안 담당자 및 책임자를 지정하여 보안 관리 체계를 운영하고 있습니다. 체계적인 보안 관리 프로세스를 통해 정보 보안 사고를 예방하고, 발생 시 신속하게 대응할 수 있는 역량을 확보하였습니다. 정기적인 보안 감사를 실시하여 취약점을 사전에 진단하고, 업무 연속성 계획을 수립하여 비상 상황에 대비하고 있습니다. 또한, 내부 통제 기준을 마련하여 보안 위험을 최소화하고 있습니다. 임직원 대상으로 보안 교육을 실시하여 보안 의식을 제고하고, 보안 체계를 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

정보보안 인증

일진전기는 일진그룹 차원에서 정보 보안 경영시스템인 ISMS(Information Security Management System) 인증을 취득하였습니다.



사고처리 프로세스



고객가치 창출

고객 안전 강화

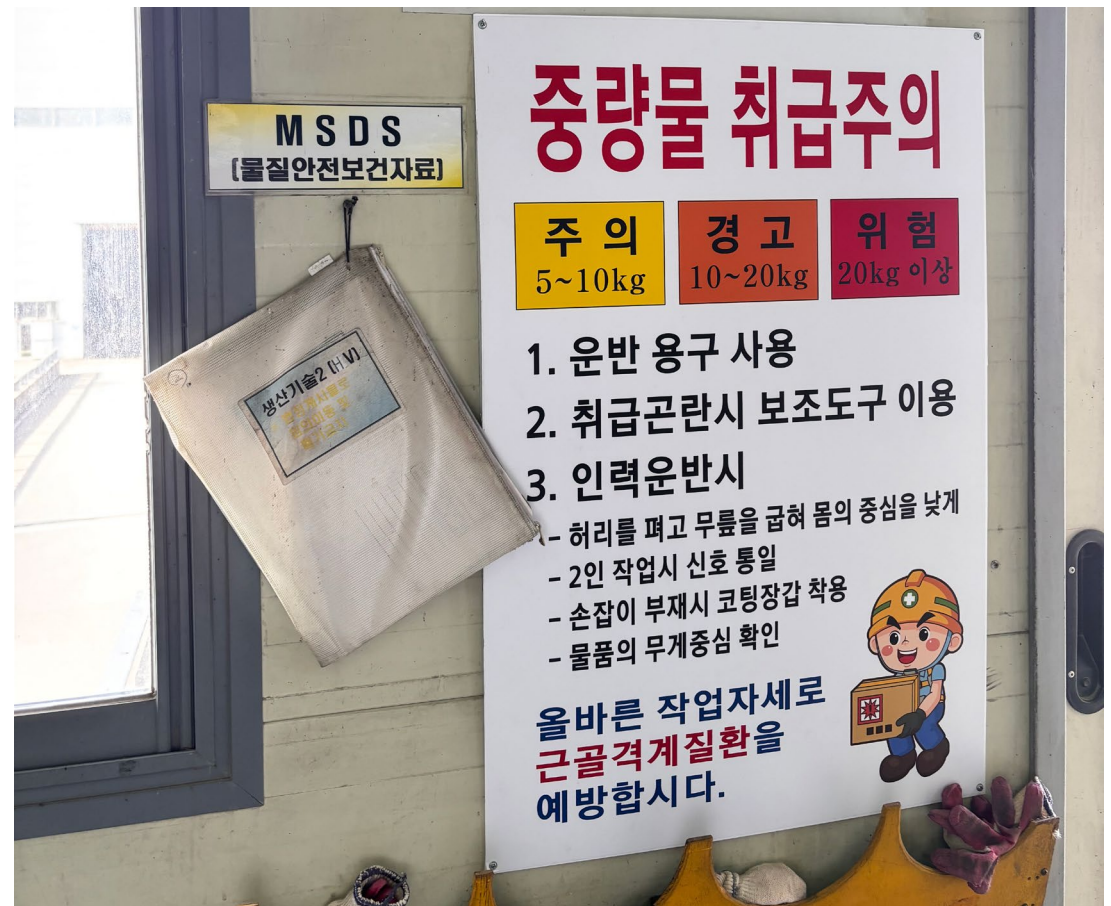
일진전기의 모든 제품에 대한 취급, 저장, 포장, 보존, 인도 등 Value Chain 전 과정의 안전 관리에 노력하고 있습니다. 다음과 같은 제품 주의사항 표기와 함께 고객의 안전을 지키고자 합니다.



제품에 부착된 취급주의 표

MSDS 관리 및 배치

일진전기 공장 내 MSDS를 게시하여 안전사고에 예방합니다. 근로자에게 보이기 쉽도록 MSDS 원본과 경고 표지를 게시합니다.



MSDS(물질안전보건자료)

공급망 관리

공급망 관리

구매담당자는 협력 회사 또는 잠재 거래선과의 관계에 있어 정직과 신뢰를 바탕으로 공개적이고 공정한 자세로 업무를 수행해야 합니다. 항상 공명정대하고 청렴결백한 자세로 약속과 법규를 준수하는 정도 구매를 추구하여야 합니다. 구매담당자는 스스로 합법적으로 행동해야 하며, 공정한 거래가 유지될 수 있도록 시장 감시자로서의 역할을 수행하여야 합니다.

구매인 행동강령



- 우리는 회사가 우리에게 부여한 권한 내에서 성실하고 공정하게 제반 법률과 규칙을 준수한다.
- 우리는 투명하고 공정한 절차에 따라 협력 회사를 선정하고, 상생의 원칙하에 상호 발전할 수 있도록 노력한다.
- 우리는 상도외에 어긋나는 부당행위에 대해 일체 수용하지 않으며, 건전하고 합리적인 구매 활동을 수행한다.
- 우리는 열린 마음으로 협력 회사의 의견을 경청하며, 진솔하고 원활한 의사소통을 위해 노력하고 약속을 지킨다.
- 우리는 한국을 대표하는 기업의 구매 요원으로서 자긍심을 갖고 명예와 품위를 지키며 구매 부분의 선도자로서 사명감을 갖고 항상 노력한다.

구매 윤리 준수

일진전기는 공정거래법과 하도급법을 준수합니다.

<p>공정거래법 준수</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 불공정 거래 금지 · 지위 남용 금지 · 부당한 신규/타 사업자의 사업 활동 방해 행위 · 공급자 압력 및 강요 금지
<p>하도급법 준수</p>	<ul style="list-style-type: none"> · 서면의 교부 및 보존 · 선금금 지급 의무 · 물품 구매 강제 금지 · 보복 금지 · 내국 신용장 개설 · 대금 지급 지연 금지 · 관세 환급금 지급 · 하도급 대금 직접 지급 · 탈법 행위 금지 · 설계 변경 조정 대금 지급

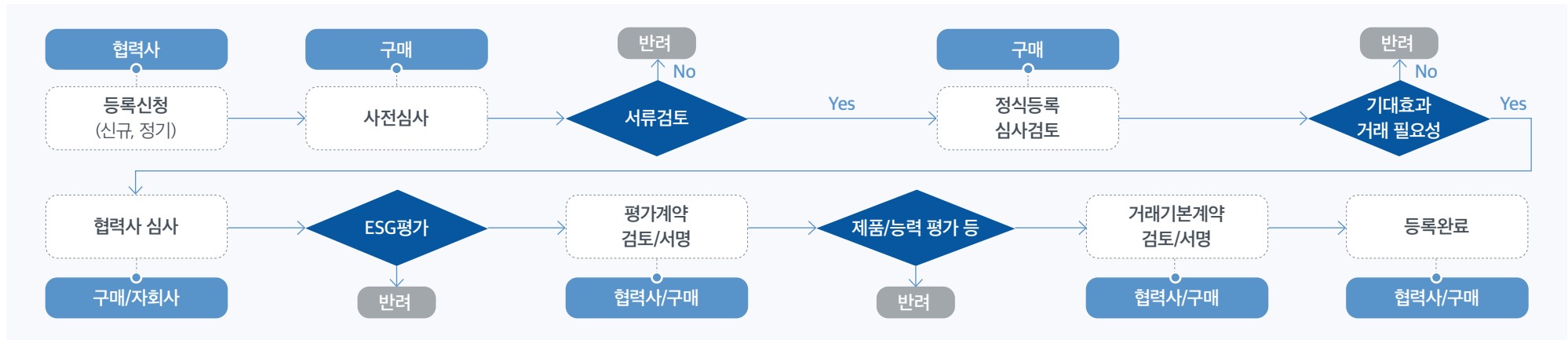
구매 윤리 경영 5대 테마

<p>구매 권한의 사용</p>	<p>공급선 선정 및 유지</p>	<p>건전하고 합리적인 구매 활동</p>	<p>열린 커뮤니케이션</p>	<p>구매 부분 발전의 선도자</p>
------------------	--------------------	------------------------	------------------	----------------------

공급망 관리

협력사 선정 과정

일진전기는 협력사 선정 시, 구매 요구사항 등을 투명한 기준에 따라 절차를 진행합니다. 평가 항목에는 환경, 안전, 인권 등 지속가능한 항목들이 들어가있으며, 이를 통해 협력사와의 동반 성장을 실천하고자 합니다.



평가 영역		주요 진단 항목				
환경	환경경영체계	환경경영 규정	환경경영 목표 수립	환경 인허가 획득	환경 법/규제 위반	
	에너지 및 온실가스	에너지 사용량	온실가스 배출량			
	자원순환 및 유해물질	원·부자재 사용량	폐기물 배출량			
	수자원 및 오염물질	용수 관리체계 구축	용수 사용량			
사회	노동 및 인권	인권정책 수립	인권교육	고용평등	노동환경	고용조건
	안전보건체계	안전경영방침 수립	종사자 의견 청취	안전보건 예산편성		
	안전보건 관리	위험성평가실시현황	산업재해발생 수준	비상상황 대응체계 구축	안전보건 교육 실시	
	외부 이해관계자	지적 재산 보호	고객만족 경영			
지배구조	윤리 및 투명경영	윤리경영 정책수립	윤리교육 실시			

공급망 관리

협력사 행동규범

일진전기는 공급망의 사회적 책임을 강화하기 위하여 'ESG 협력사 행동규범'을 제정하였으며 이를 ESG 협력사에 공유하여 준수하도록 하고 있습니다. RBA 등 국제기구에서 제시하는 기준과 시장의 요구사항을 참고하여 각 ESG 협력사의 행동규범 준수여부를 평가하고 개선활동을 지원합니다.

영역별 협력사 행동규범

영역	주요 지표
 환경경영	<ul style="list-style-type: none"> · 협력사 환경 시스템 구축 · 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리 · 자원사용 저감 등
 노동인권	<ul style="list-style-type: none"> · 결사의 자유 보장, 강제 근로 금지 · 아동 고용 금지 · 근로시간 준수 · 차별 금지 등
 안전보건	<ul style="list-style-type: none"> · 안전보건경영시스템 구축 · 작업장 안전 관리 · 안전 진단 및 위험성 평가 등
 윤리보전	<ul style="list-style-type: none"> · 투명 경영 및 반부패 · 내부 고발자 보호 · 정보 보호 · 책임 있는 자재 구매 등
 경영시스템	<ul style="list-style-type: none"> · 기업의 준수 의지 표명 · 경영진의 의무와 책임 · 고충 처리 및 커뮤니케이션 등

지속가능한 공급망 구축

일진전기는 공급자를 육성하고 개발하여 이익 도모와 함께 더 나아가 사회에 공헌할 수 있도록 공급자를 육성합니다.

 전략적으로 중요한 공급자 탐색 및 제휴 관계 구축	 구매자가 주도하여 공급자의 경영, 품질, 원가 등 다양한 능력 배양 및 육성
 공급자의 육성 및 향상에 따른 성과 상호 배분	 공급자가 이를 지속적으로 수행할 수 있도록 도움

책임광물

일진전기는 분쟁광물의 사용을 금지하고, 책임감 있는 광물 구매에 동참함으로써 지속 가능한 공급망을 구축하고자 합니다. 전세계 기업들의 책임 있는 구매가 요구되는 가운데 사회와 고객이 원하는 요구 수준에 맞추어 규정을 개선해 나가고자 합니다. 일진전기에서 생산하는 초고압 케이블과 변압기 등 각종 전력기기 제품에는 다양한 광물이 사용되고 있습니다. 이에 금융규제개혁법에 따른 불법적으로 채굴되는 분쟁광물의 사용을 철저히 금지하고 있습니다. 이외에도 광물의 공급 사슬 등 광물 이슈에 적극적으로 대응하여 인권 침해를 방지하고 또한 환경 파괴를 최소화하려 노력중입니다. 협력회사 행동규범을 통하여 당사 구매 시스템 내 분쟁광물에 대한 사항을 상시 안내하고 있습니다. 일진전기와 협력사 모두의 인식 개선을 위하여 교육과 정책을 공유하여 함께 인권과 환경을 보호해 나가는 일진전기가 되도록 노력하겠습니다.

사회공헌

지역사회 공헌 및 기부

일진전기 사회적 책임을 다하기 위하여 지속하여 기부 활동을 하였습니다. 특히 지난 3년 누적 1억 원 기부금을 달성하여 사랑의 열매 ‘나눔명문기업’에 가입하게 되었습니다. 기부 이외에도 다양한 사회공헌 활동을 통해 ESG경영을 실천하기 위한 노력을 펼쳐 나가겠습니다. 충청남도 내포신도시 홍예공원 내에 조성하는 도민참여의 숲에 7,000만원을 기부하여 도민들과 함께 만들어가는 홍예공원을 만들어나가는 데 동력이 될 수 있도록 하였습니다.



지역 행사 지원

일진전기의 홍성공장이 위치한 충청남도 홍성군과의 상생을 위해 다양한 사회 공헌 활동을 하고 있습니다. 2023년 11월에 열린 ‘글로벌 바비큐 페스티벌 in 홍성’에 후원하였습니다. 전국 각지에서 온 많은 손님들과 함께 성대하게 열린 이 축제는 축산도시로 불리는 홍성에서 다양한 축산물을 즐길 수 있는 자리로, 첫 날에만 10만 명이 넘는 방문객이 찾았습니다. 3일간 45만 명이 넘는 관광객들이 방문하며 홍성군 전역에 문전성시를 이뤘습니다. 일진전기는 이러한 지역 사회의 번영을 위하여 앞으로도 후원 등 사회공헌 지원을 아끼지 않을 예정입니다.



03-3

GOVERNANCE

지배구조

이사회	57
리스크관리	58
윤리 경영	60
준법 경영	61

이사회

일진전기는 투명하고 건전한 지배구조 강화를 위해 균형 있는 의사결정기구를 운영하고 있습니다. 이사회는 회사의 전반적인 경영의 주요정책을 결정하며, 이사회 운영의 전문성과 다양성을 확보하기 위해 노력하고 있습니다.

이사회 구성

이사회는 경영진으로부터 독립적이고 객관적으로 운영될 수 있도록 운영하고 있습니다. 2024년 3월 말 기준으로, 이사회는 3명의 사내이사와 1명의 사외이사로 구성되어 있습니다. 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있으며, 부재시 차순위자가 대행하는 등 의사결정 구조를 운영하고 있습니다.

이사회 전문성

이사회 전문성을 강화하여 복잡한 경영 환경에서 전략적이고 효과적인 결정을 내릴 수 있도록 지원합니다. 사외이사의 경우 자신의 분야에서 독립적인 시각을 제공함으로써 이사회의 의사결정 과정이 보다 균형 잡히고 포괄적으로 이루어질 수 있게 합니다. 이사회의 전문성과 역량은 기업의 투명성과 신뢰성을 제고하며, 이해관계자들에게 확고한 신뢰를 제공하는 기반이 됩니다.

구분	성명	활동분야
사내이사	황 수	일진전기(주) 대표이사 (이사회 의장)
	유상석	일진전기(주) 전선사업본부장
	양재찬	일진전기(주) 경영지원실장, CFO
사외이사	조웅기	일진전기(주) 사외이사, 미래에셋증권 경영고문
상근감사	이동건	일진전기(주) 감사

이사회 역할

- 주주총회에 관한 사항
- 회사 경영에 관한 사항
- 재무에 관한 사항
- 기타 회사업무의 중요 사항 결의

이사회 독립성

일진전기는 지배구조를 견고하게 구축하기 위하여 이사회의 독립성을 최우선으로 합니다. 이사회는 주요 의사결정 과정에서 객관성 및 공정성을 확보하기 위하여 회사의 경영진으로부터 독립된 위치에서 기업의 운영을 감시하고, 이해관계자들의 이익을 보호하여 장기적인 가치를 창출하는데 중점을 둡니다. 이사회는 투명하고 책임 있는 경영을 실현하기 위한 정책과 절차를 마련합니다. 또한, 독립적인 감사위원회를 운영하여 재무 보고와 내부 통제의 신뢰성을 높이고, 윤리적 경영을 촉진하고 있습니다. 이로 하여, 이해관계자들과의 신뢰를 강화하고, 기업의 지속 가능한 성장을 위한 기반을 마련하는 데 기여하고 있습니다.

이사회	2023	2022	2021
개최 횟수(정기)	31	24	18
개최 횟수(임시)	0	1	0
의결 안건	31	24	18
보고 안건	31	24	18
사전심의율 (%)	100	100	100
평균참석률 (%)	100	100	100

보수 지급 현황

이사회 규정에 따라 사내이사 및 사외이사 보수를 투명하게 지급하고 있습니다. 사업보고서를 통해 보수총액을 공시하고 있습니다.

리스크관리

기업의 지속가능성에 핵심적인 역할을 하는 지배구조는 이사회와 경영진의 역할과 책임을 명확히 하고, 내부 통제 시스템을 강화하며, 모든 의사결정 과정에서 투명성과 공정성을 보장합니다. 이를 통해 기업은 법적, 윤리적 규범을 준수하며, 이해관계자들의 권익을 보호할 수 있습니다. 따라서, 투명하고 책임 있는 지배구조를 구축하여 이해관계자들과의 신뢰 관계를 강화하고 있습니다. 일진전기는 법적, 재무적, 비재무적 리스크를 포함한 다양한 경영 위험을 식별하고 평가하여, 그 영향력을 분석하고 있습니다. 특히, 품질, 환경, 안전보건 등 비즈니스 전반에 걸친 리스크를 면밀히 검토하여 선제적인 대응 방안을 수립하고 있습니다. 또한, 내부 및 외부 이해관계자의 의견을 적극 수렴하여 리스크 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 모든 리스크 관련 정보는 문서화하고 체계적으로 관리하여, 일회성이 아닌 지속 가능한 리스크 관리 시스템을 구축했습니다. 이를 통해 일진전기는 리스크를 기회로 전환하고, 장기적인 성장을 위한 기반을 마련하고 있습니다.

리스크관리 프로세스



1) 리스크 정의 (Identification)

- 기업의 목표 달성을 저해하는 잠재적 위험 요인을 리스크로 규정
- 재무적 손실 및 비재무적 손상을 야기할 수 있는 리스크를 구분하여 파악
- 핵심 이슈 및 주요 이해관계자 요구사항 고려
- 리스크의 발생 원인, 발생가능 사건, 잠재적인 결과를 종합적으로 분석
- 기존 리스크관리 체계 평가 및 관리 상황 파악



2) 리스크 평가 및 분석 (Evaluation & Analysis)

- 식별된 리스크의 발생 가능성 및 미치는 영향력을 종합적으로 평가
- 관련 이해관계자들에 의해 객관적 정량 및 정성 평가 수행
- 리스크 가능성을 과거 데이터 분석을 바탕으로 수치화
- 리스크 관련한 경영 시스템과 프로세스에 미치는 영향력의 정도 평가
- 발생 가능성과 영향력을 종합적으로 고려한 리스크의 위험도 분류



3) 리스크 대응 및 모니터링 (Response & Monitoring)

- 리스크 완화를 위한 대안 모색 및 실행
- 리스크 관리 목표 달성을 위한 핵심 성과 지표 설정
- 리스크 관리 전략: 개선, 위험 회피, 위험 전가 등 다양한 접근 방식 활용
- 리스크 관리 활동의 지속적인 모니터링 및 평가
- 모니터링 결과를 바탕으로 리스크 대응 전략 수정 및 보완



4) 리스크 의사소통 및 기록 (Communication & Reporting)

- 리스크 평가 결과에 따른 맞춤형 보고 체계 지원
- 최고경영진 중심으로 효율적 의사결정 체계 구축 및 실행력 강화
- 리스크 관리 이력 기록을 통한 개선 기반 마련

리스크관리

ESG 리스크 및 기회 분석

구분	주요이슈	기회	리스크	기회 및 리스크 요인	대응 활동
규제	기후변화관련 법규 및 규제 강화	●	●	온실가스 배출량 증가 및 배출권 가격상승에 따른 재무적 비용 증가	기후변화 관련 법규의 제정 및 개정 모니터링
		●	●	2050 탄소중립 및 2030 국가 온실가스 감축목표에 따른 할당 목표 이행	탄소배출 감축 목표 수립 및 이행
		●	●	유럽 탄소국경세 도입 및 Scope 3 관리 요구 증가	개별 영업 대상 국가 및 업체 대응 및 Scope 3 인벤토리 구축
	안전 관련 법규 및 규제 강화	●	●	내부적 안전관리 시스템 고도화에 따른 높은 안전수준 평가	안전 담당자 교육
●		●	중대재해처벌법 시행, 정부의 안전 리스크 집중 관리 강화	안전사고 등 시나리오별 매뉴얼 마련	
기술/사업	친환경 기술/인프라 도입 및 신규 사업 참여	●	●	친환경 생태계로의 변화에 대한 선제적 대응으로 시장 선점의 기회 창출	기후 대응 영업력 강화
		●	●	친환경 사업 참여 및 장비시설 투자에 따른 단기이익 감소	친환경 제품 연구 및 개발 지속
시장	친환경 소비 실천 및 관심 증가	●	●	친환경 소비를 실천하는 소비자 증가에 따른 신규 시장/고객 창출	고효율 제품을 위한 R&D 투자 확대
	친환경 시장 형성	●	●	친환경성 대응 미흡에 따른 신규 사업의 참여기회 축소	친환경 관련 비즈니스 발굴
	불공정거래 발생 증가	●	●	내부정보 오이용, 사업에 불리한 계약체결 및 소송, 주식 불공정 거래 등 증가	불공정거래, 담합 등 모니터링
	기업정보 보호 강화	●	●	고객정보 유출, 시스템 장애 등의 문제 발생	정보보안 관련 직원 교육
평판	이해관계자 요구 강화	●	●	기후변화에 대한 소극적 대응으로 투자자, 소비자 이탈 및 기업평가 하락	에너지 절감 계획 및 관리
		●	●	그린워싱(Green Washing) 감시/규제 강화에 따른 소송 등 사업적 손실	주요 이슈 전사적인 대응 방안 마련
	●	●	친환경기업 이미지에 따른 장기적인 기업가치 제고	이해관계자 소통 강화	
●	●	친환경성에 대한 기업평가 반영	●	신용평가 시 ESG 영향성 고려 확대에 따른 기업 신용등급 하락	글로벌 동향 모니터링
물리적	자연재해 및 이상기후	●	●	태풍, 폭설 등의 자연재해 증가로 인한 비즈니스 영향 증대 및 자산피해 발생	자연재해별 사전 대응체계 구축

윤리 경영

윤리경영 방침

일진전기는 윤리 경영 체계를 구축하여 모든 경영 활동에 윤리적 기준을 적용하고 있습니다. 윤리 강령을 통해 임직원 및 외부 이해관계자에게 투명하고 공정한 기업 문화를 확립하고 있으며, 비윤리적 행위에 대해서는 무관용의 원칙을 적용하여 엄격하게 관리하고 있습니다.

윤리강령

하나, 우리는 “고객이 있어 회사가 있다”는 신념으로 고객 가치를 경영의 최우선으로 하여 최상의 제품과 서비스를 제공한다.

하나, 우리는 직무를 이용하여 부당하게 거래처 및 이해관계인에게 청탁, 금품요구 등 어떠한 형태의 불법행위를 하지 않을 것이며, 또한 회사의 명예를 훼손 할 수 있는 비윤리적 행위를 근절하는 품위 있는 일진인이 되는데 적극 앞장선다.

하나, 우리는 협력업체에 평등한 기회를 보장하며, 협력업체간의 선의의 경쟁, 공정한 거래를 통하여 회사와 상생 발전을 지향 한다.

하나, 우리는 회사의 자산을 적극 보호하고, 직무상 알게 된 회사 및 고객의 영업비밀을 누설하거나 이용하지 않는다.

하나, 우리는 회사 동료의 인격을 존중하고 상호 신뢰하는 조직문화를 만드는데 앞장선다.

하나, 우리는 법규를 준수하고 자유경쟁시장의 질서를 존중하며 공정한 거래를 통한 사회적 책임을 다한다.

하나, 우리는 주주 및 투자자, 사업파트너를 중시하는 투명한 경영활동과 상호협조를 통해 신뢰관계를 공고히 함으로써 공동의 번영을 추구한다.

윤리적 행동이행 지침

 금품 및 선물 수취	 접대 및 편의 수취	 경조사 수령
 근무기강 확립	 경비사용지침	 회사와 직·간접 거래 금지



윤리 규범

고객에 대한 책임과 의무	임직원의 기본 윤리
법규를 준수하는 영업활동	공정한 거래 준수
회사의 임직원에게 대한 책임	국가 및 사회에 대한 책임
윤리 규범 준수 및 실천하는 문화 정착	

준법 경영

준법경영 방침

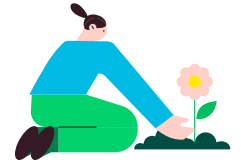
일진전기는 준법경영의 실천이 정도경영을 구현하는 핵심 원칙이자 일류기업 달성을 위한 수단이며, 임직원 개인의 자아실현을 위한 전제조건임을 인식하고 있습니다. 또한, 업무를 수행하는 과정에서 행동규범의 준수를 위해 전 임직원이 준법경영 실천 서약을 실시하고 있습니다.

준법경영 실천 서약

- 하나, 본인은 일진전기의 경영가치와 준법이념을 이해하고, 높은 준법의식에 따라 공정하고 투명하게 업무를 수행하겠습니다.
- 둘, 본인은 업무수행 과정에서 국내외 법규 및 사내규정을 준수하고, 법규 및 사내규정 등에 위반되거나 위반되는 것으로 의심받을 수 있는 행위에 관여하지 아니하며 이를 지시, 승인, 방조, 묵인하지 않겠습니다.
- 셋, 본인은 자유롭고 공정한 시장경쟁질서를 존중하고, 공정거래 법규를 준수할 것이며, 담합 등 자유로운 경쟁을 저해하는 행위를 하지 않겠습니다.
- 넷, 본인은 협력사를 사업의 동반자이자 상생하여야 할 대상으로 인식하며 하도급법 등 관련 법령을 준수하고 부당한 요구나 보복적 행위 등 우월한 지위를 남용하는 행위를 하지 않겠습니다.
- 다섯, 본인은 주요 사업의 추진, 계약 체결 등 회사 업무를 수행함에 있어 법 위반에 해당할 위험성을 줄이기 위해 반드시 사전에 법무팀 등 관련 부서와 협의하겠습니다.
- 여섯, 본인은 국내외 법규, 사내규정 및 본 행동규범에 위반되거나 위반될 수 있는 우려가 있는 행위를 인지한 경우 이를 즉시 법무팀 등 관련부서에 통보하겠습니다.
- 일곱, 본인은 임직원 교육, 모니터링, 현장점검 및 사후조치 등 준법경영 실천을 위한 회사의 활동에 적극적으로 동참하겠습니다.

윤리·준법 관련 교육

우리 회사는 투명한 기업 문화를 조성하기 위해 전 임직원을 대상으로 윤리 및 준법 관련 교육을 실시하고 있습니다. 이를 통해 직원들이 법적 의무를 준수하고 준법에 의한 업무 수행 능력을 갖추도록 지원하고 있습니다. 앞으로도 윤리 및 준법 교육이 매년 정기적으로 이루어질 수 있도록 관련 계획을 수립하고 지속적인 노력을 기울일 것입니다.



윤리경영 제보 채널 운영

일진전기는, 일진그룹 차원에서 윤리경영의 일환으로 비윤리 행위를 조사하고 투명한 경영을 실현하기 위해 '사이버감사실'을 운영하고 있습니다. 이 채널을 통해 구성원들은 비윤리 행위나 불공정 거래 행위를 익명으로 제보할 수 있습니다. 사이버신문고는 구성원들이 자유롭게 문제를 제기할 수 있도록 설계되었으며, 제보된 내용은 철저히 조사되며 적절한 조치가 취해집니다. 이를 통해 조직 내 공정한 업무 환경을 조성하고 있습니다. 모든 제보는 제보자의 신원이 노출되지 않으며, 내용은 철저히 비밀로 유지됩니다. 이를 통해 구성원들은 어떠한 불이익 없이 윤리적 문제를 제기할 수 있으며, 조직 내 모든 구성원들이 공정하고 투명하게 업무를 수행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 사이버신문고는 일진그룹의 윤리경영을 뒷받침하는 중요한 수단으로서, 지속 가능한 경영과 사회적 책임을 실현하는 데 기여하고 있습니다.



04

DATA BOOK

재무 성과 63

비재무 성과 64

재무 성과

(단위: 원)

	2023	2022	2021
자산			
유동자산	433,757,560,045	360,680,352,497	358,603,605,679
비유동자산	495,130,584,029	478,832,896,654	479,339,005,154
자산총계	928,888,144,074	839,513,249,151	837,942,610,833
부채			
유동부채	384,892,900,350	321,654,655,572	367,087,635,956
비유동부채	172,853,067,505	172,956,218,115	147,797,414,561
부채총계	557,745,967,855	494,610,873,687	514,885,050,517
자본			
자본총계	371,142,176,219	344,902,375,464	323,057,560,316
자본과부채총계	928,888,144,074	839,513,249,151	837,942,610,833

	2023	2022	2021
매출액	1,246,731,647,188	1,164,706,090,212	932,362,520,580
매출원가	1,129,402,833,219	1,068,497,385,360	853,019,534,219
매출총이익	117,328,813,969	96,208,704,852	79,342,986,361
영업이익	60,756,520,579	31,490,877,242	20,402,669,112
법인세비용차감전순이익(손실)	43,592,838,654	27,728,684,638	19,710,708,068
당기순이익			
지배기업의 소유주 지분	34,540,066,652	24,221,646,869	14,946,262,435
기타포괄손익	(3,524,875,777)	1,308,392,754	1,451,384,605
총포괄이익(손실)			
지배기업의 소유주 지분	31,015,190,875	25,530,039,623	16,397,647,040
주당손익			
기본주당이익(손실) (단위 : 원)	932	653	403
희석주당이익(손실) (단위 : 원)	932	653	403

구분	단위	2023	2022	2021
현금배당금 총액	백만원	8,186	4,819	3,707
(연결)현금배당성향	%	23.6	19.9	24.8
주당 현금배당금	원	220	130	100

비재무 성과

환경성과(Environmental Data)

온실가스 배출량

구분		단위	2023	2022	2021
온실가스 배출량	Scope 1	tCO ₂ eq	11,854	9,021	8,350
	Scope 2		23,922	22,048	21,006
	총 배출량		35,775	31,069	29,356
온실가스 배출 집약도	매출액 당 온실가스 배출량	tCO ₂ eq/ 억 원	2.87	2.67	3.15

사업소별 온실가스 배출량 (단위 : tCO₂eq) ※ 마포 일진그룹 본사 → 마곡 이노센터 2022년 9월 이전

마곡이노센터	Scope 1	Scope 2	총 배출량
2023	58	551	609
2022	47	426	473
2021	41	181	222

화성 제1공장	Scope 1	Scope 2	총 배출량
2023	49	913	962
2022	95	962	1,057
2021	124	949	1,073

홍성공장	Scope 1	Scope 2	총 배출량
2023	823	6,231	7,054
2022	746	5,556	6,302
2021	663	5,141	5,804

화성 제2공장	Scope 1	Scope 2	총 배출량
2023	166	10,658	10,825
2022	189	10,460	10,649
2021	190	10,242	10,432

안산공장	Scope 1	Scope 2	총 배출량
2023	10,758	5,568	16,326
2022	7,943	4,645	12,588
2021	7,332	4,493	11,826

에너지 사용량 관리

단위		2023	2022	2021
Scope 1	TJ	232	175	162
Scope 2		493	455	434
에너지집약도 (매출액 당 에너지 사용량)	TJ/억 원	0.06	0.05	0.06

사업소별 에너지 사용량 관리 (단위 : TJ)

	마곡이노센터	화성 제1공장	화성 제2공장	홍성공장	안산공장
2023	7	20	225	146	326
2022	8	22	221	130	249
2021	4	22	217	120	233

비재무 성과

환경성과(Environmental Data)

사업장별 용수 사용량

(단위: m³)

사업장	2023	2022	2021
전체	91,360	74,967	65,125
마곡이노센터	5,277	3,539	3,194
화성 제1공장	2,178	2,354	1,630
홍성공장	24,212	23,296	17,043
화성 제2공장	135	105	101
안산공장	59,558	45,673	43,157

사업장별 폐수 배출량*

(단위: m³)

사업장	2023	2022	2021
전체	8,105	9,792	9,980
화성 제1공장*	8	28	14
홍성공장*	61	48	135
화성 제2공장*	129	144	258
안산공장**	7,908	9,573	9,573

*화성 제 1, 2공장, 홍성공장: 전량 수탁 처리 **안산공장: 자체처리 및 자가측정

폐기물 공장별 발생량

(단위: t)

구분	2023		2022		2021	
	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물	지정폐기물	일반폐기물
전체	303	1,041	280	1,316	267	1,243
화성 제1공장	21	70	0	60	5	65
홍성공장	43	417	41	312	12	270
화성 제2공장	69	233	87	619	127	648
안산공장	170	321	151	325	124	261

※ 폐기물 데이터 '21년, '22년 재활용 제거하여 정정 기재

대기오염물질 배출량

(단위: t)

사업장	2023	2022	2021
먼지	0.69	12.13	2.56
화성 제1공장	0.10	0.22	0.28
홍성공장	0.05	0.03	0.08
안산공장	0.53	11.89	2.20
질소산화물	2.21	20.05	15.71
홍성공장	0.30	0.66	0.00
안산공장	1.91	19.39	15.71
황산화물	0.08	1.45	2.00
홍성공장	0.00	0.04	0.00
안산공장	0.08	1.41	2.00

수질오염물질 배출량

(단위: t)

항목	단위	2023	2022	2021
BOD 생물학적 산소요구량	t	0.008	0.005	0.063
COD* 화학적 산소요구량	t	-	0.017	0.025
TOC* 총유기탄소	t	0.021	-	-
SS 부유물질	t	0.033	0.007	0.019
T-P 총인	t	0.000	0.009	0.000
T-N 총질소	t	0.033	0.077	0.038

* 2023년 측정기준 COD → TOC로 변경 ** 측정 단위: 안산공장

비재무 성과

사회성과(Social Data)

분류	지표항목	단위	연도			
			2023	2022	2021	
안전관리	재해율	%	0.12	0.05	0.21	
	재해건수	부상자수	건	1	1	1
		사망자수	건	0	0	0
	LTIFR (근로손실재해율)	1,000,000 시간당 재해건수	0.53	0.6	0.61	
안전교육실적 전체	총 교육시간	시간	17,657	34,672	9,892	
	총 교육인원	명	713	637	623	
	직원 1인당 교육시간	시간/명	24.8	54.4	15.9	
안전교육실적 홍성공장	총 교육시간	시간	7,660	7,228	3,242	
	총 교육인원	명	305	246	251	
	직원 1인당 교육시간	시간/명	25.1	29.4	12.9	
안전교육실적 화성 제1공장	총 교육시간	시간	2,785	2,952	1,060	
	총 교육인원	명	80	72	61	
	직원 1인당 교육시간	시간/명	34.8	41.0	17.4	
안전교육실적 화성 제2공장	총 교육시간	시간	5,514	18,816	4,670	
	총 교육인원	명	268	262	254	
	직원 1인당 교육시간	시간/명	20.6	71.8	18.4	
안전교육실적 안산공장	총 교육시간	시간	1,698	5,676	920	
	총 교육인원	명	60	57	57	
	직원 1인당 교육시간	시간/명	28.3	99.6	16.1	

※ 재해건수 지난 보고서에서 정정

안전교육실적

(단위: 시간)

구분	교육시간				
	화성 제2공장	화성 제1공장	홍성공장	안산공장	합계
정기	3,690	2,116	3,640	1,368	10,814
관리감독자	400	168	374	160	1,102
채용 시	528	360	944	64	1,896
작업내용 변경 시	0	0	32	0	32
특별	720	141	2,544	106	3,511
기타	176	0	126	0	302
합계	5,514	2,785	7,660	1,698	17,657
이행률(%)	100%	100%	100%	100.0%	100.0%

비재무 성과

사회성과(Social Data)

	지표항목	단위	연도		
			2023	2022	2021
일반현황*	남성	명	809	743	711
	여성	명	30	30	34
	합계	명	839	773	745
직급별	관리자	명	72	75	76
다양성	장애인	명	14	11	7
	국가보훈자	명	3	3	3
	비정규직(계약직포함)	명	44	43	35
고용창출 및 변동현황	신규채용	명	213	149	80
	이직자 수	명	96	68	72
	이직자 비율	%	11.4%	8.8%	9.7%
	평균근속년수(연도말 재직직원 기준)	년	10.1	11.4	12.4
	해고된 근로자수	명	0	1	0
전체 복리후생비		백만원	9,079	8,422	7,921
직원 1인당 평균 복리후생비		백만원	10.8	10.9	10.6
육아휴직 사용 및 복귀현황	육아휴직 사용인원	명	12	16	7
	육아휴직 복귀인원	명	12	5	2
	육아휴직 복귀 후 12개월 근무비율	%	67	100	100

	지표항목	단위	연도		
			2023	2022	2021
총 교육현황 (법정의무교육 포함)	총 교육훈련 시간	시간	24,081	20,659	23,669
	임직원 1인당 교육훈련시간	시간	29	27	32
	총 교육인원 수(중복제외)	명	839	773	745
	임직원 교육참여비율	%	100	100	100
	임직원 총 교육훈련비	백만원	212	174	84
	임직원 1인당 교육비용	천원	254	225	113
성희롱 예방교육	교육시간	시간	839	773	745
	참여인원	명	839	773	745
장애인 인식개선 교육	교육시간	시간	839	773	745
	참여인원	명	839	773	745
노동조합 가입 대상 인원		명	292	285	288
노동조합 가입 인원**		명	246	242	245
노동조합 가입비율		%	84	85	85
노사협의회 개최**		회	13	13	12
고충접수 건수**		건	43	37	50
고충접수 처리 건수**		건	33	21	28
평균 답변 처리일**		일	23.5	23.8	24.3

* 일반 현황: 임원 및 정규직 한함

** 인원, 노사협의회 개최 횟수, 고충접수 건수는 모두 4개공장에 대한 합계이며, 평균 답변 처리일은 4개 공장의 평균값을 사용함

비재무 성과

이사회

	2023	2022	2021
개최 횟수(정기)	31	24	18
개최 횟수(임시)	0	1	0
의결 안건(건 수)	31	24	18
보고 안건(건 수)	31	24	18
사전심의율(%)	100	100	100
평균참석률(%)	100	100	100

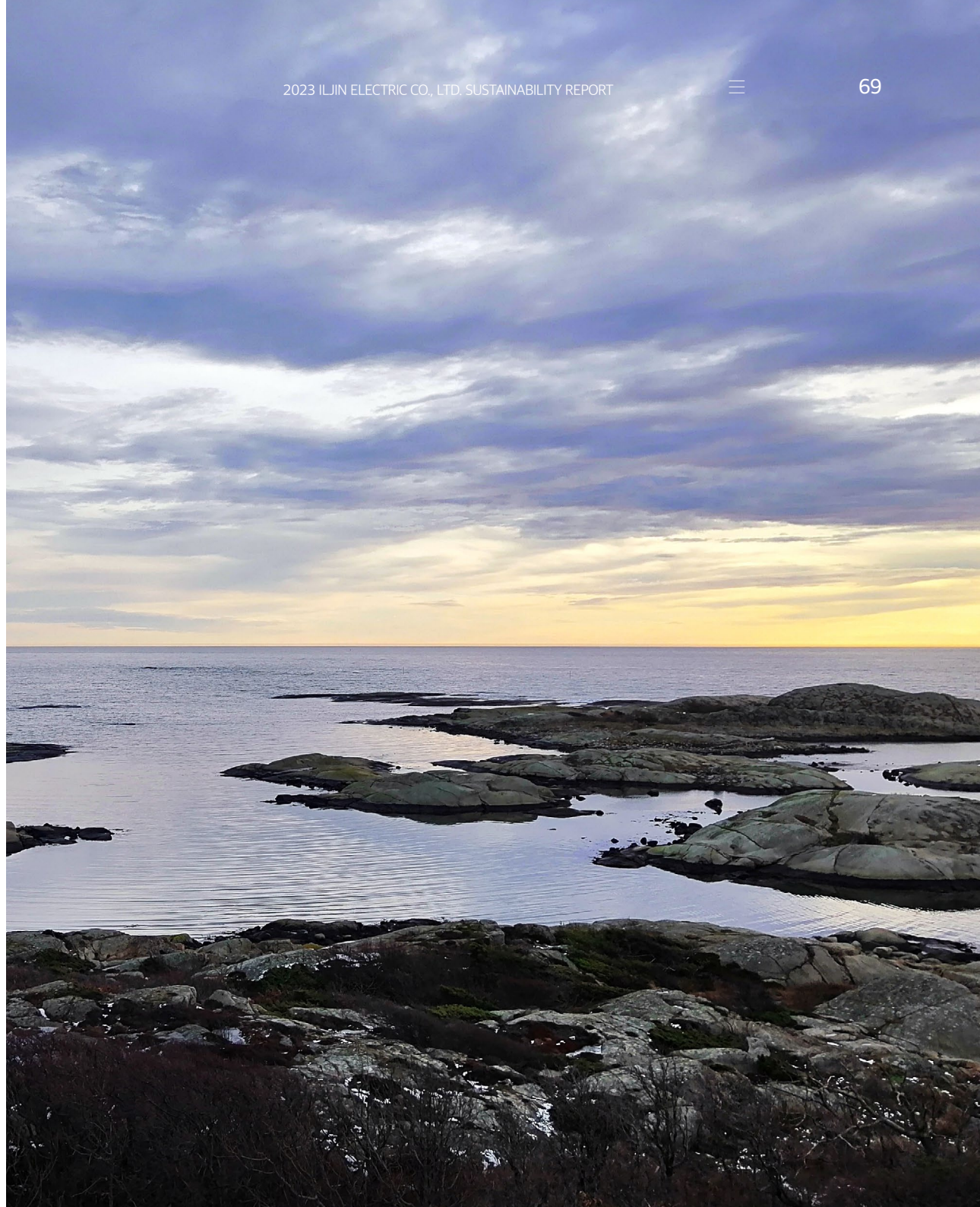
경쟁저해 등 위반 관련 제재 및 소송

항목	단위	연도		
		2023	2022	2021
과징금 및 손해배상금 총 금액	원	-	-	251,000
비금전적 제재 건수	건	-	-	-
소송제기 건수	건	-	-	1

05

APPENDIX

GRI Standards 2021	70
UN SDGs	73
SASB Index	74
온실가스 배출량 검증의견서	75
가입단체 및 수상내역	76



GRI Standards 2021

GRI 2: 일반보고 General Disclosures 2021			
주제	지표	공시항목	페이지
조직 및 보고 관행	2-1	조직 세부 정보	6
	2-2	조직의 지속가능성 보고에 포함된 주제	2
	2-3	보고 기간, 주기 및 연락처	2
	2-4	정정 보고	2
활동 및 근로자	2-6	사업활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주제	6
	2-7	임직원	6
	2-8	임직원이 아닌 근로자	67
거버넌스	2-9	지배구조 구조 및 구성	57
	2-10	최고 의사결정기구의 지명 및 선정	57
	2-11	최고 의사결정기구 의장	57
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 의사결정기구의 역할	57
	2-13	영향 관리 책임 위임	57
	2-14	지속가능성 보고에서 최고 의사결정기구의 역할	23
	2-15	이해 상충	57
	2-16	중요한 문제에 대한 커뮤니케이션	57
	2-17	최고 의사결정기구의 집단지식	57
	2-18	최고 의사결정기구의 성과 평가	57
	2-19	보수정책	57
	2-20	보수 결정 프로세스	57
	2-21	연간 총 보상 비율	57

거버넌스	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	5
	2-23	정책 공약	5,7,17
	2-24	정책 공약 내재화	5,7,23,34,52,60,61
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	58
	2-26	조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘	58
	2-27	법률 및 규정 준수	61
	2-28	가입 협회	76
	2-29	이해관계자 참여 및 소통	20
	2-30	단체 교섭 계약	8,40
	GRI 3: 중대성 주제 Material Topics 2021		
주제	지표	공시항목	페이지
중대성 주제	3-1	중대성 주제 결정 프로세스	18
	3-2	중대성 주제 목록	12
	3-3	중대성 주제 관리	19
GRI 200: Economic Performance			
주제	지표	공시항목	페이지
경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배	63
	201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타리스크와 기회	25
반부패	205-1	사업장 부패 리스크 평가	59
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	61
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	68

GRI Standards 2021

GRI 300: Environmental Performance			
주제	지표	공시항목	페이지
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	28, 64
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	해당사항 없음
	302-3	에너지 집약도	28, 64
	302-4	에너지 소비 감축	27
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	23
용수	303-3	취수	29
	303-4	방류	29
	303-5	물 소비	29
생물 다양성	304-1	보호지역 및 생물다양성 가치가 높은 지역 내 또는 그 인근에서 소유/임대/운영되는 사업장	해당사항 없음
	304-2	조직의 활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	30
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	31
	304-4	IUCN 적색목록 및 조직 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	해당사항 없음
배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope 1)	28, 64
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope 2)	28, 64
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	수치 미공개
	305-4	온실가스 배출 집약도	28, 64
	305-5	온실가스 배출량 감축	28
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출	65

폐기물	306-1	수질 및 도착지별 총 방류량	29, 65
	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물	29, 65
	306-3	폐기물 발생	29, 65
	306-4	재활용되는 폐기물	29, 65
	306-5	폐기 처리되는 폐기물	29, 65

GRI Standards 2021

GRI 400: Social Performance			
주제	지표	공시항목	페이지
고용	401-1	신입사원 채용 및 이직	67
	401-3	육아 휴직	67
직업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전관리 시스템	34, 38, 46, 47
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	35
	403-3	직장 의료 서비스	38
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 근로자 참여 및 소통	39
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	36, 38
	403-6	근로자 건강 증진	38, 46, 47
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	35, 36
	403-8	직장 건강 및 안전관리시스템의 적용 대상 근로자	34
	403-9	업무 관련 상해	66
	403-10	업무 관련 질병	해당사항 없음

훈련 및 교육	404-1	임직원 1인당 연간 평균 교육 시간	66, 67
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	42, 43, 44
다양성과 평등한 기회	405-1	거버넌스 기관 및 직원의 다양성	42, 57
	406-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	미공개
차별금지	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정 조치	해당사항 없음
결사의 자유와 단체 교섭	407-1	결사 및 단체 교섭의 자유	48
아동노동	408-1	아동 노동 사고의 중대한 위험에 처한 운영 및 공급 업체	해당사항 없음
강제노동	409-1	강제노동의 중대한 위험에 처한 운영 및 공급 업체	해당사항 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영	55
	413-2	지역 사회에 실질적이고 잠재적으로 부정적인 영향을 줄 수 있는 사업	해당사항 없음
공급업체 사회 영향 평가	414-1	사회적 기준에 따른 심사를 거친 신규 공급업체	
	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	52, 54
공공정책	415-1	정치 기부금	해당사항 없음

UN SDGs



일진전기는 UN의 지속가능발전목표(SDGs)에 대한 이행을 위하여 여러 지속가능한 활동을 연계하고 있습니다.



모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식

최근 3년 기부금 누적 1억 달성

55p



모두를 위한 양질의 일자리 증진, 완전고용

아동 노동 금지, 성별 간 차별 금지

40p



모두의 건강한 삶을 보장, 웰빙 증진

사내 헬스장 운영 및 일반, 특수 건강검진 실시

38, 46, 47p



지속가능한 소비 및 생산 양식 보장

온실가스 배출량 및 에너지 소비량 관리

28p



모두를 위한 양질의 교육 보장

역량 강화를 위한 사이버 강의실 지원

43, 44p



기후 변화 대응

기후변화 대응 전략

23, 26, 27p



성평등 달성

수유실 및 여성 휴게실 운영, 육아휴직제도 운영

46p



생물 다양성 보존, 지속가능한 육상 생태계 이용

생물다양성을 위한 환경정화활동 및 환경 교육 실시

3, 32p



지속가능한 현대적 에너지 접근 보장

재생에너지 기반 전력망 솔루션 개발

15p



평화롭고 포용적인 사회 증진

윤리적 행동이행 지침

60p

SASB Index

구분	SASB 코드	SASB Index	단위	페이지
에너지관리	RT-EE-130a.1	총 에너지 소비량	TJ	28, 64
		그리드 전력 비율	%	-
		재생가능 에너지 비율	%	-
유해 폐기물 관리	RT-EE-150a.1	유해폐기물 발생량, 재활용 비율	t, %	65
	RT-EE-150a.2	유해물질 유출 수 및 유출 총량	개, kg	해당사항 없음
제품 안전	RT-EE-250a.1	발표된 리콜 건수, 리콜된 제품 총 수량	개	-
	RT-EE-250a.2	제품 안전 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	--
제품 수명주기 관리	RT-EE-410a.1	IEC 62474 신고대상 물질을 포함하는 제품 수익 비	%	-
	RT-EE-410a.2	에너지 스타(ENERGY STAR)® 기준을 충족하는 적격 제품 수익 비	%	-
	RT-EE-410a.3	재생가능 에너지 관련 및 에너지 효율 관련 제품의 수익	백만 원	15
자재 조달	RT-EE-440a.1	중요자재 사용과 관련된 위험 관리의 기술	-	-
기업 윤리	RT-EE-510a.3	반경쟁적 행위 규제와 관련된 법적 절차의 결과 발생한 금전적 손실 총액	원	-
Activity Metrics	RT-EE-000.B	임직원(employee) 수	명	67

온실가스 배출량 검증의견서



온실가스 배출량 검증의견서

일진전기

(한국환경영인증원은 일진전기의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 1,2)에 대한 검증을 수행하였습니다.)

검증 범위

일진전기의 운영통제 하에 있는 사업장^{주1)} 및 배출시설을 대상으로 검증
 주1) 본사, 화성제1공장, 화성제2공장, 홍성공장, 안산공장

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

한국환경영인증원의 검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다.

- 데이터 및 기록관리 책임자 인터뷰
- 데이터 및 기록관리 프로세스 검토
- 배출계수 및 매개변수 출처 및 기준 검토
- 기업에서 제공하는 추가 증거 검토

검증 독립성

(한국환경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.)

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.



온실가스 배출량 검증의견서

검증 의견

- 검증의견은 한국환경영인증원의 접근 방법과 검증심사원의 전문가적 판단에 기초하여 도출하였습니다. 검증결과 검증기준의 모든 중요 측면에서 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.
- 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 리스크는 합리적 보증 수준보다 높습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다.
- 중요도 : 5% 미만 기준 충족
- 온실가스(Scope 1,2) 배출량 및 에너지 사용량

입력 번호	사업장명	연간 온실가스 배출량 (tCO ₂ eq)			연간 에너지 소비량 (TJ)			
		직접배출 (Scope1)	간접배출 (Scope2)	총 량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총 량
1	본사	57,965	381,060	439,025	0.867	6,048	2,505	9,440
2	화성 제1공장	50,260	912,658	962,917	0.748	19,071	0.000	19,819
3	화성 제2공장	181,625	10,658,407	10,840,032	2,773	222,722	0.000	225,495
4	홍성공장	823,794	6,231,408	7,055,202	15,961	130,214	0.000	146,175
5	안산공장	10,758,142	5,508,171	16,266,313	211,549	114,840	0.959	327,348
관리업체 총계		11,871,816	23,751,703	35,623	231,627	492,895	0.000	728

* 업체 총량은 소수점 절사처리하여 상수자리기준으로 표시함.

종합 의견

- 상기의 검증 기준에 따라 검증한 결과, 주요 배출시설의 배출량에 대하여 부적절한 산정 결과 및 오류는 확인할 수 없었습니다.

* 기업은 "온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)"에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합리적인 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 증명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 보고 매크로사용을 준수하여야 합니다.

2024년 07월 02일



KMR 대표 이사

황은희

가입단체 및 수상 내역

가입단체

- 한국전선공업협동조합
- 한국전기공업협회
- 한국전기산업진흥회
- 한국배터리산업협회
- 녹색에너지연구원
- (한국배터리연구조합)
- 대한전기학회
- 한국생산기술연구원
- CIGRE
- 한국전지학회
- 한국과학기술연구원(KIST)
- 한국전기화학회
- 한국전력연구원
- 한국분말재료학회
- 한국전기연구원
- 한국전자기술연구원
- CESI(KEMA)
- 한국전기산업기술연구조합
- 한국에너지기술평가원
- 전력용변압기연구회
- 한국M&A거래소
- 한국전력공사 에너지신산업실
- 전북테크노파크
- 한국선급
- 대한상공회의소
- 소방안전관리원
- 한국풍력산업협회

수상 내역

일시	수상내역	주최
2023.11	표창장	중소벤처기업부
2023.06	장관표창(전기설비기술기준 유공)	산업통상자원부
2021.12	표창장	산업통상자원부
2021.11	감사장 (전력용 변압기 154kV 이상)	한국전력공사

보고서 제작

제작 총괄

마케팅팀 조영득 이도은

도움 주신 분들

전선사업본부 김전민 황인섭 김민아 홍주성 이장현 김주석 김강우 최진혁 이서영 오가연
 중전기사업본부 윤도현 편석현 이호영 복하나 추보성 이종호
 법인 정철안 김소연 박진희 라민 이정석 고상우 이재엽 이창호 남효연

